

Aika	Keskiviikko, 14. kesäkuuta 2023 klo 17.30
Paikka	Valtuustosali, Seinäjoen kaupungintalo, Kirkkokatu 6, Seinäjoki
Jäsenet	Kalliovalkama Elina Kattelus-Kilpeläinen Piia Ilonen Suvi Niemelä Kai Nissinen Eino Palola Heikki Puhalainen Erkki Sippola Eija Wilhelms Pipsa Hiltunen Kalle Klapuri Tuomo Silvolahti Harri
Läsnäolo-oikeutetut:	piispa Matti Salomäki tuomiorovasti Jussi Peräaho pappisasessori Kirsi Pohjola pappisasessori Ari Auranen hiippakuntadekaani Terhi Kaira lakimiesasessori Tuomas Hemminki
Tuomiokapitulin henkilöstö	Jaakko Antila

1 § Avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.30.

Alkuhartauden pitää tuomiorovasti Jussi Peräaho

Päätös Kokous avattiin.

2 § Nimenhuuto

Hiippakuntavaltuuston jäsen ja varapuheenjohtaja Kirsi Pohjola on valittu 1.5.2023 lukien Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin pappis-
sasessoriksi. Tämän johdosta hän menettää vaalikelpoisuutensa hiip-
pakuntavaltuustoon. Pohjolan tilalle tulee Kalle Hiltunen.

Päätös Todettiin hiippakuntavaltuuston jäsenen vaihdos. Kokouksessa olivat
läsnä tämän pöytäkirjan mukaiset henkilöt.

3 § Kokouskutsu ja asiakirjat

Tuomiokapituli on kutsunut hiippakuntavaltuuston koolle 1.6.2023.
Työjärjestyksen 2 § on mainittu hiippakuntavaltuuston jäsenen ja
seurakunnan aloiteoikeudesta. Aloitteet on jätettävä viimeistään
kuusi viikkoa ennen kokousta.

KL 7:4 §:n ja KL 17 a:3 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston kokous
on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapu-
villa.

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

4 § Pöytäkirjan tarkastus ja ääntenlaskijat

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka
toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Hiippakuntavaltuuston
pöytäkirjantarkastajat on yleensä valittu aakkosjärjestyksessä
läsnä olevista jäsenistä.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Elina Kalliovalkama ja Harri Silvo-
lahti

5 § Käsittelyjärjestys

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksytään tämä esityslista.

Päätös Kokouksen käsittelyjärjestykseksi vahvistettiin tämän pöytäkirjan mukainen järjestys.

6 § Hiippakuntavaltuuston varapuheenjohtajan valinta

Tultuaan valituksi tuomiokapitulin pappisasessoriksi, Kirsi Pohjola on menettänyt vaalikelpoisuutensa hiippakuntavaltuustossa.

Pohjola on toiminut hiippakuntavaltuuston jäsenenä ja varapuheenjohtajana. Pohjolan tilalle hiippakuntavaltuuston jäseneksi nousee Kalle Hiltunen. Hiltunen ei kuitenkaan tule automaattisesti hiippakuntavaltuuston varapuheenjohtajaksi, vaan tämä tulee valita erikseen.

Päätösesitys Hiippakuntavaltuusto valitsee varapuheenjohtajan.

Asian käsittely

Tuomo Klapuri esitti Kalle Hiltusen kannattamana Minna Lainimoa. Suvi Ilonen esitti Kai Niemelän kannattamana Harri Silvolahtea.

Todettiin, että Harri Silvolahti ei voi toimia ääntenlaskijana.

Puheenjohtaja pyysi esityksiä toisesta ääntenlaskijasta. Piia Kattelus-Kilpeläinen esitti Suvi Ilosta, jota kannatettiin. Ilonen valittiin toiseksi ääntenlaskijaksi.

Varapuheenjohtajan vaalissa annettiin 12 ääntä.

Minna Lainimo sai 5 ääntä.
Harri Silvolahti sai 7 ääntä.

Päätös Hiippakuntavaltuuston varapuheenjohtajaksi valittiin Harri Silvolahti.

6 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2024, sekä taloussuunnitelma 2025 ja 2026

JOHDANTO

Kirkkolain 17 b luvun 1 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston tehtävänä on hyväksyä vuosittain hiippakunnan toiminta- ja taloussuunnitelma sekä talousarvio. Kirkkohallituksen täysistunto on kokouksessaan 21.3.2023 päättänyt Kirkon keskusrahastomaksulla rahoitetun toiminnan vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2024–2026 toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaperiaatteista.

Lapuan hiippakunnan toiminta-ajatus, tehtävät ja vastuualueet

Tuomiokapituli hoitaa hiippakunnallista toimintaa, hallintoa ja taloutta. Se tukee ja valvoo seurakuntien toimintaa ja hallintoa. Tuomiokapituli hoitaa papiston henkilöstöasioita ja valvoo heidän ja seurakunnan muiden työntekijöiden tehtävien hoitoa. Se valmistelee ja panee täytäntöön hiippakuntavaltuuston päätökset. Lisäksi tuomiokapituli vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan. Tuomiokapitulin toimintaa ohjaavat perinteiset kristilliset hyveet: usko, toivo ja rakkaus (1. Kor. 13:13).

Lapuan hiippakunnan vuoteen 2026 suuntaava strategia hyväksyttiin hiippakuntavaltuustossa helmikuussa 2021. Strategia linjaa tuomiokapitulin ja sen henkilöstön päätöksentekoa, toiminnan suunnittelua ja arkista työtä. Strategiassa viestitään seurakunnille ja yhteistyökumppaneille hiippakunnan lähivuosien keskeisistä painopisteistä. Samalla kutsutaan seurakuntia kulkemaan yhteiseen suuntaan.

Hiippakunnan strategisissa tavoitteissa liitytään kirkon yhteiseen Ovet auki -strategiaan. Kaikessa hiippakunnan työssä toimitaan, keskustellaan ja viestitään rohkeasti kristillisen sanoman pohjalta. Tuomiokapitulin työ rakentuu luottamuksen, yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen varaan.

Tuomiokapituli kannustaa seurakuntia strategiseen ajatteluun ja tukee muutosjohtamista. Hiippakunnan omaa toimintaa suunnitella ja seurakuntia konsultoitaessa etsitään erilaisia näkökulmia ja suhtaudutaan avoimesti uusiin ideoihin ja kokeiluihin. Tulevaisuutta pohdittaessa tuodaan selkeästi esiin muutospaineet, mutta samanaikaisesti vähennetään tietoisesti huoli- ja pelkopuhetta. Kaiken toiminnan eettisyyteen ja ekologisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Katsaus suunnitelmakauteen 2024–2026: toimintaympäristön muutokset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet

Hiippakunnan alueella väestö vähenee ja vanhenee. Lisäksi on havaittavissa kaupungistumis- ja keskittymiskehitystä. Lähivuosina alueellinen eriytyminen ja erilaistuminen kiihtyy. Maahanmuuton ja vieraskielisen väestön lisääntyminen näkyy entistä useammilla paikkakunnilla. Ihmisten elinympäristöjä leimaavat yhä vahvemmin useat merkitykselliset paikat sekä liikkuminen niiden välillä. Tämä voi merkittäväällä tavalla vaikuttaa maaseudun elinvoimaan ja yhteisöihin, myös seurakuntiin.

Lapuan hiippakunta ulottuu kolmen maakunnan alueelle: Pohjanmaalle, Etelä-Pohjanmaalle ja Keski-Suomeen. Vuonna 2023 Lapuan hiippakunnassa on 36 seurakuntaa. Vuonna 2021 seurakuntia oli vielä 44. Alkuvuoden 2024 aikana valmistuu rakennemuutosselvitys, jossa on mukana seitsemän seurakuntaa eteläisestä Keski-Suomesta. Myös muita rakennemuutosselvityksiä tullaan todennäköisesti käsittelemään vuoden 2024 aikana. Tuomiokapitulin henkilöstö ja hiippakunnan organisaatiokonsulttien verkosto tukevat seurakuntien muutosprosesseja sekä hallinnon järjestämisen, työyhteisömuutosten että hyvän johtajuuden näkökulmista. Seurakuntaliitostilanteet tarjoavat monia mahdollisuuksia, mutta sisältävät myös riskejä uuden organisaation käynnistämiseen ja toimintakulttuurin kehittämiseen liittyen.

Rekrytoinnin haasteet ovat lisääntyneet voimakkaasti viime vuosina. Yleiskuva työvoiman saatavuudesta hiippakunnan seurakuntiin on heikko. Työvoiman saatavuus on vaikeaa tai korkeintaan tyydyttävää lähes kaikissa ammattiryhmissä. Ongelmallinen rekrytointitilanne koskettaa kaikkia seurakuntakokoluokkia, mutta erityisesti pieniä ja keskisuuria seurakuntia. Tuomiokapitulin toimesta rekrytointitilanteen kehitykseen on viime vuosien aikana pyritty vaikuttamaan muun muassa koulutuksella ja viestinnällä. Tärkeää on toivon vaaliminen: seurakunnat tarvitsevat tulevaisuudessaakin työntekijöitä. Eri-ikäisten seurakuntalaisten kasvua kohti

seurakunnan työtä tulisi tukea. Työelämään tutustumisjaksoihin ja seurakuntaharjoitteluihin olisi syytä panostaa. Seurakunnissa tulisi myös kiinnittää huomiota työntekijöiden palkkaukseen ja muihin työsuhteisiin liittyviin etuihin.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ JA SEN KEHITYS

Vuonna 2024 Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulissa työskentelee 11 henkilöä: piispa, hiippakuntadekaani, lakimiesasessori, hiippakuntapastori, kolme asiantuntijaa, piispan sihteeri, toimistosih-teeri ja Lapuan piirin kuurojenpappi. Tuomiokapitulin työyhteisöön kuuluu myös kuntoutussihteeri, jonka palkan maksusta huolehtii Kirkon eläkerahasto. Viimeisten vuosien aikana toteutunut henkilöresurssien väheneminen edellyttää edelleen tuomiokapitulin tehtävien määrätietoista priorisointia, toimintakulttuurin ja työnteon tapojen uudistamista, digitalisaation hyödyntämistä sekä yhteistyöverkostojen vahvistamista.

UUODEN 2024 TOIMINTA, TAVOITTEET, MITTARIT

Hiippakunnan keskeisiä toiminnallisia painopisteitä vuonna 2024 ovat:

1. Ajankohtaisiin haasteisiin vastaaminen

- Suomessa elää köyhydessä arvioilta noin 130 000 lasta. Pohdimme yhdessä seurakuntien työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa, miten lapsiperheköyhyyden seurauksia voitaisiin lieventää ja lasten hyvinvointia vahvistaa. Nostamme teeman esiin uutiskirje Lehtisessä, webinaareissa, starttipäivässä, henkilöstökoulutuksissa, eri verkostoissa ja julkisessa keskustelussa.
- Vuonna 2023 kokeilimme, miten podcast toimii hiippakunnallisen viestinnän välineenä. Jatkamme kokeilua panostaen sisällölliseen ideointiin, tuotannon kehittämiseen ja eri kohderyhmien tavoittamiseen.
- Piispainkirje rukouksesta julkaistaan vuoden 2023 lopulla. Käytämme julkaisua koulutuksissamme ja tilaisuuksissamme rohkaisten ihmisiä liittymään rukoukseen omien ja yhteisten asioiden sekä koko maailman puolesta.

2. Missionaarisuuden ja kansainvälisten yhteyksien vahvistaminen

- Ystävyyss seurakuntatoiminnan tarkoituksena on edistää seurakuntien ja niiden jäsenten keskinäistä yhteyttä sekä kasvamista yhteisessä kristillisessä uskossa ja palveluvastuussa. Kannustamme hiippakunnan seurakuntia aktivoitumaan ystävyyss seurakuntatoiminnassa koronavuosien jälkeen.
- Vahvistamme hiippakunnallista kumppanuutta Keski-Saksan evankelisen kirkon kanssa, osallistumme yhteispohjoismaiseen Mittnordenmöte-kokoukseen Trondheimissä ja ylläpidämme yhteyksiä Jimma-Bethelin synodiin Etiopiassa.
- Järjestämme hiippakunnallisen lähetysjuhlan elokuussa 2024 Järvenpäässä pidettävien lähetyskumppanuusneuvottelujen jatkokotapahtumana.
- Korostamme koulutuksissa ja viestinnässä globaalikasvatuksen näkökulmaa. Pidämme esillä ihmisoikeuksia, rauhankasvatusta ja monikulttuurisuutta.

3. Ympäristövastuun ja kohtuullisen elämäntavan korostaminen

- Kirkon ympäristödiplomi konkretisoi ympäristövastuun toteuttamista seurakunnan työssä ja toiminnassa. Suosituksena on, että jokaisella seurakunnalla olisi ympäristödiplomi vuonna 2025. Tuemme seurakuntia ympäristödiplomin hankkimisessa ja hankimme ympäristödiplomin myös tuomiokapitulille.
- Korostamme kohtuullisen elämän tavan merkitystä sekä ihmisen tehtävää viljellä ja varjella. Toteutamme osaltamme syksyllä 2023 julkaistavia kirkon maaseutulinjauksia.

4. Hyvän hallintokulttuurin ja osallisuuden edistäminen

- Suunnitteluvuonna hiippakunnan strategiakausi on puolivälissä. Arvioimme strategian ajantasaisuutta ja toteutusvaiheen etenemistä.
- Toteutamme piispantarkastukset Saarijärven, Keuruun, Ähtärin ja Seinäjoen seurakunnissa.
- Hiippakunta- ja kirkolliskokousvaaleissa valitaan edustajat toimikaudelle 2024–2028. Järjestämme vaalit laadukkaasti ja hyödynnämme niiden tuomaa julkista keskustelua.
- Uusi kirkkojärjestys edellyttää paikallisen tai alueellisen nuorten vaikuttajaryhmän perustamisesta. Tuemme ryhmien toiminnan käynnistämistä ja kutsumme vaikuttajaryhmien edustajat hiippakunnalliseen verkostoitumistapahtumaan.

Painopisteet	Tavoitteet vuodelle 2023	Mittarit / arviointikriteerit
Mitä painopisteitä toiminnalla edistetään? 1. Eriarvoisuuden kasvaminen, yksilöllistyminen, syrjäytyminen ja ihmisten turvattomuus haastavat kirkon käyttämään uusia toimintamalleja ja -tapoja. Asetumme heikoimpien puolelle ja voimistamme niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole. Uskallamme ajatella asioita erilaisista näkökulmista, olemme avoimia uusille ideoille. Toteutamme kokeiluja ja vahvistamme kokeilukulttuuria. 2. Rakennamme yhteyttä ja yhteenkuuluvuutta pirstaleisessa ja polarisoituneessa maailmassa. Vahvistamme monikulttuurisuustaitojamme. Emme unohda olevamme osa maailmanlaajaa kirkkoa. 3. Terävöitämme ekologista ja sosiaalista vastuullisuutta kirkon toiminnassa. 4. Edistämme hyvää hallintoa ja päätöksentekoa sekä lasten ja nuorten osallisuutta.	1. Ajankohtaisiin haasteisiin vastaaminen	Lapsiperheköyhyyttä ja rukousta esiin nostavien uutiskirjeiden, muiden kirjoitusten, koulutusten ja verkostotapaamisten määrä Podcastin kuuntelijaluvut ja julkaisukerrat
	2. Missionaarisuuden ja kansainvälisten yhteyksien vahvistaminen	Kerätty palaute, toteutuneet matkat ja tilaisuudet, ystävyysseurakuntien määrä ja sopimusten ajantasaisuus
	3. Ympäristövastuun ja kohtuullisen elämäntavan korostaminen	Hiippakunnan seurakunnille myönnettyjen ympäristödiplomien määrä, tuomiokapitulin ympäristödiplomiprosessin vaihe
	4. Hyvän hallintokulttuurin ja osallisuuden edistäminen	Vaalijärjestelyjen sujuvuus, piispan tarkastuksista saatu palaute, toteutuneet koulutukset ja tilaisuudet.

--	--	--

Vaikuttavuuden arviointi

Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa seurakunnille ja niiden työntekijöille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille? Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?

1. Hyvinvointi yhteiskunnassa lisääntyy, kun seurakunnat käynnistävät toimia, jotka auttavat köyhyydessä eläviä perheitä. Ihmiset tulevat tietoisiksi lapsiperheköyhyydestä ja sen vaikutuksista – pitkántähtäimen vaikutuksia, joita ei voida mitata tarkastelujakson aikana.

Podcastien kuuntelijat saavat tietoa kirkon ajankohtaisista kysymyksistä, sitoutuvat yhteisöön ja heidän hiippakuntaidentiteettinsä vahvistuu – välittömiä vaikutuksia voidaan mitata esimerkiksi kuuntelijakyselyillä, mutta suurin osa on pitkántähtäimen vaikutuksia, joita ei voida mitata tarkastelujakson aikana.

2. Ihmiset mieltävät kuuluvansa paitsi paikalliseen seurakuntayhteisöön myös maailmanlaajaan kristilliseen kirkkoon. Näky yhteisestä lähetystehtävästä vahvistuu – pitkántähtäimen vaikutuksia, joita kuitenkin voidaan seurata esimerkiksi valtakunnallisilla kyselyillä.
3. Ympäristövastuu syvenee luontevana osana seurakuntien toimintaa ja päätöksentekoa. Kohtuullisuus näkyy ihmisten elämänvalinnoissa – pitkántähtäimen vaikutuksia, joita ei voida mitata tarkastelujakson aikana.
4. Seurakunnat ja yksittäiset viranhaltijat hallitsevat uuden kirkollisen lainsäädännön ja noudattavat entistä paremmin hyvän hallinnon periaatteita kuten ihmisten tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua, avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja selkeää viestintää. Hyvä hallintokulttuuri vaikuttaa myös inhimillisyytenä ja tilannekohtaisena harkintana – toimintakulttuurin muutoksia, joita ei voida syvimmiltään mitata tarkastelujakson aikana, mutta pintapuolisesti esimerkiksi asiakastytyväisyyskyselyillä,

Osaamisen kehittäminen

Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?

Kykyä monikanavaiseen viestintään, rohkeutta ja innovatiivisuutta, ongelmanratkaisu- ja yhteistyötaitoja.

Talousarvio ja taloussuunnitelma

Tuomiokapituli on osa kirkon keskusrahaston talouden kokonaisuutta. Käytännössä tuomiokapitulin toiminta käsittää kaksi kustannuspaikkaa, joista toiselle kohdennetaan toiminnasta aiheutuneet kustannukset ja toiselle toimitiloista aiheutuneet kustannukset.

Kehys on tarkoitettu tuomiokapitulin toiminnasta aiheutuvien kustannusten kattamiseen. Toimitiloista aiheutuvat kustannukset korvataan toteutuneen mukaisesti.

Kehyksen lisäksi tuomiokapituli voi saada lisätulojen koulutusten järjestämisestä.

Kirkkohallitus esittää Lapuan hiippakunnan toiminnan kehykseksi 1 238 400,00 euroa, mikä on tilikautta 2023 suurempi. Kehyksen nousu on kuitenkin merkittävästi kustannusten nousua alhaisempi.

Hiippakunnan toimintamenoista suurin osa kuluu henkilöstön, länninrovastien ja kollegion jäsen palkkamenoihin, noin miljoona euroa.

Tuomiokapituli on vähentänyt yhden henkilötyövuoden, mutta tästä saadut säästöt kuluvat käytännössä vuoden 2023 ja 2024 päätettyihin palkkojen yleiskorotuksiin. Lisäksi inflaatio on nostanut mm. koulutusten ja tilaisuuksien järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia enemmän, kuin voidaan viedä esim. seurakunnilta laskutettaviin hin-
toihin.

Taloussuunnitelmaa vuosille 2025 ja 2026 arvioitaessa on varauduttu inflaation voimakkaaseen jatkumiseen ja palkkojen suurehkoihin korotuksiin.

Mikäli Lapuan hiippakunnan rahoituksen kehitys jää edelleen jälkeen yleisestä palkka- ja kustannuskehityksestä, tulee se vaikuttamaan merkittävästi tuomiokapitulin toimintakykyyn erityisesti seurakuntien toimintaa ja henkilöstöä tukevassa toiminnassa.

Tuomiokapitulien lakisääteisten tehtävien osalta on syytä huomioida, että eduskunnan apulaisoikeusasiamies on tarkastanut Espoon ja Helsingin hiippakunnan, sekä Turun arkkihiippakunnan valvontatoimintaa. Saadun palautteen perusteella tuomiokapitulien tulee huomioida, että sillä on riittävästi resursseja ja osaamista suorittaa seurakuntien hallinnon ja talouden valvontaa.

Tuomiokapitulin esitys: Hiippakuntavaltuusto päättää:

1. hyväksyä Lapuan hiippakunnan toimintasuunnitelman vuodelle 2024,
2. hyväksyä Lapuan hiippakunnan taloussuunnitelman vuosille 2024 – 2026 ja siihen liittyvän talousarvion vuodelle 2024 sekä
3. lähettää ne kirkolliskokouksen käsiteltäväksi.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

7 § Hiippakuntavaltuuston työjärjestys

Uuden, 1.7.2023 voimaan tulevan kirkkolain 10 luvun 9 §:n mukaan hiippakuntavaltuusto hyväksyy itselleen työjärjestyksen. Työjärjestyksessä määrätään toimielimen hallinnosta ja menettelytavoista.

Lapuan hiippakunnan hiippakuntavaltuusto on vahvistanut voimassa olevan työjärjestyksen 25.5.2021.

Uuden kirkkolain voimaan tultua työjärjestyksen pykäläviittaukset vanhentuvat. Tämän takia on tarkoituksenmukaista päivittää työjärjestystä.

Nykyisessä työjärjestyksessä on kirjoitettu auki pykäläviittaukset, sekä kirjoitettu osaan pykälistä erilliset perustelut. Tämä tekee työjärjestyksestä raskaan. On tarkoituksenmukaista, että työjärjestyksen muotoa kevennetään.

Nykyinen työjärjestys ja esitys uudeksi työjärjestykseksi ovat tämän esityslistan liitteenä.

Tuomiokapitulin esitys: Hiippakuntavaltuusto päättää vahvistaa itselleen uuden liitteenä olevan työjärjestyksen, joka tulee voimaan 1.7.2023.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

8 § Asiantuntijan ja liikuntapapin virkojen lakkauttaminen

Kirkkolain 17 b luvun 1 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston tehtävänä on perustaa ja lakkauttaa tuomiokapitulin virat, pl. piispan virka.

Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulilla on täyttämättä kansainvälisistä asioista vastanneen asiantuntijan virka ja liikuntapapin virka.

Kansainvälisestä työstä vastanneen asiantuntijan viran viranhaltija irtisanoutui syksyllä 2022, jonka takia tuomiokapitulissa käytiin muutoksen neuvottelut. Muutosneuvotteluiden pohjalta tehtäviä jaettiin uudelleen ja päädyttiin siihen, että viran täyttäminen ei ole perusteltua toiminnallisista tai taloudellisista syistä.

Tuomiokapitulilla ei tällä hetkellä ole tarvetta tällaiselle viralle, joten on perusteltua lakkauttaa kyseinen virka.

Liikuntapapin virka on ollut täyttämättä 1.1.2023 lukien. Viranhaltija siirtyi Kuortaneen urheiluopiston henkilöstöön viranhaltijan, tuomiokapitulin ja Kuortaneen urheiluopiston välisten neuvotteluiden myötä.

Virka on perustettu 1.1.2015 viranhaltijan siirtyessä Kuortaneen seurakunnasta tuomiokapitulin henkilöstöön. Varsinainen tehtävä on ollut koko ajan Kuortaneen urheiluopiston työnjohdon alla.

Tuomiokapitulilla ei ole tarvetta tällaiselle viralle, joten on perusteltua lakkauttaa kyseinen virka.

Tuomiokapitulin esitys: Hiippakuntavaltuusto päättää lakkauttaa Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin kansainvälisestä työstä vastanneen asiantuntijan ja liikuntapapin virat.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

9 § Muut esille otettavat asiat / tiedotusasiat

- Elina Kalliovalkama esitti kutsun Herättäjäjuhlille.
- Eino Nissinen esitti kutsun Suviseuroihin.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

9 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 18.55 ja piispa lopetti kokouksen iltahartauteen.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Eino Nissinen
puheenjohtaja

Tuomas Hemminki
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Elina Kalliovalkama

Harri Silvolahti