

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Aika</b>                | Tiistai, 23. helmikuuta 2021 klo 17.30  |
| <b>Paikka</b>              | Haapaniemen hiippakuntakartano, Haapaniementie 50, Kuortane   |
| <b>Jäsenet</b>             | Muhonen Siiri, poissa kohdat 7<br>Nissinen Eino<br>Palola Heikki<br>Puhalainen Erkki<br>Sippola Eija<br>Wilhelms Pipsa<br><br>Klapuri Tuomo<br>Kärki Jenny<br>Lainimo Minna<br>Lehtineva Arto<br>Orsila Aila<br>Pohjola Kirsi<br>Silvolahti Harri |
| Läsnäolo-oikeutetut:       | Tuomiorovasti Matti Salomäki<br>pappisasessori Ari Auranen<br>hiippakuntadekaani Terhi Kaira<br>lakimiesasessori Tuomas Hemminki  |
| Tuomiokapitulin henkilöstö | Johanna Korkeaniemi, Jukka Helin, Jukka Jämsen, Marja Saukkonen,<br>Mirca Mäensivu-Puukko   |
| <b>1 §</b>                 | <b>Avaus</b>  |
|                            | Alkuhartauden piti kuurojen pappi Marja Saukkonen   |
| <b>Päätös</b>              | Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.30   |
| <b>2 §</b>                 | <b>Nimenuoto</b>  |
|                            | Kokouksessa oli läsnä tämän pöytäkirjan mukaiset henkilöt.  |
| <b>Päätös</b>              | Todettiin läsnäolijat   |

---

### **3 § Kokouskutsu ja asiakirjat**

Tuomiokapituli on kutsunut hiippakuntavaltuuston koolle 18.12.2020. Työjärjestyksen 2 § on mainittu hiippakuntavaltuuston jäsenen ja seurakunnan aloiteoikeudesta. Aloitteet on jätettävä viimeistään kuusi viikkoa ennen kokousta.

KL 7:4 §:n ja KL 17 a:3 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

### **4 § Pöytäkirjan tarkastus ja ääntenlaskijat**

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Hiippakuntavaltuuston pöytäkirjantarkastajat on yleensä valittu aakkosjärjestyksessä läsnä olevista jäsenistä.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Heikki Palola ja Erkki Puhalainen

### **5 § Käsittelyjärjestys**

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksytään tämä esityslista.

Päätös Päätettiin kokouksen käsittelyjärjestykseksi tämän pöytäkirjan mukainen järjestys.

## **6 § Lapuan hiippakunnan toimintakertomus 2020**

### **Miten Lapuan hiippakunnan toiminta tukee kirkon strategian toteutumista?**

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli edistää kirkon tehtävän toteutumista ja vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan. Kertomusvuonna 2020 erityisenä haasteena oli tukea seurakuntia niin, että ne pystyisivät mahdollisimman hyvin huolehtimaan kirkon perustehtävän toteuttamisesta koronapandemian aiheuttamissa poikkeuksellisissa olosuhteissa. Poikkeusolojen aikana ja koronakriisin pitkittyessä hengellisen sanoman ja toiminnan sekä sielunhoidon ja diakonian tarve kas-voivat, mutta niiden järjestäminen hankaloitui rajoitustoimista johtuen. Tuomiokapituli omalla toiminnallaan on tukenut seurakuntia toimintojen ylläpitämisessä ja uudelleenorganisoinnissa.

Kirkolle hyväksyttiin uusi yhteinen Ovet auki -strategia syyskuussa 2020. Lapuan hiippakunnan toiminnassa ja koulutuksissa uusi strategia oli vahvasti esillä. Asiaa käsiteltiin muun muassa hiippa-kuntavaltuuston iltakoulussa, ordinaatiovalmennuksessa, seurakuntatyön johtamisen koulutuksessa, kirkon työhön opiskelevien seminaarissa, konsulttien ja työnohjaajien työkokouksessa, lähijohtajien verkostotapaamisessa ja lääninrovastien neuvottelussa. Syksyllä käynnistyi kuusiosainen Ovet auki -webinaarisarja, jossa ideoidaan yhdessä käytännön työtä strategian pohjalta. Seurakuntia on kannustettu päivittämään omat strategiansa kirkon yhteisen strategian pohjalta. Ensimmäiset niistä valmistuivat vuoden 2020 lopussa. Myös hiippakunnan strategiaa ryhdyttiin uudistamaan. Strategia on tarkoitus hyväksyä helmikuussa 2021.

### **Tärkeimmät tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa**

Koronapandemian vaikutus hiippakunnan ja sen seurakuntien toimintaan oli huomattava. Maalis-kuusta alkaen seurakuntia on ohjeistettu noudattamaan viranomaisten asettamia kokoontumisrajoituksia ja erilaisia suosituksia. Lähes kaikki kokoava toiminta keskeytettiin keväällä. Jumalanpalvelukset vietettiin ilman fyysisesti läsnäolevia seurakuntalaisia ja ne välitettiin radion ja/tai netin kautta. Samoin toimitettiin monien muiden tapahtumien osalta. Myös rippikouluja järjestettiin osin etäopetuksessa. Työntekijät siirtyivät etätöihin siinä määrin kuin se oli mahdollista. Tuomiokapitulin järjestämät tilaisuudet toteutettiin pääosin verkossa. Kirkko joutui nopeasti ottamaan suuria edistysaskeleita mahdollistaakseen tapahtumien ja palveluiden toteuttamisen digitaalisesti. Samaan aikaan seurakunnissa innovoitiin uusia toimintamuotoja keskustelu- ja ruoka-avun järjestämiseksi. Diakonia pyrkii auttamaan ja tekemään näkyväksi ihmisten avuntarvetta. Syksyllä toiminta järjestettiin alueellisten rajoitusten puitteissa. Seurakuntia kannustettiin avaamaan toimintaansa niin paljon kuin se oli ihmisten terveys ja turvallisuus huomioon ottaen mahdollista.

Korona-aikana havahduttiin seurakuntien yhteistyön merkitykseen. Kirkkoherrat kokoontuivat rovastikunnittain piispan johdolla useita kertoja. Kaikille työntekijöille ja erikseen eri työntekijäryhmille pidettiin neuvotteluja, joissa jaettiin tietoa ja ideoita. Tuomiokapitulin rooliksi muodostui ihmisten yhteen saattaminen ja osaajien löytäminen kulloiseenkin tarpeeseen. Viranomaisyhteistyö oli vahvaa ja verkostoitumista tapahtui eri toimijoiden välillä.

Seurakuntien rakennemuutoksia oli vireillä monia. Tuomiokapituli etsi yhdessä seurakuntien kanssa hallinnollisia rakenteita, jotka tukisivat perustehtävän toteuttamista. Kertomusvuoden alussa 35 seurakuntaa perusti yhteistyösopimuksella Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisterin. Kolme seurakuntaa ilmaisi vuoden kuluessa halukkuutensa liittyä aluekeskusrekisteriin lähivuosina.

Vuoden alussa hiippakuntaan liittyi neljä uutta seurakuntaa (Konnevesi, Hanka-salmi, Joutsa ja Jämsä), kun hiippakuntien ulkorajat muutettiin vastaamaan maakuntarajoja. Tuomiokapitulin johtoryhmä ja hiippakuntasihteerit ovat vierailleet uusissa seurakunnissa. Tutustumisen lisäksi vierailujen aikana kartoitettiin seurakuntien kehittämis- ja tukitarpeita. Muihin hiippakuntiin siirtyivät Virtain, Parkanon, Karvian ja Kihniön seurakunnat.

## **Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen v. 2020**

### **1. Missionaarisuus ja hengellisen elämän tukeminen**

Seurakuntien työntekijöiden hengellistä identiteettiä pyrittiin vahvistamaan moni eri keinoin. Kaikissa tuomiokapitulin järjestämissä tilaisuuksissa ja koulutuksissa hartauselämä oli kiinteä osa ohjelmaa. Tästä pidettiin kiinni myös tapahtumien siirtyessä verkkoon. Useissa yhteyksissä pohdittiin, mitä merkitsee missionaarisuus toimintatapana, joka ohjaa lähtemään liikkeelle, julistamaan ja palvelemaan. Erityisesti piispan päivissä, yhteisöhautomossa, lähetyskoulutustapahtumissa ja startti-päivillä aiheeseen oli mahdollista paneutua syvemmin.

Vaikka Lapuan hiippakunta painopisteissään korostaa vahvasti seurakuntalaisuutta ja yhteistä työtä, myös pappisviralla on missionaarisuuden toteutumisen kannalta merkittävä rooli. Hiippakunnan alueelta pappisvihkimystä etsivien teologien määrä on vähentynyt selvästi. Muutos on näkynyt jo muutaman vuoden ajan siinä, miten vähän teologian opiskelijoita erityisesti Helsingin yliopistossa on hakeutunut seurakuntaharjoitteluun. Nyt muutos heijastuu myös rekrytointeihin. Seurakunnan virkojen kutsuvuuden vahvistamiseen on jatkossa etsittävä uusia keinoja sekä pappien että muiden työntekijäryhmien osalta.

### **2. Seurakuntien tukeminen muutoksessa**

Piispantarkastukset Isojoen, Kaskisten ja Jyväskylän seurakunnissa sekä Mustasaaren suomalaisessa seurakunnassa tukivat seurakuntien toimintaa ja seurakuntaelä-

män uudistumista. Ne pystyttiin viemään läpi soveltuvien osien hankalistakin koronatilanteista huolimatta. Pappisviikkimykset ja diakonian virkaan viikkiminen järjestettiin suunnitelman mukaisesti.

Pastoraali- ja johtamiskoulutuksissa vahvistettiin strategisia sekä rakenteellisia hallinnollisia osuuksia. Seurakuntien ylimmän johdon tapaamisissa ja luottamushenkilökonsultaatioissa kannustettiin analysoimaan toimintaympäristöä realistisesti sekä kokeilemaan rohkeasti uusia toimintamalleja. Syksyn tilaisuuksissa pidettiin aktiivisesti esillä kirkon nelivuotiskertomuksen havaintoja sekä Ovet auki -strategian esittämiä keinoja haasteiden kohtaamiseen. Kertomusvuonna kiinnitettiin erityistä huomiota lähijohtajien aseman vahvistamiseen ja koulutuksen kehittämiseen. Syksyllä lähijohtajien Teamsissa järjestettyyn verkostopäivään osallistui enätysmäärä osallistujia.

Seurakuntia kannustettiin etsimään ja luomaan uusia yhteistyöverkostoja. Seurakuntia tuettiin saattamaan yhteistyösopimukset ajan tasalle kuntien varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa, myös kumppanuuksia perhekeskusten kanssa vahvistettiin. Yhteistyö diakoniatoimijoiden sekä alueellisten ja paikallisten viranomaisien kanssa nousi merkitykselliseksi. Suuret seurakunnat tukivat pienempiä alueellisten koulutusten kautta, esimerkiksi diakonian ajankohtaispäivissä. Ystävyyshiippakuntiin ja -seurakuntiin ylläpidettiin yhteyksiä etänä.

Tuomiokapituli oli mukana kehittämässä valtakunnallista Polku-toimintamallia. Kaksi hiippakunnan seurakunnista toimi pilottiseurakuntina hankkeessa. Mikkelin hiippakunnan kanssa organisoidussa Tiedosta toimeen -hankkeessa mukana olevat seurakunnat kehittivät omaa toimintaansa ja verkostojaan temaattisissa työpaikoissa.

Keväällä ja loppusyksystä koronaepidemia vaikutti huomattavasti Lapuan piirin kuurojen papin yhdessä seurakuntien kanssa tekemään viittomakieliseen työhön. Työ siirtyi fyysisistä kokoontumisista pääasiassa nettiin ja sitä tehtiin enemmän valtakunnallisesti yhteistyössä kaikkien kuurojenpappien ja kuurojen diakoniatyöntekijöiden kanssa. Kirkon viittomakielistä keskusteluapua varten päivittäinen videopuhelinpäivystys toteutettiin ajalla 18.3.–31.5.2020. Syyskuussa viittomakieliset videopuhelinpäivystykset jatkuivat kahdesti viikossa joulun asti. Kevään aikana kirkon kuurojentyöntekijät alkoivat tehdä viittomakielisiä jumalanpalvelus-, hartaus- ja muita videoita, joita julkaistiin eri alustoilla ja kanavissa. Erityisenä huolenaiheena olivat ne seurakuntalaiset, jotka eivät ole olleet netin kautta tavoitettavissa.

### **3. Tuomiokapitulin toiminnan kehittäminen muutoksessa**

Tuomiokapitulilla on toimistot Seinäjoella ja Jyväskylässä, tuomiokapitulin istuntoja pidettiin myös Lapualla ja Kuortaneella. Kertomusvuonna tuomiokapitulin henkilöstöön kuuluivat piispa, hiippakuntadekaani, lakimiesasessori, hiippakuntapastori, neljä hiippakuntasihteeriä ja yksi osa-aikainen hiippakuntasihteeri (80 %), kuntoutussihteeri, piispan sihteeri, toimistos sihteeri ja Lapuan piirin kuurojen pappi. Lisäksi työyhteisöön kuului liikuntapappi, joka toimii Kuortaneen Urheilupuiston palkkaamana ja työnjohdon alla. Henkilöstössä tapahtui vuoden aikana muutoksia, kun hiippakuntadekaani ja kuntoutussihteeri eläköityivät. Lisäksi osa-aikaisen hiippakuntasihteerin määräaikainen tehtävä päättyi 31.8.2020.

Taloudellisten resurssien niukentuessa tuomiokapituli sopeutti toimintaansa ja kehitti työskentelytapojaan. Yhden hiippakuntasihteerin työpanos on elokuusta alkaen korvattu töiden uudelleenjärjestelyillä. Tämä on merkinnyt priorisointeja ja muutoksia hiippakuntasihteerien tehtävänkuvissa. Työnjaon uudistamiseen ja selkeyttämiseen tähtäävät toimet alkoivat lokakuussa ja jatkuvat vuonna 2021. Työtapojen osalta tuomiokapitulin toiminnassa on kehitetty Teams-sovelluksen käyttöä ja muita digitaalisuuden tarjoamia välineitä. Samaan aikaan lähikohtamisten merkityksellisyys tiedostettiin voimakkaasti. Syksyllä toiminnassa pyrittiin vahvistamaan myös hybridiosallistumisen mahdollisuuksia.

Vuoden aikana tuomiokapituli on lisännyt voimakkaasti verkostoyhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Esimerkiksi yhteistyö Aluehallintoviraston, sosiaali- ja terveysalan toimijoiden, nuorisojärjestöjen, yrittäjäverkostojen ja Suomen punaisen ristin kanssa on tiivistynyt. Yhteistoiminta Kirkkohallituksen ja kirkollisten järjestöjen kanssa on saanut uusia muotoja.

Kertomusvuonna seurakuntia ohjeistavaa viestintää on ollut poikkeuksellisen paljon. Ohjeistuksen selkeyteen ja oikea-aikaisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota. Myös tuomiokapitulin istuntojen päätösviestintään panostettiin. Uutiskirje Lehtinen jaettiin vuoden aikana yli 2 400 sähköpostiosoitteeseen kymmenen kertaa. Toimintaa sosiaalisessa mediassa tehostettiin ja monipuolistettiin muun muassa poikkeusolojen Instagram-Päiväpaussien muodossa.

Koronatilanteen pitkittyessä keskeiseksi kysymykseksi nousi seurakuntien henkilöstön jaksaminen, pitkäkestoisen stressin syntyminen ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen. Tuomiokapitulin toimesta aihetta käsiteltiin muun muassa johtavien viranhaltijoiden kokoontumisissa ja kaikille avoimessa webinaarissa. Teamsiin luotiin erilaisia vertaisverkostoja. Lisäksi jaksamiseen liittyviä kysymyksiä on pidetty esillä monissa koulutuksissa ja ajankohtaispäivissä. Seurakuntien työntekijöiden suorat kontaktit tuomiokapitulin työntekijöihin ovat vuoden aikana lisääntyneet. Tuomiokapituli on ennakoiden varautunut työyhteisökonsultoinnin ja lyhytkestoisen työnohjauksen tarpeen nousuun.

Hiippakuntakartano Haapaniemellä on tärkeä merkitys hiippakunnan työssä. Omien koulutusten ja verkostotapaamisten lisäksi siellä toteutettiin kirkon järjestämiä kuntoutuskursseja. Kuntoutuskurssitoimintaa pystyttiin jatkamaan kesän jälkeen keskeytymättä koko syksyn ajan.

- Esitys Hiippakuntavaltuusto
1. hyväksyy vuoden 2020 toimintakertomuksen
  2. toimittaa toimintakertomuksen edelleen kirkolliskokoukselle vahvistamista varten.
- Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti

### **7 § Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin tilikausi 2020**

Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin kehys vuodelle 2020 oli 1 312 000 euroa. Kehys on tarkoitettu palkka- ja toimintakuluihin. Toimitiloihin liittyvät kustannukset katetaan erikseen toteutuneen mukaan.

Kehys on kirkkohallituksen tuomiokapituleille myöntämä määräraha. Lisäksi Tuomiokapituli saa lisätuloja järjestämistään koulutuksista ja jonkin verran kolehdeista.

Poikkeuksellisesti kirkkohallitus on kuitenkin laatinut tilinpäätöksen materiaalin siten, että toimitilakustannukset on yhdistetty palkka- ja toimintakulujen raporttiin.

Näin ollen kirkolliskokous päätti Lapuan hiippakunnan sitovaksi toimintakatteeksi 1 489 700 euroa. Toimintatuottojen ja -menojen toteuma poikkeaa selvästi talousarviosta pandemian takia.

Tuomiokapitulin osalta ei käsitellä varsinaista tilinpäätöstä, vaan tilikauden toteutumista tuloslaskelman näkökulmasta.

Lapuan tuomiokapitulin ja hiippakunnan tilikausi 2020 oli 144 088,58 euroa ylijäämäinen. Merkittävin muutos tapahtui matkakuluissa. Myös toimintatuotot vähentyneiden koulutusten ja neuvottelupäivien johdosta laskivat selvästi, tosin tähän liittyen myös ostot jäivät toteutumatta.

Liitteenä on tilikohtainen erittely tilikauden 2020 toteumasta, sekä kirkkohallituksen kirkolliskokoukselle luonnosteltu esitys tilinpäätökseen Lapuan hiippakunnan osalta.

- Esitys Hiippakuntavaltuusto
1. hyväksyy vuoden 2020 tilikauden tilinpäätöksen
  2. toimittaa sen edelleen kirkolliskokoukselle vahvistamista varten.
- Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

## **8 § Lapuan hiippakunnan strategia**

Lapuan hiippakunnan strategian päivittäminen on ajankohtaista, sillä voimassa oleva toimintalinjaus ulottui vuoden 2020 loppuun. Lisäksi kirkolle hyväksyttiin syksyllä 2020 uusi yhteinen strategia. Hiippakunnan strategiaa on työstyetty eri menetelmin tuomiokapitulin henkilöstön, kollegion ja hiippakuntavaltuuston koontumisissa.

Strategia esitetään hyväksyttäväksi seuraavassa muodossa:

# **OVET AUKI ROHKEASTI**

## Lapuan hiippakunnan strategia vuoteen 2026

Kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Lapuan hiippakunta tukee seurakuntia kirkon perustehtävän toteuttamisessa ja toteuttaa sitä tuomiokapitulin omassa työssä. Lisäksi hiippakunta vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan. Hiippakunnan toimintaa ohjaavat perinteiset kristilliset hyveet: **usko, toivo ja rakkaus** (1. Kor. 13:13).

Lapuan hiippakunnan strategia linjaa tuomiokapitulin ja sen henkilöstön arkista työtä ja päätöksentekoa. Strategian pohjalta laadimme toiminta- ja taloussuunnitelman, joka konkretisoi strategiassa tekemiämme valintoja. Strategia ei rajaa seurakuntien toiminnan itsenäistä suunnittelua, mutta sen avulla viestimme seurakunnille hiippakunnan lähivuosien keskeisistä painopisteistä. Samalla kutsumme seurakuntia **kulkemaan yhteiseen suuntaan**.



Syyskuussa 2020 hyväksytty kirkon yhteinen strategia on nimeltään Ovet auki. Lapuan hiippakunnan strategia liittyy kirkon yhteisen strategian linjauksiin. Haluamme kohdata tuntemattoman tulevaisuuden mahdollisuuksineen ja haasteineen **rohkeasti** Jumalan armoon ja hyvyyteen luottaen.

### **Ovet auki ulospäin**

Hiippakunnan ja sen seurakuntien työnäky on missionaarinen. Lähdemme liikkeelle ja julistamme sanomaa Jeesuksesta Kristuksesta, palvelemme lähimmäisiämme, puhumme heikompien puolesta ja vaalimme luomakunnan eheyttä. Haluamme kohdata myös heidät, jotka eivät ole vielä tai enää kirkon jäseniä.

- ♥ Kaikessa hiippakunnan työssä toimimme, keskustelemme ja viestimme rohkeasti Raamatun ja kristillisen sanoman pohjalta.
- ♥ Tuemme seurakuntia lähimmäisenrakkauden toteuttamisessa koulutusten, konsultointien ja yhteisen kehittämisen kautta.
- ♥ Kannustamme seurakuntia verkostoitumaan ja näin rohkaisemaan toinen toistaan arjen työssä.

### **Ovet auki kirkkoon ja kasvuun**

Pyrimme toimimaan niin, että jokainen voi kokea kirkon jäsenyyden merkitykselliseksi elämänkaarensa ajan. Jotta tämä on mahdollista, tarvitsemme tietoa ja ymmärrystä sekä toimintaympäristöstämme että tämän ajan ihmisten arvomaailmasta ja ajattelutavoista. Kokonaiskuva voi syntyä vain dialogissa.

- ♥ Etsimme yhdessä seurakuntien kanssa erilaisia tapoja toteuttaa jumalanpalveluselämää. Rohkaisemme seurakuntia kehittämään kirkkorakennuksista monipuolisen seurakuntaelämän keskuksia, joiden ovet ovat mahdollisimman usein auki.
- ♥ Vakiinnutamme Polku-toimintamallin osaksi seurakuntien tapaa tarkastella ja jäsentää työtään. Nostamme tuomiokapitulien työssä esille Polku-mallin näkökulmat: verkko ja koti, kirkkovoosi, yhteistyö, vanhemmuuden tukeminen ja koiva toiminta.

### **Ovet auki kaikille**

Jokaisen ihmisarvo on luovuttamaton, ja kristittyinä tehtävämme on puolustaa sitä. Yhdessä rukoileminen on toimintamme perusta ja lähtökohta. Hiippakunnassa näemme seurakuntien erilaisuuden rikkautena. Iloitsemme siitä, että saamme tehdä kirkon työtä yhdessä.

- ♥ Kaikki ovat tervetulleita. Edistämme yhteyttä.
- ♥ Tuemme seurakuntia etsimään ennakkoluulottomasti rakenneratkaisuja, joilla voimme parhaiten turvata seurakuntien työn eripuolilla hiippakuntaa riippumatta seurakunnan koosta, sijainnista tai varallisuudesta.

- ♥ Palvelemme seurakuntia tasapuolisesti kolmen maakunnan alueella. Haapaniemen hiippakuntakartanossa sykkii hiippakunnan sydän.

### **Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille**

Työmme rakentuu luottamuksen, yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen varaan. Tuomiokapitulissa haluamme esimerkillämme rohkaista seurakuntia yhteiseen työhön ja strategiaan kumppanuuksiin.

- ♥ Innostamme seurakuntia edistämään seurakuntalaisten osallisuutta ja mahdollisuuksia palvella lahjoillaan seurakuntaa.
- ♥ Vahvistamme yhteistyötä paikallisten ja alueellisten toimijoiden sekä kirkollisten järjestöjen ja herätysliikkeiden kanssa. Edustamme selkeästi ja rohkeasti evankelis-luterilaista kirkkoa kaikissa yhteistyöverkostoissa, joissa olemme mukana.
- ♥ Edistämme hyvää hallintoa ja päätöksentekoa. Tuemme työssä jaksamista.

### **Ovet auki uusille mahdollisuuksille**

Tämä aika vaatii kaikilta toimijoilta muutoskykyä ja -ketteryyttä. Samalla, kun luomme uutta, joudumme luopumaan siitä, mikä ei enää ole tarpeen. Resurssien kaventuessa priorisoimme tuomiokapitulissa toimintojamme entistä vahvemmin.

- ♥ Uskallamme ajatella asioita erilaisista näkökulmista, olemme avoimia uusille ideoille. Vahvistamme muutossitkeyttä ja -positiivisuutta seurakunnissa.
- ♥ Kehitämme yhdessä seurakuntien kanssa digitaalista työtä, palveluja ja viestintää entistä yhteisöllisemmäksi ja vuorovaikutteisemmäksi.
- ♥ Rohkaisemme ja opastamme seurakuntia erilaisiin kokeiluihin. Jaamme tietoa kokeilujen rahoitusmahdollisuuksista. Kokeilut ovat merkittävässä asemassa myös tuomiokapitulin työssä.

### **Ovet auki tulevaisuuteen**

Niin kriisien kuin rauhankin keskellä hiippakunnan ja sen seurakuntien tehtävänä on pitää esillä uskon, toivon ja rakkauden näkökulmia. Kristus on kaikkea pahaa voimakkaampi. Siksi katsomme rohkeasti tulevaisuuteen.

- ♥ Rakennamme yhteyttä ja yhteenkuuluvuutta pirstaleisessa ja polarisoituneessa maailmassa. Vahvistamme monikulttuurisuustaitojamme. Emme unohda olemme osa maailmanlaajaa kirkkoa.
- ♥ Toimimme eettisesti ja ekologisesti. Muistutamme ihmisiä siitä, että kerran luodaan uusi taivas ja uusi maa.
- ♥ Työmme keskiössä on toivo. Vähennämme tietoisesti huoli- ja pelkopuhetta. Tuemme strategista ajattelua ja muutosjohtamista.

Esitys      Hiippakuntavaltuusto vahvistaa Lapuan hiippakunnan strategian ja lähettää sen tiedoksi hiippakunnan seurakunnille.

Päätös      Päätettiin esityksen mukaisesti.

**9 § Muut esille otettavat asiat / tiedotusasiat**

-Kuultiin terveiset Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnalta.

Päätös      Merkittiin tiedoksi

**10 §      Kokouksen päätös**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.00 tuomiorovastin pitämän hartauden myötä.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Eino Nissinen  
puheenjohtaja

Tuomas Hemminki  
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Heikki Palola

Erkki Puhalainen