

Johtaja työhyvinvoinnin edistäjänä

Johtamisen päivät 7.-8.9.2023

Pekka Puukko

Perheneuvonnan johtaja

Työnohjaaja

Työyhteisökehittäjä



JYVÄSKYLÄN SEURAKUNTA



Kolme ikkunaa työhyvinvointiin

1. Rakenteet
2. Merkityksellisyys
3. Luottamus

Rakenteet kunnossa?

”Työpaikan
ilmapiiriongelmiin pohjalla
on usein toimimaton
organisaatio.”

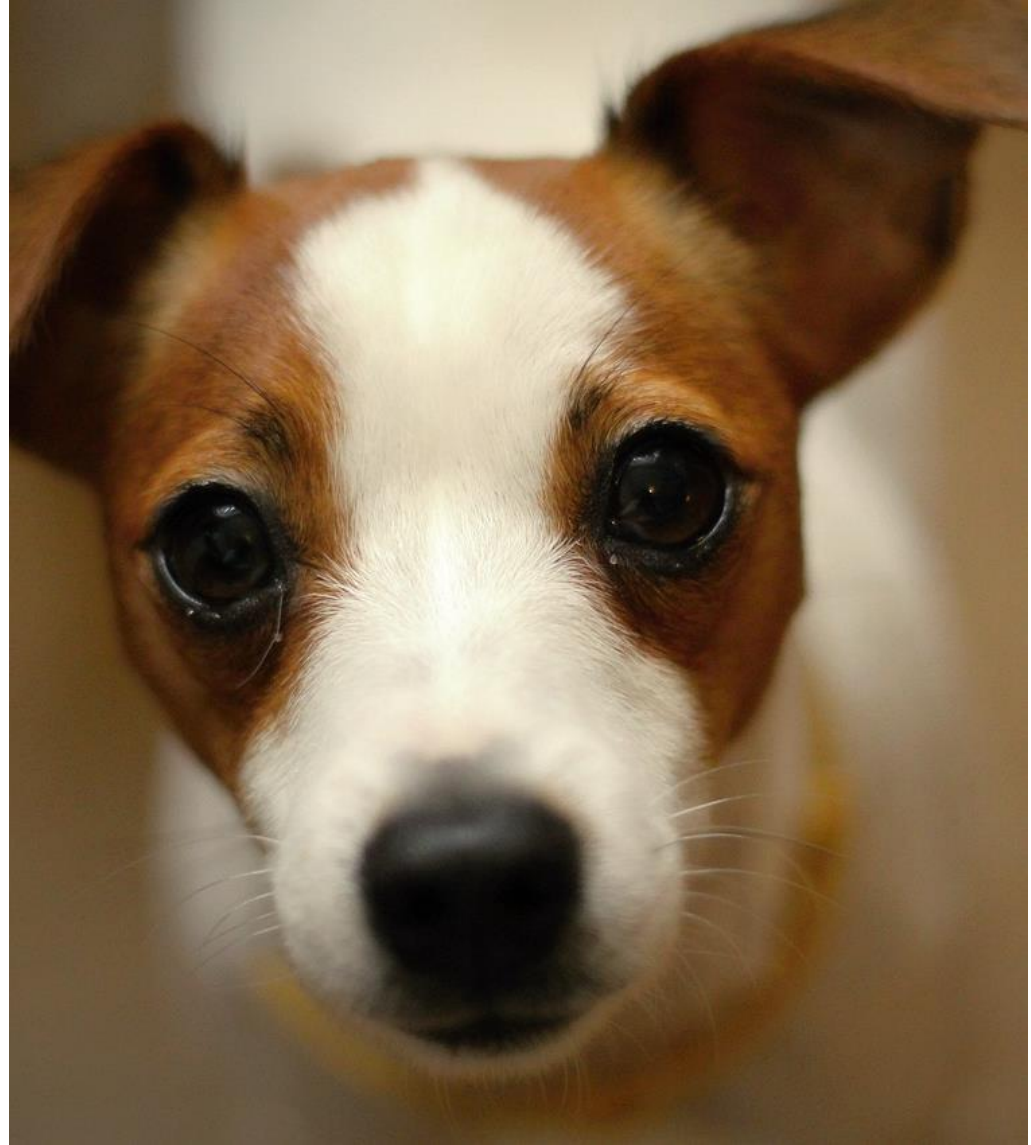
Järvinen 1998

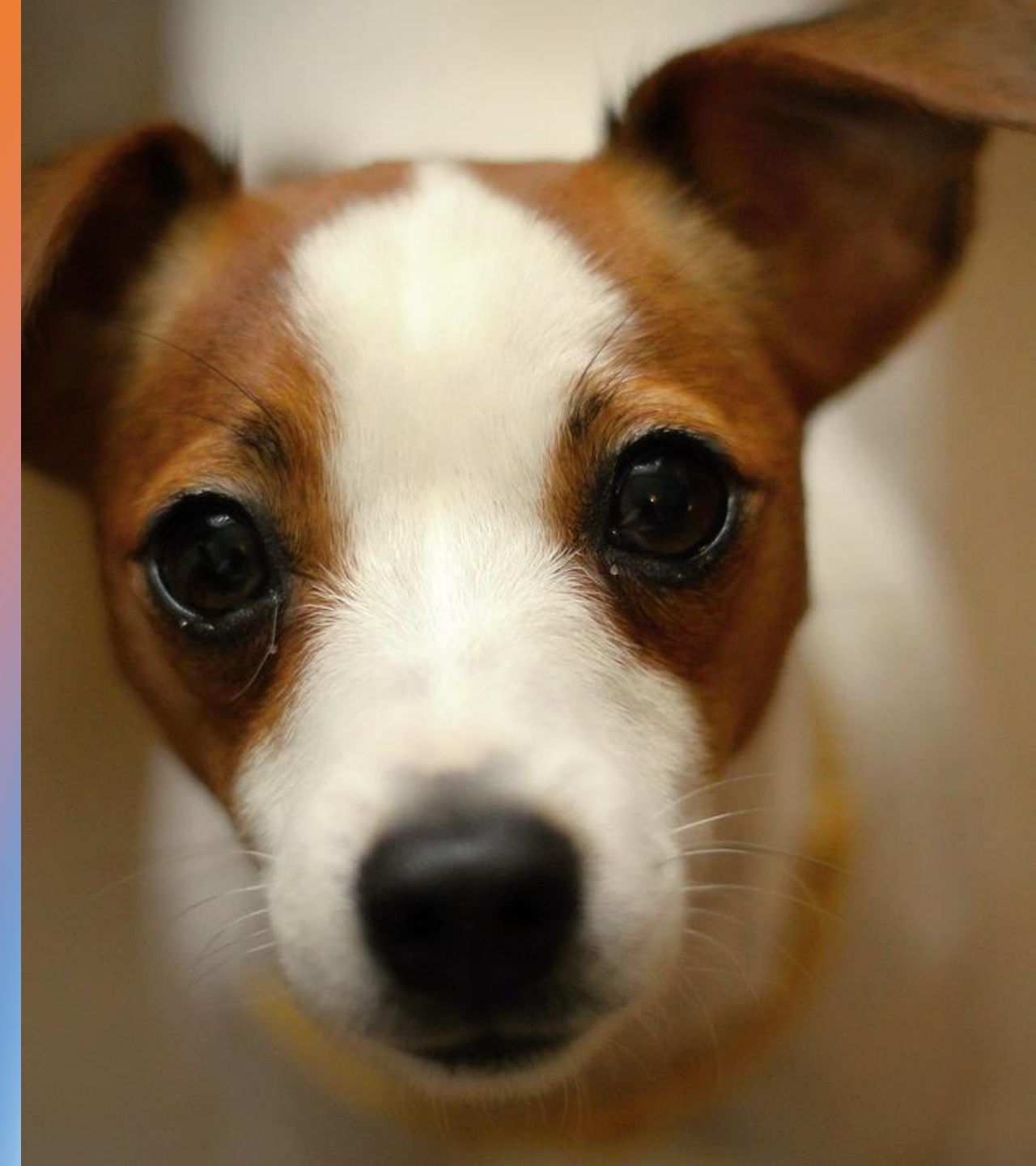


Rakenteet kunnossa

- Selkeä perustehtävä
- Työntekoa tukeva organisaatio
- Työntekoa palveleva johtaminen
- Selkeät töiden järjestelyt
- Yhteiset pelisäännöt
- Avoin vuorovaikutus
- Jatkuva arviointi

Selkeä
perustehtävä





Miten vastaat yhdellä yleiskielen lauseella...

- Miksi minun kannattaa kuulua kirkkoon?
- Miksi toisin lapseni kasteelle?
- Mitä minä saan jumalanpalveluksesta?

Työntekoa palveleva johtaminen





Työntekoa palveleva johtaminen

Motto tai periaate?

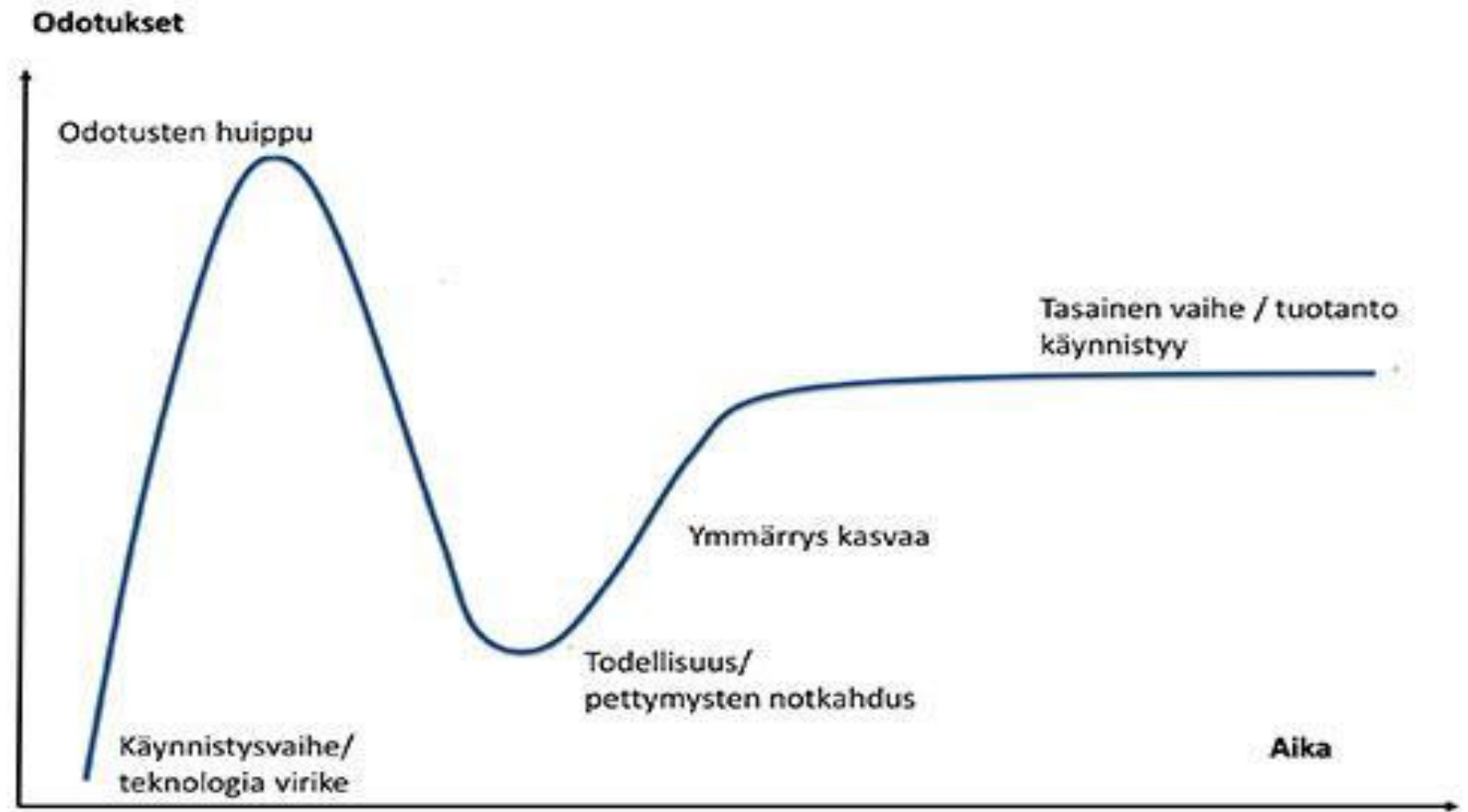
Työntekoa
palveleva
johtaminen

Ennakoitavaa ja
luotettavaa

Asiallista ja perusteltua

Rakentavaa ja
helpottavaa

Johtamistyyli ja muutoskäyrä



Työn merkityksellisyys

”Korona-aika näyttää
tulosten perusteella
heikentäneen pappien ja
kanttorien kokemusta
seurakuntatyön
tärkeydestä. ”

Kutsumus pandemian puristuksessa 2022



Työntekijän kolme tarvetta



Itsenäisyys

Tuki

Merkityksellisyyden
kokemus

Työn merkityksellisyys

- Luther: "Kaikki rehelliset ammatit on kutsumusammatteja."
- Kutsumus osana identiteettiä
- Työn merkitys on vaihdellut
- Taas ne millenniaalit...
- Työhyvinvointi ja työn arvopohja

Työn merkityksellisyys

Missä tunnistat sanojen ja
tekojen ristiriidan omassa
organisaatiossasi?



Avoim vuorovaikutus

”Jokainen haluaa olla
luottamuksen arvoinen.”

Henkilöstöjohtaja
Sanna-Mari Myllynen



Luottamus

- Luottamus on hyvän *yhteistyön* perusta
- Organisaation tärkeintä henkistä pääomaa

Luottamus

Mistä näkee että
organisaatiossa vallitsee
keskinäinen luottamus?





Luottamus

- Luottamus näkyy hyvänä yhteishenkenä, avoimuutena, kehittämishakuisuutena ja työn ilona.
- Luottamus organisaation sisällä heijastuu asiakassuhteisiin.



Luottamus

- Luottamus luo vetovoimaa ja sitouttaa.
- Luottamus vähentää kuormitusta ja stressin kokemusta.
- Luottamusta luodaan.

Johtajan
työtapa

Ennakoitavaa ja
luotettavaa

Asiallista ja perusteltua

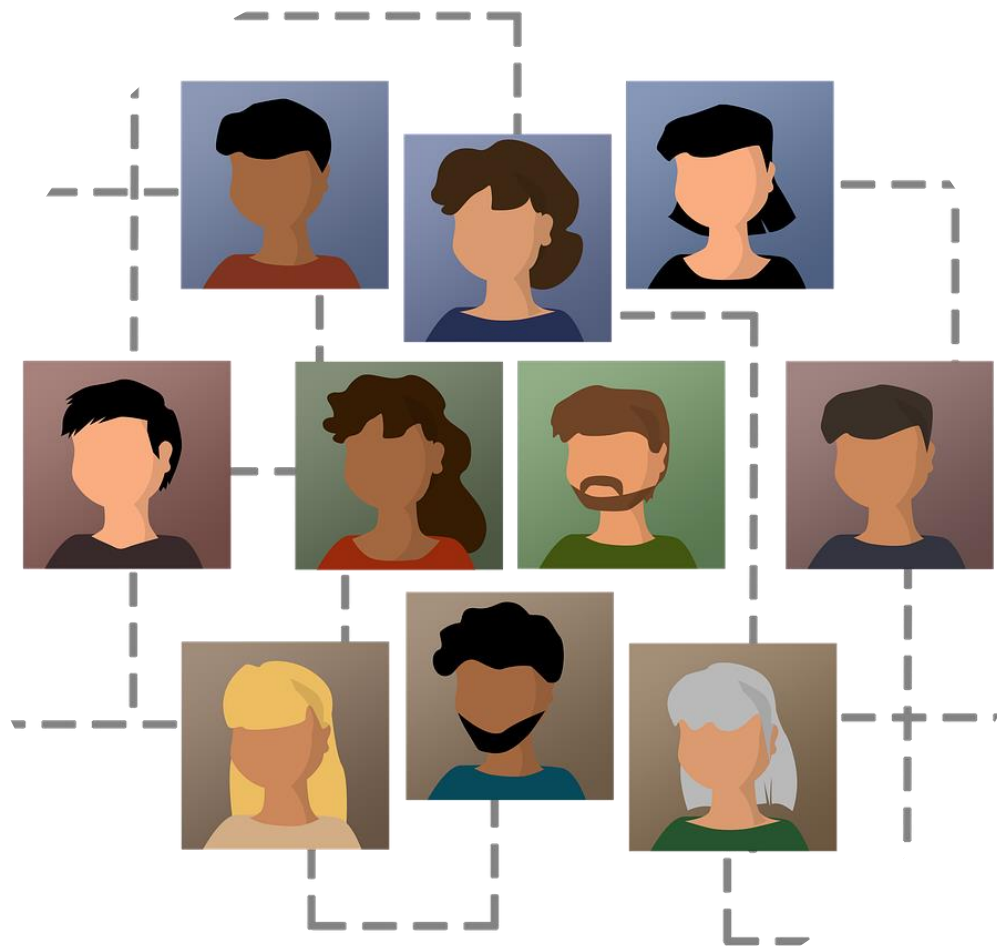
Rakentavaa ja
helpottavaa



Luottamus

Luottamussuhteen korjaaminen:

1. Varhainen puuttuminen
2. Toiminta ja tilanne
3. Kannustus



Luottamus

Organisaatiomuutos on haasteellinen
luottamuksen näkökulmasta.



Hyvinvoinnista huolehtiminen on johtajan perustyötä

1. Työn tekemisen mahdollistamista
2. Työn tuloksellisuuden lisäämistä
3. Työpaikan veto- ja pitovoiman lisäämistä
4. Lähimmäisenrakkautta

”Mennäänpäs
tuon mokoman
suon yli että
heilahtaa.”

Kapteeni Kaarna, Tuntematon sotilas



Hyvinvoinnin johtaminen

”Hyvinvoinnin johtaminen alkaa itsestä – liikunta, ruoka ja lepo.”

Kehitysjohtaja Pekka Pohjakallio



Kiitos!

