

Aika	Keskiviikko, 29. pvä toukokuuta 2024 klo 17.30-21.05
Paikka	Haapaniemen hiippakuntakartano, Haapaniementie 50, Kuortane
Jäsenet	Ilonen Suvi Kalliovalkama Elina Koivuniemi Tuomas Laasanen Mervi Lusa Arja Myllymäki Minna Niemelä Kai Niiles Samuli Nissinen Eino Panula Aaro Puhalainen Erkki Tuukkanen Jari Vallipuro Karoliina Wilhelms Pipsa Bucht Riku von Gross Ville Klapuri Tuomo Leskelä Vihtori Silvolahti Harri Virkamäki Karoliina Väätäinen Matti
Läsnäolo-oikeutetut:	Piispa Matti Salomäki Tuomiorovasti Jussi Peräaho pappisasessori Kirsi Pohjola pappisasessori Ari Auranen hiippakuntadekaani Terhi Kaira lakimiesasessori Tuomas Hemminki
Tuomiokapitulin henkilöstö	Jaakko Antila, Päivi Heikkilä, Mirca Mäensivu-Puukko, Johanna Korkeaniemi, Jukka Helin, Marja Saukkonen, Sari Luoma-aho

1 § Avaus

Alkuhartauden piti piispa Matti Salomäki

Tuomiokapitulin viranhaltija esittelivät hiippakunnan ja tuomiokapitulin toimintaa hiippakuntavaltuuston jäsenille.

Lapuan hiippakunnan hiippakuntavaltuuston työjärjestyksen mukaan kokouksen avaa iältään vanhin valtuutettu Erkki Puhalainen. Hän johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.30.

2 § Hiippakuntavaltuuston sihteeri

Työjärjestyksen 3 §:n mukaan sihteerinä toimii tuomiokapitulin lakimiesasessori tai muu tuomiokapitulin nimeämä viranhaltija, ellei hiippakuntavaltuusto toisin päättä.

Päätös Hiippakuntavaltuuston sihteeriksi valittiin tuomiokapitulin lakimiesasessori Tuomas Hemminki.

3 § Nimenhuuto

Kokouksessa oli läsnä 21 hiippakuntavaltuuston jäsentä ja 9 tuomiokapitulin viranhaltijaa.

Päätös Kokouksessa olivat läsnä tähän pöytäkirjaan merkityt henkilöt.

4 § Kokouskutsu ja asiakirjat

Tuomiokapituli on kutsunut hiippakuntavaltuuston koolle sähköpostitse 23.4.2024. Työjärjestyksen 2 § on mainittu hiippakuntavaltuuston jäsenen ja seurakunnan aloiteoikeudesta. Aloitteet on jätettävä viimeistään kuusi viikkoa ennen kokousta.

Kokousaineisto on toimitettu 23.5.2024.

KL 10 luvun 15 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Hiippakuntavaltuuston työjärjestys on jaettu jäsenille kokouskutsun yhteydessä.

Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

5 § Pöytäkirjan tarkastus ja ääntenlaskijat

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Hiippakuntavaltuuston pöytäkirjantarkastajat on yleensä valittu aakkosjärjestyksessä läsnäolevista jäsenistä.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Suvi Ilonen ja Elina Kalliovalkama.

6 § Käsittelyjärjestys

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksytään tämä esityslista.

Päätös Kokouksen käsittelyjärjestykseksi päätettiin tämän pöytäkirjan mukainen järjestys.

Kokouksessa pidettiin tauko 19.32-20.20

7 § Hiippakuntavaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali vv. 2024 - 2028

KJ 4 luvun 9 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston puheenjohtajaksi valitaan maallikkojäsen.

Tuomiokapituli esitys

hiippakuntavaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vv. 2024-2028.

Asian käsittely

Jari Tuukkanen esitti puheenjohtajaksi Tuomas Koivuniemeä ja varapuheenjohtajaksi Harri Silvolahtea.

Kokouksessa ei tehty muita esityksiä

Päätös

Lapuan hiippakunnan hiippakuntavaltuuston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Tuomas Koivuniemi ja varapuheenjohtajaksi Harri Silvolahti.

8 § Tuomiokapitulin maallikkojäsenen ja varajäsenten vaali vv. 2024 - 2028

KJ 4 luvun 12 § tuomiokapitulin jäsenenä toimii yksi maallikkojäsen.

KJ 4 luvun 14 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston maallikkojäsenet valitsevat tuomiokapitulin maallikkojäsenen ja varajäsenet neljäksi vuodeksi kerrallaan. Maallikkojäsenellä on ensimmäinen ja toinen varajäsen, jotka tässä järjestyksessä tulevat hänen tilalleen esteen tai esteellisyyden sattuessa.

Tuomiokapitulin esitys

hiippakuntavaltuusto valitsee tuomiokapituliin maallikkojäsenen ja hänelle ensimmäisen ja toisen varajäsenen vv. 2024-2028.

Asian käsittely

Jari Tuukkanen esitti tuomiokapitulin maallikkojäseneksi Minna Myllymäkeä, ensimmäiseksi varajäseneksi Elina Kalliovalkamaa ja toiseksi varajäseneksi Kai Niemelä.

Kokouksessa ei tehty muita esityksiä.

Päätös

Lapuan hiippakunnan hiippakuntavaltuusto valitsi Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin maallikkojäseneksi kaudelle 1.6.2024-31.5.2028 Minna Myllymäen, ensimmäiseksi varajäseneksi Elina Kalliovalkaman ja toiseksi varajäseneksi Kai Niemelän.

9 §. Vuoden 2025 toimintasuunnitelma ja talousarvio, sekä vuosien 2026-2027 talous ja investointisuunnitelma

Lapuan hiippakunnan toimintasuunnitelma 2025

Johdanto

Kirkkojärjestyksen 4 luvun 10 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston tehtävänä on hyväksyä hiippakunnan ehdotus talousarvioksi sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Kirkkohallituksen täysistunto on kokouksessaan 19.3.2024 päättänyt Kirkon keskusrahastomaksulla rahoitetun toiminnan vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaperiaatteista.

Lapuan hiippakunnan toiminta-ajatus, tehtävät ja vastualueet

Tuomiokapituli hoitaa hiippakunnallista toimintaa, hallintoa ja taloutta. Se tukee ja valvoo seurakuntien toimintaa ja hallintoa. Tuomiokapituli hoitaa papiston henkilöstöasioita ja valvoo heidän ja seurakunnan muiden työntekijöiden tehtävien hoitoa. Se valmistelee ja panee täytäntöön hiippakuntavaltuuston päätökset. Lisäksi tuomiokapituli vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan. Tuomiokapitulin toimintaa ohjaavat perinteiset kristilliset hyveet: usko, toivo ja rakkaus (1. Kor. 13:13).

Lapuan hiippakunnan vuoteen 2026 suuntaava strategia hyväksyttiin hiippakuntavaltuustossa helmikuussa 2021. Strategia linjaa tuomiokapitulin ja sen henkilöstön päätöksentekoa, toiminnan suunnittelua ja arkista työtä. Strategiassa viestitään seurakunnille ja yhteistyökumppaneille hiippakunnan lähivuosien keskeisistä painopisteistä. Samalla kutsutaan seurakuntia kulkemaan yhteiseen suuntaan.

Hiippakunnan strategisissa tavoitteissa liitytään kirkon yhteiseen Ovet auki-strategiaan. Kaikessa hiippakunnan työssä toimitaan, keskustellaan ja viestitään rohkeasti kristillisen sanoman pohjalta. Tuomiokapitulin työ rakentuu luottamuksen, yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen varaan.

Tuomiokapituli kannustaa seurakuntia strategiseen ajatteluun ja tukee muutostoimintaa. Hiippakunnan omaa toimintaa suunnitellaan ja seurakuntia konsultoidaan etsitään erilaisia näkökulmia ja suhtaudutaan avoimesti uusiin ideoihin ja kokeiluihin. Tulevaisuutta pohdittaessa tuodaan selkeästi esiin muutospainet, mutta samanaikaisesti vähennetään tietoisesti huoli- ja pelkopuhetta. Kaiken toiminnan eettisyyteen ja ekologisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Katsaus suunnitelmakauteen 2025-2027

Vuonna 2025 Lapuan hiippakunnassa on 32 seurakuntaa, mikäli seurakuntaliitokset toteutuvat tuomiokapitulin aloitteen mukaisesti. Vuonna 2021 seurakuntia oli vielä 44. Vuoden 2025 aikana valmistellaan rakennemuutoksia esimerkiksi pohjoisen Keski-Suomen alueella. Tuomiokapitulin henkilöstö ja hiippakunnan organisaatiokonsulttien verkosto tukevat seurakuntien muutosprosesseja. Seurakuntaliitostilanteet tarjoavat monia mahdollisuuksia, mutta sisältävät myös riskejä uuden organisaation käynnistämiseen ja toimintakulttuurin kehittämiseen liittyen.

Lapuan hiippakunta ulottuu kolmen maakunnan alueelle: Pohjanmaalle, Etelä-Pohjanmaalle ja Keski-Suomeen. Hiippakunnan alueella on kolme vahvaa kaupunkialuetta, kaupunkien kehysalueita, maaseudun paikalliskeskustoja, ydinmaaseutua ja harvaan asuttua maaseutua. Tilastot kertovat, että monilla maaseutupaikkakunnilla väestö ikääntyy, vähenee ja muuttaa keskustajamiin. Viime aikoina kaupungistuminen on saanut uusia muotoja siten, että vetovoimaisin ei välttämättä ole enää itse kaupunkikeskus, vaan sitä ympäröivä seutu. Seurakuntaliitosten myötä myös seurakuntien sisällä eri alueiden välinen erilaisuus kasvaa. Saman seurakunnan alueella saattaa olla monia eri aluetyyppejä. Myös hiippakunnan toiminnassa ja viestinnässä eri alueiden ominaispiirteet on huomioitava, mutta turhaa polarisaatiota maaseudun ja kaupunkialueiden välillä on vältettävä.

Seurakunnat tarvitsevat tulevaisuudessakin osaavia työntekijöitä. Rekrytoinnin haasteet ovat lisääntyneet voimakkaasti viime vuosina. Yleiskuva työvoiman saatavuudesta hiippakunnan seurakuntiin on heikko. Työvoiman saatavuus on vaikeaa tai korkeintaan tyydyttävää lähes kaikissa ammattiryhmissä. Ongelmallinen rekrytointitilanne koskettaa kaikkia seurakuntakokoluokkia, mutta erityisesti pieniä ja keskisuuria seurakuntia.

Henkilöstömäärä ja sen kehitys

Vuonna 2025 Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulissa työskentelee 11 henkilöä: piispa, hiippakuntadekaani, lakimiesasessori, hiippakuntapastori, kolme asiantuntijaa, piispan sihteeri, toimistosihteeri ja Lapuan piirin kuu-rojenpappi. Tuomiokapitulin työyhteisöön kuuluu lisäksi kuntoutussihteeri, jonka palkan maksusta huolehtii Kirkon eläkerahasto.

Vuoden 2025 toiminta, tavoitteet, mittarit

Hiippakunnan keskeisiä toiminnallisia painopisteitä vuonna 2025 ovat:

1) Tuemme seurakuntien työtä ajankohtaisten haasteiden keskellä

- Yksilöiden hädän kasvaessa myös riski yhteiskuntarauhan järkkymiseen kasvaa. Pohdimme yhdessä seurakuntien työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa, miten voisimme toimia, kun nuorten pahoinvointi lisääntyy ja entistä useamman ihmisen perustoi-meentulo on vaakalaudalla. Nostamme teeman esiin uutiskirje Lehtisessä, webinaareissa, henkilöstökoulutuksissa, eri verkostoissa ja julkisessa keskustelussa.
- Rohkaisemme seurakuntia entistä kokonaisvaltaisempaan ajatte-luun siten, että työalarajat eivät nouse esteeksi seurakuntalaisten kohtaamisessa ja palvelemisessa. Vahvistamme erityisesti kasva-tuksen ja diakonian yhteistyötä muun muassa yhteisten koulu-tusten ja verkostopäivien kautta.

2) Rakennamme rauhaa ja yhteyttä

- Piispainkirje rauhasta julkaistaan syksyllä 2025. Käytämme jul-kaisua eri tilaisuuksissa rohkaisten ihmisiä rakentamaan rauhaa lähellä ja kaukana.
- Osallistumme rauhankonferenssiin Wittenbergissä ja toteu-tamme siellä työpajan, jossa kerromme kirkkomme rauhantyöstä konkreettisin esimerkein. Kutsumme mukaan edustajia hiippa-kunnan eri seurakunnista.
- Hiippakunnan alueella ei-suomenkielisten osuus on kasvussa. Etsimme uusia tapoja elää monikulttuuristuvassa yhteiskunnassa. Pyrimme yhdessä seurakuntien kanssa varmistamaan, että seura-kuntien toiminta on vieraanvaraista ja mukaan kutsuvaa.

3) Tunnistamme ihmisten erilaiset hengelliset kysymykset

- Luomme kaupunkipyhiinvaelluksen mallin erityisesti opiskelijoita ajatellen. Tätä kautta haluamme vastata ihmisten henkiseen ja hengelliseen kaipuuseen heidän omassa ympäristössään, korostaen myös kirkkotilojen merkityksellisyyttä. Kehitämme malleja yhteistyössä yli työmuotojen, seurakuntarajojen ja kielimuurien. Luomme verkoston, johon kutsumme laaja-alaisesti eri toimijoita mukaan. Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia ja pidämme ekologisuuden keskiössä. Lähdemme liikkeelle kaupungeista, joissa on yliopisto tai ammattikorkeakoulu. Pyrimme kuitenkin luomaan mallin, jota voidaan soveltaen käyttää myös pienemmillä paikkakunnilla.
- Jumalanpalvelus on yhteinen juhla. Kannustamme seurakuntia varmistamaan, että jokaisella halukkaalla on mahdollisuus osallistua jumalanpalvelusten toimittamiseen, yhdessä suunnitellen ja toimien. Pidämme esillä kristillisten kirkkopyhiin merkitystä. Rohkaisemme seurakuntia kirkkotilojen monipuoliseen käyttöön. Etsimme yhdessä uusia virikkeitä Jaetut eväät 2025 -päiviltä.
- Osallistumme Seinäjoella pidettävien Kirkkopäivien järjestelyihin. Päivillä pohdimme muun muassa, miten paikallinen yhteisö voi hyödyntää omia juuriaan ja resurssejaan kestävä kehityksen ja tulevaisuuden rakentamiseksi. Toteutamme Kirkkopäivien yhteydessä hiippakunnallisen stadionmessun.

4) Tuemme johtajuutta ja vahvistamme rekrytointiosaamista

- Tuemme johtajuutta seurakunnissa. Toteutamme johtamiseen liittyvää koulutusta, luomme mahdollisuuksia verkostoitumiselle, järjestämme kehittämiskonsultointeja sekä työnohjausta ja vertaistukea. Kuljemme seurakuntien rinnalla rakenne- ja muiden muutosten keskellä.
- Vahvistamme seurakuntien rekrytointiosaamista ohjeilla ja koulutuksella. Muistutamme eri yhteyksissä, että jokainen kirkon työntekijä, luottamushenkilö ja seurakuntalainen voi osaltaan rohkaista eri-ikäisten seurakuntalaisten kasvua kohti seurakunnan työtä. Panostamme työelämään tutustumisjaksoihin ja seurakuntaharjoitteluihin. Pohdimme yhdessä seurakuntien kanssa, miten lisätä seurakuntatyönantajan vetovoimaa.
- Toteutamme piispantarkastukset Äänekosken, Isonkyrön ja Ähtärin seurakunnissa sekä Vaasan suomalaisessa seurakunnassa ja Vaasan seurakuntayhtymässä.

Taulukko 1: vuoden 2025 hiippakuntakohtaiset tavoitteet – Lapuan hiippakunta

Painopisteet	Tavoitteet vuodelle 2025	Mittarit / arviointikriteerit
Mitä painopisteitä toiminnalla edistetään? 1. Asetumme heikoimpien puolelle ja voimistamme niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole. 2. Rakennamme yhteyttä ja yhteenkuuluvuutta pirstaleisessa ja polarisoituneessa maailmassa. Vahvistamme monikulttuurisuustaitojamme. Emme unohda olevamme osa maailmanlaajaa kirkkoa. 3. Uskallamme ajatella asioita erilaisista näkökulmista, olemme avoimia uusille ideoille. Vahvistamme yhteistyötä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kesken. Etsimme yhdessä seurakuntien kanssa erilaisia tapoja toteuttaa jumalanpalveluselämää. Innostamme seurakuntia edistämään seurakuntalaisten osallisuutta ja mahdollisuuksia palvella lahjoillaan seurakuntaa. 4. Edistämme hyvää hallintoa ja päätöksentekoa. Tuemme työssä jaksamista.	1. Tuemme seurakuntien työtä ajankohtaisten haasteiden keskellä	Nuorten pahoinvointia ja ihmisten taloudellista ahdinkoa käsittelevien uutiskirjeiden, muiden kirjoitusten, koulutusten ja verkostotapaamisten määrä
	2. Rakennamme rauhaa ja yhteyttä	Toteutuneet matkat ja tilaisuudet. Niistä saatu palaute.
	3. Tunnistamme ihmisten erilaiset hengelliset kysymykset	Kaupunkipyhiinvaelluksen mallin luomisen edistyminen, solmitut kumppanuudet. Jumalanpalveluselämässä havaitut muutokset. Stadionmessusta saatu palaute.
	4. Tuemme johtajuutta ja vahvistamme rekrytointiosaamista	Toteutuneet koulutukset, tilaisuudet, konsultoinnit, verkostot ja ohjaukset. Piispantarkastuksista saatu palaute.

Vaikuttavuuden arviointi

Mitä vaikutuksia tavoitteiden toteutumisesta seuraa seurakunnille ja niiden työntekijöille, yhteiskunnan eri toimijoille ja ihmisten hyvinvoinnille? Millä mittareilla näitä tavoiteltuja vaikutuksia voitaisiin seurata?

1. Hyvinvointi yhteiskunnassa lisääntyy, kun seurakunnat käynnistävät toimia, jotka auttavat nuoria ja toimeentulonsa kanssa kamppailevia. Ihmiset tulevat tietoisiksi yhteiskunnan polarisoitumisesta – pitkäntähtäimen vaikutuksia, joita ei voida mitata tarkastelujakson aikana.
2. Ihmiset mieltävät kuuluvansa paitsi paikalliseen seurakuntayhteisöön myös maailmanlaajaan kristilliseen kirkkoon. Halu rakentaa rauhaa ja sovintoa vahvistuu – pitkäntähtäimen vaikutuksia, joita kuitenkin voidaan seurata esimerkiksi valtakunnallisilla kyselyillä.
3. Kaupunkipyhiinvaellukset antavat tilaa ihmisenä olon peruskysymyksille ja avaavat uudenlaista merkityksellisyyden kokemusta – pitkäntähtäimen vaikutuksia, joita ei voida mitata tarkastelujakson aikana. Jumalanpalveluselämässä koetaan osallisuutta ja yhteisöllisyyttä – paikalliset kyselyt jumalanpalvelusten toteuttamiseen liittyen.
4. Johtajuus seurakunnissa on entistä selkeämpää, avoimempaa ja ihmisläheisempää. Johtajat kokevat saavansa tukea työhönsä ja sitä kautta myös työyhteisöjen hyvinvointi lisääntyy. Rekrytointitilanne helpottuu seurakunnissa ja kirkollisiin tehtäviin pätevöittäviin koulutuksiin hakeudutaan aktiivisesti – pitkäntähtäimen vaikutuksia, joita ei voida mitata tarkastelujakson aikana.

Osaamisen kehittäminen

Mitä osaamista tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi ja vaikutusten aikaansaamiseksi?

Kykyä monikanavaiseen viestintään ja digitalisaation hyödyntämiseen, rohkeutta ja innovatiivisuutta, ongelmanratkaisu- ja yhteistyötaitoja, ajantasaista tietoa yhteiskunnallisista kysymyksistä ja huomisen johtajuudesta. Rekrytointiosaamista.

TALOUSARVIO 2025 JA TALOUSSUUNNITELMA 2026-2027

Hiippakunnan ja tuomiokapitulin on osa kirkon keskusrahaston talouden kokonaisuutta. Käytännössä tuomiokapitulin toiminta käsittää kaksi kustannuspaikkaa, joista toiselle kohdennetaan toiminnasta aiheutuneet kustannukset ja toiselle toimitiloista aiheutuneet kustannukset.

Kehys on tarkoitettu tuomiokapitulin toiminnasta aiheutuvien kustannusten kattamiseen. Toimitiloista aiheutuvat kustannukset korvataan toteutuneen mukaisesti.

Kehyksen lisäksi tuomiokapituli voi saada lisätulojen koulutusten järjestämisestä.

Kirkkohallitus esittää Lapuan hiippakunnan toiminnan kehykseksi 1 300 300,00 euroa, mikä on 5 %:a tilikautta 2024 suurempi. Kehyksen nousu on kuitenkin merkittävästi kustannusten nousua alhaisempi.

Hiippakunnan toimintamenoista suurin osa kuluu henkilöstön, lääninrovastien ja kollegion jäsenten palkkamenoihin, noin miljoona euroa.

Vuoden 2024 palkkojen yleiskorotukset ja voimakas inflaatio on nostanut mm. koulutusten ja tilaisuuksien järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia enemmän, kuin voidaan viedä esim. seurakunnilta laskutettaviin hintoihin.

Taloussuunnitelmaa vuosille 2026 ja 2027 arvioitaessa on varauduttu inflaation merkittävään laskuun jatkumiseen ja palkkojen suurehkoihin korotuksiin. Erityisenä huomiona voidaan nostaa esille, että tuomiokapitulin toimintamenoista subventoidaan kokonaiskirkollista kuurojenpapin työtä.

Mikäli Lapuan hiippakunnan rahoituksen kehitys jää edelleen jälkeen yleisestä palkka- ja kustannuskehityksestä, tulee se vaikuttamaan merkittävästi tuomiokapitulin toimintakykyyn erityisesti seurakuntien toimintaa ja henkilöstöä tukevassa toiminnassa.

Tuomiokapitulien lakisääteisten tehtävien osalta on syytä huomioda, että eduskunnan apulaisoikeusasiamies on tarkastanut Espoon ja Helsingin hiippakunnan, sekä Turun arkkihiippakunnan valvontatoimintaa. Saadun palautteen perusteella tuomiokapitulien tulee huomioida, että sillä on riittävästi resursseja ja osaamista suorittaa seurakuntien hallinnon ja talouden valvontaa.

Kirkon keskusrahasto on pyrkinyt muuttamaan talousarvion muutoksiin liittyvää prosessia viime vuosina. Tämä on tarkoittanut mm. pyrkimystä lisätalousarvioiden tekemiseen jo kuluvaan tilikauden aikana.

Hiippakuntavaltuustot kokoontuvat normaalisti kaksi kertaa vuodessa, käsittelemään toiminta- ja talouskertomusta tammi-helmikuussa, sekä toimintasuunnitelmaa ja talousarviota touko-kesäkuussa.

Lisätalousarvion valmistelun osalta tämä tarkoittaisi sitä, että tuomiokapitulin tulisi jo maaliskuussa pystyä arvioimaan tilikauden toteumaa.

Hiippakuntavaltuuston kutsuminen koolle pelkästään lisätalousarviota varten aiheuttaa ylimääräisiä kustannuksia.

Talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2027

Toiminta	2025	2026	2027
Toimintatuotot	500 000,00 €	505 000,00 €	510 000,00 €
Henkilöstökulut	- 1 100 000,00 €	- 1 150 000,00 €	- 1 200 000,00 €
Palvelujen ostot	- 600 000,00 €	- 620 000,00 €	- 630 000,00 €
Aineet ja tarvikkeet	- 60 000,00 €	- 70 000,00 €	- 80 000,00 €
Muut toimintakulut	- 40 000,00 €	- 40 000,00 €	- 40 000,00 €
Toimintakate	- 1 300 000,00 €	- 1 375 000,00 €	- 1 440 000,00 €
		5,77 %	4,73 %
Toimitilat	2025	2026	2027
Toimintakate	- 176 000,00 €	- 176 000,00 €	- 176 000,00 €

Tuomiokapitulin esitys

Hiippakuntavaltuusto päättää:

1. esittää kirkolliskokoukselle Lapuan hiippakunnan toimintasuunnitelman ja talousarvion 2025, sekä taloussuunnitelman vuosille 2026 ja 2027 hyväksyttäväksi
2. valtuuttaa tuomiokapitulin tarvittaessa tekemään kirkolliskokoukselle esityksen lisätalousarvioksi ja toimittamaan sen tiedoksi hiippakuntavaltuustolle

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

10 § Muut esille otettavat asiat / tiedotusasiat

- Kuultiin Lapuan hiippakuntasäätiön kuulumiset

Päätös Merkittiin tiedoksi

11 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.05.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Erkki Puhalainen
puheenjohtaja kohdat 1-7

Tuomas Koivuniemi
puheenjohtaja kohdat 8-11

Tuomas Hemminki
kokouksen sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Suvi Ilonen

Elina Kalliovalkama