

Aika	Keskiviikko, 21. helmikuuta 2024 klo 17.30
Paikka	Haapaniemen hiippakuntakartano, Haapaniementie 50 Kuortane
Jäsenet	Ilonen Suvi Kalliovalkama Elina Kela Mari Moisio Tapio Nissinen Eino Palola Heikki Pekkarinen Raija Sippola Eija Tukeva Erkki Tuukkanen Jari Wilhelms Pipsa Hiltunen Kalle Jaakkola Aila Klapuri Tuomo Lainimo Minna Lehtineva Arto Silvolahti Harri
Läsnäolo-oikeutetut:	hiippakuntadekaani Terhi Kaira lakimiesasessori Tuomas Hemminki
Tuomiokapitulin henkilöstö	Jaakko Antila

1 § Avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.30

Alkuhartauden piti hiippakuntadekaani Terhi Kaira

2 § Nimenhuuto

Todetaan kokouksen läsnäolijat, läsnä oli 17 jäsentä.

Päätös Todettiin, että kokouksessa olivat läsnä tämän pöytäkirjan mukaiset henkilöt.

3 § Kokouskutsu ja asiakirjat

Tuomiokapituli on kutsunut hiippakuntavaltuuston koolle 21.12.2023.

KL 10 luvun 15 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

4 § Pöytäkirjan tarkastus ja ääntenlaskijat

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Hiippakuntavaltuuston pöytäkirjantarkastajat on yleensä valittu aakkosjärjestyksessä läsnä olevista jäsenistä.

Päätös Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Raija Pekkarinen ja Heikki Palola, jotka toimivat myös ääntenlaskijoina

5 § Käsittelyjärjestys

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksytään tämä esityslista.

Päätös Kokouksen käsittelyjärjestykseksi vahvistettiin tämän pöytäkirjan mukainen järjestys.

6 § Lapuan hiippakunnan toiminta- ja talouskertomus 2023

Kirkkojärjestyksen 4. luvun 10 pykälän mukaan hiippakuntavaltuuston tehtävänä on hyväksyä hiippakunnan toiminta- ja talouskertomus. Tuomiokapituli valmistelee asian hiippakuntavaltuustolle (KJ 4:16).

1. Johdanto

Kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Lapuan hiippakunta tukee seurakuntia kirkon perustehtävän toteuttamisessa ja toteuttaa sitä tuomiokapitulin omassa työssä. Lisäksi hiippakunta vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan. Hiippakunnan toimintaa ohjaavat perinteiset kristilliset hyveet: usko, toivo ja rakkaus (1. Kor. 13:13).

Hiippakuntavaltuusto on hyväksynyt Lapuan hiippakunnalle vuoteen 2026 suuntaavan strategian. Hiippakunta liittyy strategisissa tavoitteissa monilta osin kirkon yhteiseen Ovet auki -strategiaan. Hiippakunta toimii, keskustelee ja viestii rohkeasti kristillisen sanoman pohjalta. Tuomiokapitulin työ rakentuu luottamuksen, yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen varaan.

Vuoden 2023 alussa Lapuan hiippakuntaan kuuluvien seurakuntien määrä väheni neljällä seurakuntaliitosten myötä, kun Lappajärven ja Vimpelin seurakunnat liittyivät Alajärven seurakuntaan, Evijärven seurakunta Kauhavan seurakuntaan ja Karijoen seurakunta Kauhajoen seurakuntaan. Kertomusvuonna seurakuntia oli näin ollen 36: Lapuan tuomiokirkkoseurakunta, Alajärven seurakunta, Alavuden seurakunta, Kauhavan seurakunta, Kuortaneen seurakunta, Soinin seurakunta, Ähtärin seurakunta, Ilmajoen seurakunta, Isojoen seurakunta, Isonkyrön seurakunta, Kauhajoen seurakunta, Kurikan seurakunta, Seinäjoen seurakunta, Teuvan seurakunta, Kaskisten seurakunta, Kristiinankaupungin suom. seurakunta, Laihian seurakunta, Mustasaaren suom. seurakunta, Pietarsaaren suom. seurakunta, Vaasan suom. seurakunta, Vähänkyrön seurakunta, Joutsan seurakunta, Jyväskylän seurakunta, Jämsän seurakunta, Keuruun seurakunta, Muuramen seurakunta, Petäjäveden seurakunta, Toivakan seurakunta, Uuraisten seurakunta, Hankasalmen seurakunta, Kinulan seurakunta, Laukaan seurakunta, Pihtiputaan seurakunta, Saarijärven seurakunta, Viitasaaren seurakunta ja Äänekosken seurakunta.

Vuoden aikana meneillään oli kaksi laajaa seurakuntarakenneselvitystä, toinen eteläisessä ja toinen pohjoisessa Keski-Suomessa. Selvitysten tarkoituksena on etsiä ennakkoluulottomasti rakenneratkaisuja, joilla voidaan parhaiten turvata seurakuntien työ hiippakunnan kaikissa osissa pitkällä aikavälillä. Selvitykset valmistuvat vuoden 2024 alkupuolella.

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajana toimi Eino Nissinen, varapuheenjohtajana Kirsi Pohjola (30.4.2023 saakka) ja Harri Silvolahti (14.6.2023 alkaen). Jäseniä olivat: Elina Kalliovalkama, Piia Kattelus-Kilpeläinen, Tuomas Koivuniemi, Suvi Iloinen, Siiri Muhonen, Kai Niemelä, Heikki Palola, Raija Pekkarinen, Erkki Puhalainen, Eija Sippola, Erkki Tukeva, Jari Tuukkanen, Pipsa Wilhelms, Aila Jaakkola, Tuomo Klapuri, Jenny Kärki, Minna Lainimo, Arto Lehtineva ja Kalle Hiltunen (1.5.2023 alkaen Kirsi Pohjolan siirryttyä pappisasessoriksi). Hiippakuntavaltuusto kokoontui vuoden aikana kahteen kokoukseen. Hiippakuntavaltuustolle ei tehty aloitteita.

Tuomiokapitulin istunnoissa puheenjohtajana toimi piispa Matti Salomäki. Varapuheenjohtajana toimi tuomiorovasti Jussi Peräaho. Jäseninä olivat lakimiesasessori Tuomas Hemminki, hiippakuntadekaani Terhi Kaira, pappisasessori Elina Tourunen (30.4.2023 saakka), pappisasessori Ari Auranen, pappisasessori Kirsi Pohjola (1.5.2023 alkaen) ja maallikkojäsen Kai Niemelä. Hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Eino Nissisellä oli kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Pöytäkirjanpitäjänä toimi hiippakuntapastori Jaakko Antila. Tuomiokapituli piti vuoden aikana yhteensä 14 kokousta.

Henkilötyövuodet 2021–2023

2021	2022	2023
13,4	13,0	10,8

Henkilöstöstrategian mukaisesti joulukuussa 2022 avoimeksi jäänyt asiantuntijan virka lakkautettiin. Samoin liikuntapapin virka lakkautettiin sen jälkeen, kun neuvotteluissa Kuortaneen Urheiluopiston kanssa sovittiin, että liikuntapappi siirtyy urheiluopiston työntekijäksi. Toimistosihteerin perhevapaiden ajalle ei palkattu sijaista.

2. Keskeiset tapahtumat vuonna 2023

Kertomusvuonna seurakuntien työ Lapuan hiippakunnassa oli aktiivista. Paikallis-seurakuntien järjestämän toiminnan lisäksi hiippakunnan alueella järjestettiin monia alueellisia ja valtakunnallisia tapahtumia, muun muassa neljät valtakunnalliset kesäjuhlat. Tuomiokapituli oli osaltaan mukana näiden tapahtumien järjestelyissä.

Strategisten kumppanuuksien näkökulmasta toimintavuotta leimasi hyvinvointi-alueiden toiminnan käynnistyminen. Kertomusvuonna analysoitiin seurakuntien kanssa soteuudistuksen vaikutuksia seurakuntien kumppanuuksiin ja kirkon työn edellytysten turvaamista muutosten keskellä. Tuomiokapitulissa ja hiippakunnan

seurakunnissa seurattiin tarkasti toimintojen uudelleenorganisointumista ja osallistuttiin monien työryhmien työskentelyyn. Erityisesti perhekeskusten työn käynnistyminen, ruoka-apu ja taloudellinen auttaminen olivat ajankohtaisia ja tärkeitä kysymyksiä. Tuomiokapitulin johto tapasi kaikkien hiippakunnan alueella sijaitsevien hyvinvointialueiden (Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa ja Keski-Suomi) johtajat ja muita keskeisiä viranhaltijoita. Lääninrovasteilla oli keskeinen rooli yhteistyön mahdollistajina.

Rekrytoinnin haasteet lisääntyivät voimakkaasti. Yleiskuva työvoiman saatavuudesta hiippakunnan seurakuntiin oli heikko. Työvoiman saatavuus oli vaikeaa tai korkeintaan tyydyttävää lähes kaikissa ammattiryhmissä. Ongelmallinen rekrytointilanne kosketti kaikkia seurakuntakokoluokkia, mutta erityisesti pieniä ja keski-suuria seurakuntia. Lisäksi tutkimukset kertoivat, että seurakuntien työntekijöiden kokemaa työn merkityksellisyyden tunto on heikentynyt ja työn kuormittavuus lisääntynyt. Nämä haastavat henkilöstökysymykset olivat vuoden mittaan esillä monissa eri yhteyksissä, muun muassa hiippakunnan Johtamisen päivillä. Työnohjauksen kysyntä pysytteli edellisvuoden tasolla. Uutena muotona kokeiltiin työnohjauksryhmiä kirkkoherroille (2 kpl) ja lähijohtajille (1 kpl). Niistä saatu palaute oli myönteistä.

Tuomiokapitulin Seinäjoen toimisto muutti joulukuun 2022 alussa Aalto-keskukseen Seinäjoen seurakunnalta vuokrattuihin toimitiloihin. Tammikuussa 2023 järjestetyissä avointen ovien tilaisuuksissa noin 300 henkeä tutustui tuomiokapituliin ja sen työhön. Kertomusvuoden aikana tilat ovat osoittautuneet käytännöllisiksi ja työntekoa hyvin palveleviksi. Tuomiokapitulin Jyväskylän toimistolla tehtiin mit-tava remontti ylemmässä kerroksessa tapahtuneen vesivahingon vuoksi. Remontin yhteydessä toteutettiin työviihtyvyyttä lisääviä toimenpiteitä.

3. Tavoitteiden toteutuminen

Kirkon yhteinen Ovet auki -strategia ja hiippakunnan Rohkeasti-strategia ovat ohjanneet kaikkea tuomiokapitulin työtä ja toimintaa. Strategian linjaukset olivat esillä vuoden mittaan järjestetyissä kokouksissa ja koulutuksissa. Seuraavassa tarkastellaan niitä strategioista johdettuja tavoitteita, jotka hiippakuntavaltuusto asetti vuodelle 2023.

3.1. Vietämme uskonnonvapauden 100-vuotisjuhlavuotta

Positiivisen uskonnonvapauden teemoja nostettiin esiin ja uskonnonvapauden merkitystä tehtiin näkyväksi erityisesti vuoden alkupuolella uutiskirje Lehtisessä, webinaareissa, piispan päivässä, henkilöstökoulutuksissa ja eri verkostoissa. Lisäksi tuomiokapitulin järjestämissä tilaisuuksissa ja koulutuksissa sekä esimerkiksi hartauspuheissa ja -kirjoituksissa olivat keskeisesti esillä piispainkirjeet Raamattu (2021) ja Rukous (2023).

3.2. Edistämme hyvää hallintokulttuuria ja verkostoitumista

Piispantarkastukset toteutettiin Kauhajoen, Vähänkyrön ja Toivakan seurakunnissa sekä Lapuan tuomiokirkkoseurakunnassa. Lisäksi piispa teki tutustumisvierailut Ilmajoen, Muuramen, Jämsän, Pietarsaaren ja Kauhavan seurakuntiin.

Seurakuntien työntekijöitä ja luottamushenkilöitä koulutettiin uuden kirkkolainsäädännön käyttöönotossa ja soveltamisessa. Seurakuntia tuettiin uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä ja tuomiokapituli järjesti hiippakunnallisen luottamushenkilöiden verkostoitumispäivän. Nuorten vaikuttajaryhmien työn käynnistämistä edistettiin pitämällä asiaa esillä luottamushenkilökoulutuksissa, erillisessä webinaarissa ja starttipäivässä. Seurakuntia kannustettiin kirkon ympäristödiplomin hankkimiseen vuoden 2025 loppuun mennessä. Loppuvuodesta käynnistettiin valmistelut hiippakuntavaltuusto- ja kirkolliskokousvaalien järjestämiseksi helmikuussa 2024.

Kirkon roolia ja merkitystä yhteiskunnassa vahvistettiin osallistumalla aktiivisesti viranomaisyhteistyöhön ja moniin verkostoihin. Seurakuntien keskinäistä verkostomaista yhteistyötä tuettiin eri tavoin, esimerkiksi järjestämällä Teams-kokoontumisia eri työntekijäryhmille ja johtotehtävissä toimiville. Seurakuntien yhteistyö toteutui konkreettisesti myös valmiussuunnittelussa ja Henkisen huollon ryhmien toiminnassa. Lisäksi seurakuntia rohkaistiin verkostoitumaan eri toimijoiden, muun muassa kuntien, järjestöjen, oppilaitosten ja neljännen sektorien toimijoiden kanssa.

3.3. Aikuisten polut / Millenniaalit

Seurakuntia kannustettiin Aikuisten polut -mallin hyödyntämiseen ja millenniaalien kysymysten pohtimiseen. Monissa tilaisuuksissa (mm. webinaarit, koulutukset isoimmissa seurakunnissa) pyrittiin lisäämään ymmärrystä eri sukupolvien uskonnollisuudesta ja uskonnottomuudesta. Myös työyhteisökonsultteja ja työnohjaajia koulutettiin teemaan liittyen. Lähetys- ja kansainvälistä työtä kehitettäessä pyrittiin innostamaan millenniaaleja lähetystyöhön ja missionaarisuuteen.

Millenniaalien polku -ajatuksia on integroitu laajamittaisesti kaikkeen kirkolliseen ajatteluun koskien paitsi toimintaa myös seurakuntalaisuutta ja rekrytointeja. Kaikilla toimilla on pyritty edistämään seurakuntien ihmislähtöistä, monimuotoista ja ihmisille merkityksellistä toimintakulttuuria.

3.4. Avaamme luottavaisesti ovia tulevaisuuteen

Ukrainan sota, Israelin/Palestiinan konflikti sekä kiristynyt taloustilanne varjostivat monella tapaa toimintavuotta. Tilanne aiheutti painetta seurakuntien työntekijöille ja synkensi monien seurakuntalaisten elämää. Koko kertomusvuoden ajan toivon näkökulmaa pyrittiin ylläpitämään kaikessa tuomiokapitulin työssä, tilaisuuksissa ja verkostoissa. Seurakuntien työntekijöitä rohkaistiin toimimaan rauhan ja toivon rakentajina. Seurakuntia ja seurakuntalaisia muistutettiin eri yhteyksissä

myös kansainvälisestä vastuusta. Toiveikas yhdenvertaisuus ja rauhankasvatus olivat globaalikasvatuksen näkökulmina esillä esimerkiksi syksyllä järjestetyillä kasvatuksen brunseilla. Ethiopian kirkon Jimma Bethel -synodin presidentti Alemayehu Kebede vieraili tuomiokapitulissa elokuussa ja loppuvuodesta käynnistettiin projekti uuden auton hankkimiseksi synodin käyttöön.

Kertomusvuonna kuurojenpapin viittomakielisen työn perustana oli viittomakieliset jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, vierailut seurakuntien viittomakielisissä kokoontumisissa sekä henkilökohtaiset keskustelut kodeissa, palveluiloissa ja etänä viittomakielisten videopuheluiden kautta. Viittomakielinen keskusteluapu oli saavutettava mistä päin Suomea tahansa. Huoli oman elämän kysymyksistä ja maailman levottomuuksista näkyi sekä videopuhelukeskusteluissa että muissa yhteydenotoissa yhä enemmän. Viittomakielinen työ verkossa ja erityisesti sosiaalisessa mediassa tavoitti hyvin kaikki ikäluokat.

Uutena viestinnällisenä kokeiluna käynnistettiin Kapitulin kahvipöydässä -podcast.

4. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Hiippakunnan tilikausi oli lievästi ylijäämäinen, 21 632 euroa. Merkittävä vaikutus oli pitkäaikaisilla virkavapauksille, joihin ei palkattu sijaisia. Saadut henkilöstösäästöt vaikuttivat tuomiokapitulin palvelukykyyn ja lisäsivät henkilöstön kuorimitusta. Ilman henkilöstömenoista saatuja säästöjä tilikauden tulos olisi ollut merkittävästi heikompi.

Rahaston markkina-arvo kasvoi 87 765,46 euroa tilikauden 2023 aikana.

Lapuan hiippakunnan talousarvion 2023 toteumavertailu (perustoiminta)

	TP 2022	TA 2023	TA 2023 muutokset	TP 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	119 377	75 000		495 375	-420 375	-660,5
Maksutuotot	116 074	70 000		112 289	-42 289	-160,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	712	5 000		1 777	3 223	-35,5
Muut toimintatuotot	203			380 509	-380 509	0,0
Sisäiset tuotot	2 388			800	-800	0,0
Toimintakulut	-1 309 608	-1 276 900		-1 675 643	398 743	-131,2
Henkilöstökulut	-1 035 423	-1 000 000		-1 011 803	11 803	-101,2
Palkat ja palkkiot	-849 271	-769 000		-784 807	15 807	-102,1
Henkilösivukulut	-249 207	-231 000		-237 270	6 270	-102,7
Henkilöstökulujen oikaisuerät	63 056			10 274	-10 274	0,0
Palvelujen ostot	-242 694	-220 000		-576 655	356 655	-262,1
Palvelun ostot - sisäiset	-1 423			-2 763	2 763	0,0
Aineet ja tarvikkeet	-18 539	-40 000		-28 928	-11 072	-72,3
Annetut avustukset	-9 940			-55 273	55 273	0,0
Muut toimintakulut	-1 588	-16 900		-220	-16 680	-1,3
TOIMINTAKATE	-1 190 230	-1 201 900		-1 180 268	-21 632	-98,2

Esitys: Hiippakuntavaltuusto päättää:

1. hyväksyä Lapuan hiippakunnan toiminta- ja talouskertomuksen vuodelta 2023
2. lähettää ne kirkolliskokouksen käsiteltäväksi.

Päätös Päätettiin esityksen mukaan.

Puheenjohtaja päätti kokoustausta, kokoustaiko alkoi kello 18.38, kokous jatkui 19.18.

7 § Kirkkohallituksen maallikkojäsenien ehdollepano

Kirkkojärjestyksen 5 luvun 12 §:n mukaan Kirkolliskokous toimittaa kirkkohallituksen jäsenien vaalin toimikautensa ensimmäisen vuoden toukokuussa ja piispainkokous samana vuonna viimeistään toukokuussa.

Jokaisesta hiippakunnasta valitaan yksi maallikkojäsen hiippakuntavaltuuston tekemän ehdollepanon perusteella. Maallikkojäsenen vaalia varten hiippakuntavaltuuston maallikkojäsenet asettavat ehdolle kolme maallikkoa. Maallikkojäseneksi on ehdotettava sekä miehiä että naisia.

Lapuan hiippakunnan hiippakuntavaltuuston työjärjestyksen 13 §:n mukaan maallikkojäsentä koskevassa äänestyksessä vaalilippuun kirjoitetaan enintään kolme nimeä. Kolme eniten ääniä saanutta muodostavat ehdollepanon äänimääriensä muodostamassa järjestyksessä.

Jos eniten ääniä saaneissa on vain miehiä tai naisia, niin ehdollepanon ulkopuolelle jää vähiten ääniä saanut. Hänen tilalleen nousee valitsematta jääneistä ehdolle eniten ääniä saanut toista sukupuolta oleva henkilö.

Esitys: Hiippakuntavaltuuston maallikot päättävät ehdollepanosta kirkolliskokoukselle.

Asian käsittelymerkinnät

Ehdollepanoa varten suostumuksensa olivat antaneet:

Elina Kalliovalkama
Pipsa Wilhelms
Eino Nissinen
Jari Tuukkanen

Puheenjohtaja ohjeisti äänestyksen.

Äänestyslipukkeita tiputettiin uurnaan 17 kappaletta.

Äänestyksen tulos:

Elina Kalliovalkama 7 ääntä
Eino Nissinen 7 ääntä
Pipsa Wilhelms 6
Jari Tuukkanen 5 ääntä

Kalliovalkaman ja Nissisen välillä suoritettiin arvonta hiippakunnan työjärjestyksen mukaiseen järjestykseen saattamiseksi. Arvonnan perusteella ensimmäiseksi nimeksi ehdollepanossa asetettiin Nissinen.

Päätös Hiippakuntavaltuuston esitys ehdollepanoksi kirkkohallituksen täysistunnon maallikkojäseneksi on:

1. Eino Nissinen, 7 ääntä
2. Elina Kalliovalkama, 7 ääntä
3. Pipsa Wilhelms, 6 ääntä

8 § Kirkkohallituksen pappisjäsenten ehdollepano

Kirkkojärjestyksen 5 luvun 12 §:n mukaan Kirkolliskokous toimittaa kirkkohallituksen jäsenten vaalin toimikautensa ensimmäisen vuoden toukokuussa ja piispainkokous samana vuonna viimeistään toukokuussa.

Pappisjäsenten vaalia varten hiippakuntavaltuuston pappisjäsenet kaksi pappia. Pappisjäseneksi on ehdotettava sekä miehiä että naisia.

Lapuan hiippakunnan hiippakuntavaltuuston työjärjestyksen 13 §:n mukaan pappisjäsentä koskevassa äänestyksessä vaalilippuun kirjoitetaan enintään kaksi nimeä. Kaksi eniten ääniä saanutta muodostavat ehdollepanon äänimääriensä muodostamassa järjestyksessä.

Jos eniten ääniä saaneissa on vain miehiä tai naisia, niin ehdollepanon ulkopuolelle jää vähiten ääniä saanut. Hänen tilalleen nousee valitsematta jääneistä ehdolle eniten ääniä saanut toista sukupuolta oleva henkilö.

Esitys: Hiippakuntavaltuuston papisto päättä ehdollepanosta kirkolliskokoukselle.

Asian käsittelymerkinnät

Ehdollepanoa varten suostumuksensa olivat antaneet:

Lotta Endtbacka
Artturi Kivineva,

Puheenjohtaja ohjeisti äänestyksen.

Äänestyslipukkeita tiputettiin uurnaan 6 kappaletta.

Äänestyksen tulos:
Lotta Endtbacka, 6 ääntä
Artturi Kivineva, 6 ääntä.

Endtbackan ja Kivinevan suoritettiin arvonta hiippakunnan työjärjestyksen mukaiseen järjestykseen saattamiseksi. Arvonnan perusteella ensimmäiseksi nimeksi ehdollepanossa asetettiin Endtbacka.

Päätös Hiippakuntavaltuuston esitys ehdollepanoksi kirkkohallituksen täysistunnon maallikkojäseneksi on:
1. Lotta Endtbacka, 6 ääntä
2. Artturi Kivineva, 6 ääntä

9 § Muut esille otettavat asiat / tiedotusasiat

Kuultiin terveisiä Kirkon työmarkkinailtokselta Eino Nissiseltä
Kuultiin Lapuan hiippakuntasäätien terveisiä Tuomas Hemmingiltä

Päätös Merkittiin tiedoksi.

10 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.52.

Kokouksen päätteeksi hiippakuntapastori Jaakko Antila piti iltahartauden.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Eino Nissinen
puheenjohtaja

Tuomas Hemminki
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Raija Pekkarinen

Heikki Palola