
Aika	Maanantaina 28. pvä toukokuuta 2018 klo 17.30
Paikka	Haapaniemen hiippakuntakartano, Haapaniementie 50, Kuortane
Jäsenet	Eerola Matti Hynynen Marjatta Kalliovalkama Elina Kuntsi Marjanne Majuri Tapio Palola Heikki Puhalainen Erkki Ranto Ahti Sariola Pirjo Sippola Eija Tuunanen Inkeri Hautala Petri Keinänen Tiina Lehtineva Arto Siekinen Maria Veikkola Marketta
Läsnäolo-oikeutetut:	Piispa Simo Peura Tuomiorovasti Matti Salomäki pappisasessori Elina Tourunen pappisasessori Eero Holma hiippakuntadekaani Kai Jantunen lakimiesasessori Tuomas Hemminki
Hiippakuntasihteerit	Jaakko Antila, Johanna Ojala-Haapala, Johanna Korkeaniemi

1 § Avaus

Alkuhartauden pitää asessori Eero Holma

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.41.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Pirjo Sariola
puheenjohtaja

Tuomas Hemminki
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu 28.5.2018

28.5.2018

Inkeri Tuunanen

Marketta Veikkola

2 § Nimihuuto

Paikalla oli pöytäkirjan mukaisesti 16 hiippakuntavaltuuston jäsentä.

Päätös

Todettiin läsnäolijat

3 § Kokouskutsu ja asiakirjat

Tuomiokapituli on kutsunut hiippakuntavaltuuston koolle 18.4.2018. Työjärjestyksen 2 § on mainittu hiippakuntavaltuuston jäsenen ja seurakunnan aloiteoikeudesta. Aloitteet on jätettävä viimeistään kuusi viikkoa ennen kokousta.

KL 7:4 §:n ja KL 17 a:3 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys

Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

4 § Pöytäkirjan tarkastus ja ääntenlaskijat

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Hiippakuntavaltuuston pöytäkirjantarkastajat on yleensä valittu aakkosjärjestyksessä läsnä olevista jäsenistä.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marketta Veikkola ja Inkeri Tuunanen.

5 § Käsittelyjärjestys

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksytään tämä esityslista.

Päätös

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksyttiin tämän pöytäkirjan mukainen järjestys.

6 § Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2019

Hiippakuntadekaani Kai Jantusen ja lakimiesasessori Tuomas Hemmingin valmistelu

Lapuan hiippakunnan toimintasuunnitelman 2019 taustalla on hiippakuntavaltuuston vahvistama Lapuan hiippakunnan suuntaviivat 2020 -asiakirja.

Toimintasuunnitelman muotoutuu hiippakunnan neljästä tehtäväalueesta: hengellisen elämän / identiteetin vahvistaminen, koulutus ja konsultointi, hallinto ja yhteistoimintaverkostot ja vaikuttaminen.

Lapuan hiippakunnan toiminta-ajatus

Hiippakunta edistää kirkon tehtävän toteutumista ja vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan.

Toiminnan suuntaviivat vuoteen 2020

Hengellisen elämän kehittäminen

- Pidämme esillä kirkon erityisluonnetta elävänä jumalanpalvelusyhteisönä.
- Korostamme hyvin johdettua, yhteisöllisesti toimivaa jumalanpalveluselämää.
- Vahvistamme seurakuntien hengellistä elämää syventämällä luterilaisen uskon sisällöllistä tietotaitoa.

Missionaarisuuden vahvistaminen

- Vahvistamme kirkon ykseyttä.
- Kehitämme kirkon työtä kohtaamaan katsomuksellisesti moniarvoistuvan yhteiskunnan.
- Edistämme hiippakunnan seurakuntien ja yhteistyökirkkojen vuorovaikutusta.
- Vahvistamme työalojen yhteistyötä ja kasteesta lähtevää seurakuntalaisuutta (vapaaehtoistoimintaa).

Tuomiokapitulin aktiivinen rooli seurakuntien muutosprosesseissa

- Pidämme seurakuntien muutoksissa esillä perustehtävälähtöistä ajattelua.
- Lähestymme muutosprosesseja hyvän johtajuuden ja toimivien alaistaitojen kehittämisen näkökulmasta.
- Toimimme yhteistyössä työnohjaajien, työyhteisökehittäjien, rippikoulukonsulttien sekä muiden osaamisverkostojen kanssa.
- Verkostoidumme hiippakunnan alueen toimijoiden kanssa.
- Vaikutamme viestinnän keinoin mielikuvaan kirkosta ja sen uskon keskeisestä sisällöstä.
- Kehitämme piispantarkastuksia niin, että ne tukevat seurakuntatyötä monimutkaistuvassa toimintaympäristössä.

Tuomiokapitulin oman toiminnan kehittäminen vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin

- Näemme toimintamme osana piispan viran hoitoa.
- Toimimme seurakuntien kumppaneina.
- Kehitämme johtamis- ja alaistaitojamme sekä dialogista ja vuorovaikutuksellista osaamistamme.
- Liitymme aktiivisesti vaikuttamisverkostoihin.
- Vahvistamme ulkoista ja sisäistä viestintää.
- Varaudumme seurakuntarakenteen muutokseen muokkaamalla tuomiokapitulin henkilöstön työnkuvia.
- Edistämme aktiivisesti tuomiokapitulin/hiippakunnan toimintaedellytyksiä.
- Vahvistamme tulevaisuustyöskentelyä.
- Kehitämme aktiivisesti hiippakuntakartanoa ja sen toimintaa.

Yllä olevia suuntaviivoja on tuomiokapitulissa tarkistettu. Kirkkohallituksen ohjeiden perusteella laadittu vuosille 2019-2021 yleisperustelut. Vuoden 2019 toimintasuunnitelma perustuu toisaalta vuoteen 2020 saakka voimassa olevaan, edellä kuvattuun, hiippakuntavaltuuston hyväksymään toimintalinjaukseen ja toisaalta uusien haasteiden esille nostamiin tarpeisiin.

LAPUAN HIIPPAKUNTA Toiminta- ja taloussuunnitelman yleisperustelut 2019-2021

1. Katsaus nykytilanteeseen ja tulevaan

Toimintamme lähtökohtana on seurakuntien ja niiden työntekijöiden tukeminen ja palveleminen. Tuomiokapitulin toiminnallinen ja hallinnollinen puoli toimivat tiiviisti yhdessä. Lapuan hiippakunnan haasteita ovat yleinen resurssien väheneminen, väestön keskittyminen maakuntakeskuksiin ja sitä kautta maaseudun taantuminen. Kolme maakuntakeskusta, Seinäjoki, Jyväskylä ja Vaasa vaikuttavat vahvasti toiminnan kehittämiseen. Hiippakuntakartano Haapaniemi on keskeisessä osassa työssämme. Omien koulutusten ja verkostotapaamisten lisäksi siellä toteutuvat kaikki kirkon järjestämät kuntoutuskurssit. Tämän vuoksi kuntoutussihteerit on osa työyhteisöämme. Erityisesti huomioon otettavaa Lapuan hiippakunnan toiminnassa on sen kaksinaisuus. Hiippakunnan länsi- ja itäpuolella on keskenään erilainen henkinen ja hengellinen ilmasto.

Henkilöstöön kuuluvat: piispa, lakimiesasessori, hiippakuntadekaani, hiippakuntapastori, neljä kokoaikaista hiippakuntasihteerä, yksi hiippakuntasihteerä 80%, kuntoutussihteerä 80%, piispan sihteerä sekä 1,5 toimistosihteerä (vuoden 2019 alusta vain yksi) ja Lapuan piirin kuurojen pappi. Yhteensä 14 henkeä = 13,1 htv. Lisäksi tuomiokapitulin työyhteisöön kuuluu liikuntapappi, joka toimii Kuortaneen Urheilupuiston työnjohdon alla.

Toiminnan ja hallinnon painopisteet:

- 1) Missionaarisuus ja hengellisen elämän tukeminen
- 2) Seurakuntien tukeminen muutoksessa
- 3) Oman toiminnan sopeuttaminen resurssien niukkenemiseen

2. Keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet 2019-2021

- 1) Missionaarisuus ja hengellisen elämän tukeminen
 - Jumalanpalveluselämän monipuolisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
 - Koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen
 - Diakonian ja muun kristillisen palvelutyön ammattitaitoisen ohjaamisen tukeminen
 - Kirkon työntekijän identiteetin vahvistaminen

- Seurakuntien monikulttuurisuuden tukeminen
- 2) Seurakuntien tukeminen muutoksessa
 - Yhteistyörakenteiden luominen seurakuntiin ja seurakuntien välille
 - Johtamisen, erityisesti muutos- ja väliportaana johtamisen kehittäminen
 - Henkilöstön tukeminen muutoksessa: jaksaminen, motivaatio, työhyvinvointi (ml. hengellinen työhyvinvointi)
- 3) Oman toiminnan sopeuttaminen resurssien niukkenemiseen
 - Töiden uudelleen järjesteleminen
 - Uudenlaisen työajattelun ja -tavan löytäminen

3. Toimintasuunnitelma 2019 / Keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2019 (Keinot ja mittarit ovat tarkemmin tulostuloksissa)

Lapuan hiippakunnan toiminta-ajatus:
Hiippakunta edistää kirkon tehtävän toteutumista ja vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan.

Lapuan hiippakunnan toimintalinjauksen mukaiset keskeiset tehtävät vuosille 2015-2020

Seurakuntien hengellisen elämän tukeminen
Kirkon missionaarisuuden vahvistaminen
Seurakuntien aktiivinen tukeminen muutoksessa
Tuomiokapitulien toiminnan uudistaminen muutoksessa

Seurakuntien hengellisen elämän tukeminen

- Tuemme seurakuntien työntekijöiden hengellistä identiteettiä
- Korostamme kristillisen uskon ja perinteen merkitystä perheen elämän taitekohdissa
- Vahvistamme seurakuntalaisuuden merkitystä
- Käytämme sähköisiä kanavia kirkon sanoman esillä pitämiseen

Kirkon missionaarisuuden vahvistaminen

- Varustamme työntekijöitä missionaarisuuteen ajatteluun ja toimintatapaan
- Korostamme kirkon missionaarista olemusta
- Kannustamme ylittämään kirkon kynnyksen, kohtaamaan ihmisiä ennakkoluulottomasti ja solmimaan yhteyksiä erilaisiin verkostoihin
- Innostamme kohdentamaan resursseja työn kehittämiseen ja uusiin avauksiin

Seurakuntien aktiivinen tukeminen muutoksessa

- Kannustamme seurakuntia kehittämään viestintää toimintaympäristön muuttuessa
- Tuemme niitä seurakuntia, jotka hiippakuntarajojen mahdollisesti muuttuessa liittyvät hiippakuntaan tai siirtyvät siitä pois
- Rohkaisemme suunnittelemaan työtä uudella tavalla ja vahvistamaan seurakuntien yhteistyötä
- Tuemme aktiivisesti seurakuntia niiden ongelmatilanteissa
- Kehitämme seurakuntien johtajuutta

Tuomiokapitulin toiminnan uudistaminen muutoksessa

- Sopeutamme toimintaamme resurssien muuttumiseen ja kehitämme toimintatapojamme
- Vahvistamme verkostoyhteistyöstä hiippakunnan alueen eri toimijoiden kanssa
- Hoidamme hallinnolliset asiat luotettavasti ja tehokkaasti

4. Tulokortti

TULOKORTTI 2019			
Lapuan hiippakunta			
Lapuan hiippakunnan suuntaviivat vuoteen 2019	Strategiset tavoitteet vuodelle 2019	Keinot	Avainmittarit
Seurakuntien hengellisen elämän tukeminen	Tuemme seurakuntien työntekijöiden hengellistä identiteettiä	Koulutuksemme ovat moniammatillisia korostaaksemme kirkon ja hengellisen työntekijän identiteettiä.	Vähintään kolmessa koulutustilaisuudessa on ollut osallistujia vähintään kolmesta ammattiryhmästä.
		Hartauselämä on mukana kaikissa kohtaamisissamme.	Jokaisessa koulutustilaisuudessa on hartaus.
		Muistutamme hengellisestä työhyvinvoinnista.	Vähintään neljässä seurakunnassa on konkreettinen suunnitelma hengellisestä hyvinvoinnista huolehtimiselle.
	Korostamme kristillisen uskon ja perinteen merkitystä perheen elämän taitekohdissa	Viestinnässä nostamme esille kristillisen kasvatuksen merkitystä.	Vähintään kahdessa Uutiskirje Lehtisessä on kristillinen kasvatusta esillä. Facebookissa on useita kristilliseen kasvatukseen liittyviä päivityksiä tai postauksia.
		Koulutuksissamme ja kohtaamisissamme pidämme esillä lasten, nuorten ja perheiden elämän taitekohtien hengellisen tuen tärkeyttä ja käytämme välineenä kasvatuspuhetta.	Kasvatuksen koulutusohjelmissa on otettu huomioon elämän taitekohdat. Kirkon Kaste-hankeeseen liittyviä koulutuksia on sekä itä- että länsipuolella hiippakuntaa.
		Tuemme seurakuntia koulu- ja päivähoitoyhteyksien luomisessa ja ylläpitämisessä sekä avoimen vuorovaikutuksen rakentamisessa.	Vähintään 30% seurakunnissa on solmittu yhteistyösopimus kunnan varhaiskasvatukseen ja perusopetuksen kanssa.
		Kirkolliset toimitukset ja jumalanpalvelukset otetaan huomioon elämän taitekohta- ja perinnenäkökulmasta.	Jumalanpalveluselämän työryhmä toteuttaa eri puolilla hiippakuntaa vähintään kaksi moniammatillista verkostotapaamista, joissa keskitytään kristillisen perinteen merkitykseen perheiden elämässä.
	Vahvistamme seurakuntalaisuuden merkitystä	Toteutamme seurakuntalaisuuden päivän hiippakunnallisena toimintakauden avausjuhlanä.	Seurakuntalaisuuden päivä on toteutettu alkusyksystä 2019.
		Jaetut eväät -sunnuntait toteutuvat vuonna 2019.	Vähintään yksi Jaetut eväät -sunnuntai on toteutunut vuonna 2019
		Hiippakunnan seurakuntalaisuuden kehittäjäryhmä toimii ja laajenee.	Seurakuntalaisuuden kehittäjäryhmään vakiintunut ja ryhmään on saatu 3-4 uutta työntekijää sellaisilta työaloilta, joista ei aiemmin ole ollut mukana.
	Käytämme sähköisiä kanavia kirkon sanoman esillä pitämiseen	Uutiskirje Lehtisessä on aina kirkon perussanomaan liittyvä osio.	Jokaisessa Uutiskirje Lehtisessä on julkaistu perussanomaan tai muu kirkon perussanomaan liittyvä osio.
		Käytämme some-kanavia nopeasti ja vuorovaikutteisesti.	Facebook- ja verkkosivujen päivittäminen on ollut säännöllistä, tieto- ja tapahtumajaoon lisäksi myös kirkon perussanomaan liittyvää ja vuorovaikutteista. Jokainen tiimin jäsen on osallistunut sisällön tuottamiseen. Some-kanavia on monipuolistettu.
Koulutuksissamme ovat aina esillä niin Some-kanavat kuin Uutiskirje Lehtinenkin.		Some-kanavat ja Uutiskirje Lehtinen ovat olleet kaikissa koulutuksissa esillä.	

TULOSKORTTI 2019			
Lapuan hiippakunta			
Lapuan hiippakunnan suuntaavat vuoteen 2019	Strategiset tavoitteet vuodelle 2019	Keinot	Avainmittarit
Kirkon missionaarisuuden vahvistaminen	Varustamme työntekijöitä missionaariseen ajatteluun ja toimintatapaan	Hyödynnämme Missiologian tuntemus ja osaaminen kirkon työssä -dokumenttia työssämme.	Jokainen tuomiokapitulin työntekijä tuntee dokumentin suuntavilvaehdotukset ja toteuttaa niitä työssään.
		Seurakuntia haastetaan ottamaan Missiologian tuntemus ja osaaminen kirkontyössä -dokumentin toimenpide-ehdotukset käyttöön.	Neljänneksessä seurakunnista on otettu dokumentin toimenpide-ehdotuksia käyttöön.
	Korostamme kirkon missionaarista olemusta	Viestinnässä painotetaan erityisesti kirkon missionaarista olemusta ja jaetaan kokemuksia erilaisista tavoista vahvistaa missionaarisuutta.	Eri viestintäkanavien kautta on ollut esillä vähintään kolme näkökulmaa missionaarisuuden vahvistamisesta. Somessa on jaettu kokemuksia toteutustavoista.
		Lähetys ja kansainvälinen diakonia on työmme keskiössä ja työajattelumme lähtökohtana.	Yhteisvastuukeräys toteutuu ainakin samalla tavalla kuin vuonna 2018. Yhteys kasvaviin kirkkoihin on konkreettista. Kumppanuussopimus syntyy.
		Tuemme rippikouluuunnitelman 2017 etenemistä.	Rippikouluuunnitelma 2017 on käytössä jokaisessa seurakunnassa.
	Kannustamme ylittämään kirkon kynnyksen, kohtaamaan ihmisiä ennakkoluulottomasti ja solmimaan yhteyksiä erilaisiin verkostoihin	Rohkaisemme seurakuntia toimimaan siellä, missä ihmiset ovat ja lähtemään myös pois seurakunnan tiloista.	Vähintään viidessä hiippakunnan seurakunnassa työntekijät jalkautuvat eri tavoin seurakuntalaisten keskele. Lääninrovastit ovat seuranneet rovastikuntiensa toimintaa.
Innostamme kohdentamaan resursseja työn kehittämiseen ja uusiin avauksiin	Kokeilukulttuurin vahvistaminen ja epäonnistumisen pelon vähentäminen.	Vähintään kolmessa seurakunnassa on kokeiltu jotain uutta, mitä ei ole aikaisemmin rohjettu tehdä. On löytynyt kokeilemisen ilo, jota voidaan jakaa Uutiskirjeessä ja Somessa.	
Seurakuntien aktiivinen tukeminen muutoksessa	Kannustamme seurakuntia kehittämään viestintää toimintaympäristön muuttuessa	Luomme ajankohtaisia mediatyöpajoja osaksi koulutuksia ja verkostotapaamisia.	Olemme järjestäneet vähintään kaksi työpajaa, joiden tehtävänä on kehittää seurakuntien viestintää ja tehdä viestinnän alueelle uusia avauksia.
	Tuemme niitä seurakuntia, jotka hiippakuntarajojen mahdollisesti muuttuessa liittyvät hiippakuntaan tai siirtyvät siitä pois	Tarjoamme aktiivisesti apua rakennemuutosprosessin aikana kullekin seurakunnalle tarpeellisella tavalla.	Piipa ja/tai tuomiokapitulin työntekijät ovat vierailleet niin pois siirtyvässä kuin hiippakuntaan liitettävässä seurakunnassa.
	Rohkaisemme suunnittelemaan työtä uudella tavalla ja vahvistamaan seurakuntien yhteistyötä	Olemme proaktiivisia ja järjestämme aivoriihiä sekä yhteistyöneuvotteluja.	Seurakuntien yhteistyöneuvotteluja on toteutettu vähintään 10. Olemme ohjanneet aktiivisesti yhteistyötä.
	Tuemme aktiivisesti seurakuntia niiden ongelmatilanteissa	Tarjoamme seurakunnille tukitoimia ja pyrimme ongelmatilanteiden ennaltaehkäisyyn.	Työnohjaajien ja työyhteisökehittäjien käyttäminen on ollut vähintään entisen suuruista.
		Ongelmatilanteiden ennaltaehkäisyyn tähtäävien työkalujen suunnittelu	Suunnittelu on käynnistynyt ja vähintään yksi versio valmistuu vuoden 2019 loppuun mennessä.

TULOSKORTTI 2019			
Lapuan hiippakunta			
Lapuan hiippakunnan suuntaaviivat vuoteen 2019	Strategiset tavoitteet vuodelle 2019	Keinot	Avainmittarit
	Kehitämme seurakuntien johtajuutta	Otamme käyttöön seurakuntien johtavien työntekijöiden kehitys- ja vertaiskeskustelut. Johtamisen kehittäminen jatkuu kirkon johtamiskoulutuksen mukaisesti mutta sen lisäksi erityisesti väliportaana johtajien osalta erilaisin konsultatiivisin kohtaamisin.	Lääninrovastit ovat käyneet vertaiskeskustelut rovastikuntansa kirkkoherrojen kanssa, ja kirkkoherrat käyvät vertaiskeskustelut taloudesta vastaavien kanssa. Johtamisen kehittämisen koulutuksia on toteutettu hiippakunnan alueella ainakin 10.
Tuomiokapitulin toiminnan uudistaminen muutoksessa	Sopeutamme toimintamme resurssien muuttumiseen ja kehitämme toimintatapojamme	Tarkistamme vuosittain omat toimenkuvamme ja toimintaympäristön tarpeet, huolehdimme kokonaistyömäärän pysymisestä sopivana.	Kehityskeskusteluissa vuoden 2019 alussa on todettu tilanne ja tehty tarvittavat ratkaisut.
	Vahvistamme verkostoyhteistyötä hiippakunnan eri toimijoiden kanssa	Pidämme yllä yhteyksiä eri toimijoiden välillä ja olemme dialogissa heidän kanssaan.	Jokainen tuomiokapitulin työntekijä luo vähintään yhden uuden verkostokontaktin.
	Hoidamme hallinnolliset asiat luotettavasti ja tehokkaasti	Uutisoimme päätöksistä sekä välitämme tietoa niistä välittömästi ja virheettömästi.	Tuomiokapitulin päätöksistä on uutisoitu välittömästi ja virheettömästi heti istunnon jälkeen.
		Pidämme nimikirjan jatkuvasti ajan tasalla.	Nimikirja on ajan tasalla.

5. Taloussuunnitelman v. 2019-2021 erityisperustelut

Tuomiokapitulin talous on tasapainossa, henkilöstöä on vähennetty eläköitymistien myötä vuodesta 2014 lukien ja käynnissä olevien eläköitymistien myötä suunnitellut vähennykset ovat täysimääräisesti käytössä keväällä 2019.

Tuomiokapitulin henkilöstörakenne poikkeaa toisista tuomiokapituleista siten, että kahden viranhaltijan palkat maksavat tuomiokapitulin ulkopuoliset tahot. Tuomiokapituli hallinnoi kuntoutussihteerin virkaa, joka vastaa kirkon eläkerahaston varhaiskuntoutustoiminnasta. Kuntoutussihteerin palkkakustannuksista vastaa kirkon eläkerahasto. Lapuan tuomiokapituli hallinnoi myös liikuntapapin virkaa. Liikuntapappi vastaa Kuortaneen urheiluoipistolla järjestettävistä rippileireistä ja on urheiluoipiston työnjohdon alaisuudessa. Kuortaneen urheiluoipisto vastaa liikuntapapin palkkakustannuksista.

Tuomiokapitulin kustannusrakennetta rasittaa nykyinen toimitila-tilanne. Tuomiokapitulin kustannuspaikalta katetaan Lapualla sijaitsevat tyhjät toimitilat, joita kirkkohallitus pyrkii myymään. Mikäli myynti toteutuu, laskevat tuomiokapitulin kustannukset olennaisesti.

Nykyisellä rahoitustasolla tuomiokapitulilla ei ole lisärahoitustarvetta, mutta tulevat palkkoihin tulevat korotukset muuttanevat tilannetta.

Taloussuunnitelma 2019

Tuomiokapitulin talouskehys on 1 234 000 euroa, mihin tulee lisäksi kansainvälisen työn hiippakuntasihteerin palkkakustannukset. Tuomiokapituli saa tuloja järjestämistään koulutuksista, mutta tuloilla katetaan koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia.

Lisäksi erikseen katetaan toimitiloista aiheutuvat kustannukset.

Tilikaudelle 2019 tuomiokapitulin toimintamenoiksi on budjetoitu 1 484 121 euroa. Keskusrahaston yleisen linjan mukaisesti tuomiokapituli pyrkivät alentamaan kustannuksiaan vuoteen 2021 mennessä, jonka kirkolliskokous on linjannut tavoitteeksi keskusrahastomaksun alentamisen jälkeiselle talouden tasapainottamiselle.

Tuomiokapituli on tehostanut hallintoaan vuodesta 2014 lukien vähentäen hallinnon henkilöstöresurssia kevääseen 2019 mennessä 40 %:a. Mikäli keskusrahastomaksun leikkaukset vähentävät olennaisesti tuomiokapitulin käytävissä olevia resursseja, joudutaan jatkossa pohtimaan henkilöstöresurssin vähentämistä toiminnalliselta puolelta.

Tuomiokapitulin esitys

Hiippakuntavaltuusto päättää:

1. esittää kirkkohallitukselle Lapuan hiippakunnan vuoden 2019 toimintasuunnitelman 1) yleisperustelut, 2) keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet 2019-2021, 3) Toimintasuunnitelman 2019 / Keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2019, 4) Tulokortin ja 5) Taloussuunnitelman erityisperustelut
2. esittää kirkkohallitukselle Lapuan hiippakunnan vuoden 2019 talousarvion ja vuosien 2020 ja 2021 taloussuunnitelman

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

7 § Muut esille otettavat asiat / tiedotusasiat

- Kuultiin Lapuan hiippakuntasäätiön kuulumiset
- Kuultiin kirkolliskokouksen kuulumiset
- Kuultiin kirkkohallituksen kuulumiset
- Kuultiin sopimusvaltuuskunnan kuulumiset
- Todettiin, että seuraava hiippakuntavaltuuston kokous on marras-joulukuussa, jossa vastataan hiippakuntavaltuustojen lakkauttamista koskevaan kyselyyn

10 § Kokouksen päätös

Piispa Peura piti iltahartauden ja puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.00.