

Organisaatiomuutos ja tiimijohtaminen Jämsän seurakunnassa

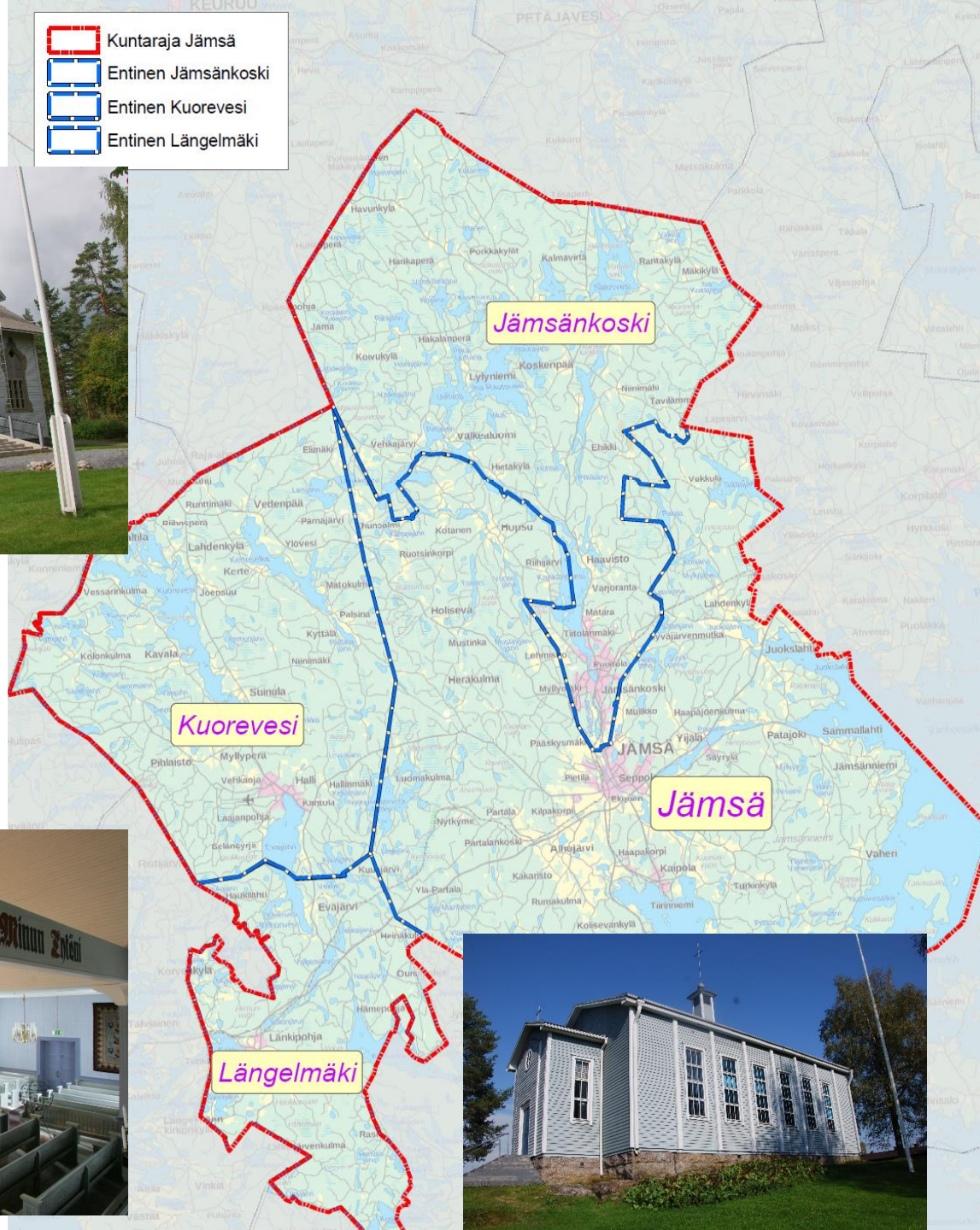


Tausta:

Seurakuntaliitos 1.1.2009 kuntaliitoksen myötä:

- Jämsän-Kuoreveden seurakuntayhtymä lakkautettiin
- Seurakuntaliitos Jämsän ja Jämsänkosken seurakuntien välillä
- Muodostettiin yksi Jämsän seurakunta, missä oli:
 - Jämsän alueseurakunta (10 759 jäsentä)
 - Jämsänkosken alueseurakunta (6070 jäsentä)
 - Koskenpään kirkkopiiri (Jämsänkosken luvussa)
 - Kuoreveden alueseurakunta (2938 jäsentä)
 - Länkipohjan kirkkopiiri (Kuoreveden luvussa)
- Tilanne 31.12.2019 (31.12.2009)
 - vakituisia työntekijöitä 49 (80) ja määräaikaista työntekijöitä 5 (6)
 - Seurakunnan jäseniä 14 990 (19 014). 74 % (83 %) jämsäläisistä

- Kuntaraja Jämsä
- Entinen Jämsänkoski
- Entinen Kuorevesi
- Entinen Längelmäki



Organisaatiouudistus 2019: hallinto kevenee

Miksi organisaatiomuutos?

- Matriisimalli epäselvä: alueet / työalat
- Aikaisempi johtoryhmä (15 jäsentä) osoittautui raskaaksi
- Alue seurakuntien alueneuvostot osin toimimattomia ja rooli epäselvä
- Työalojen työryhmien rooli epäselvä
- Ryhmissä: palvelevatko oman seurakuntanne työryhmät oikeasti asiaansa?**
- Talousarvio yksinkertaisemmaksi, kustannuspaikkojen yhdistäminen (kuva)

	lapsityö	varhaisnuoriso	nuoriso	erityisnuoriso	rippikoulu	jne. jne.
Jämsän aluesrk						
Jämsänkosken aluesrk						
Kuoreveden aluesrk						

► Uudistusprosessi 2017-2019

- tähtäsi piispantarkastukseen 2019
- Luottamushenkilöt tiiviisti mukana
 - Raci: Tehtävien ja tekijöiden, roolien ja vastuiden tasapainotus
- Konsultit hiippakunnasta
- Valmis 1.1.2019, toimialajohtajat tehtäviinsä 1.10.2018

► Merkittävät henkilövaihdokset

Pääluokka / KV	Toimiala / KN	1.1.2019 tehtäväalueet	Vanhat tehtäväalueet	
1	Hallinto	Tuloslaskelmaosa	Tuloslaskelmaosa	1006010000
		Hallintoelimet 1011010000	Kirkolliset vaalit	1011010100
			Kirkkovaltuusto	1011010101
			Kirkkoneuvosto	1011010102
			Alueneuvosto, Jämsä	1011010103
			Alueneuvosto, Jkoski	1011010104
			Alueneuvosto, Kvesi	1011010105
		Talous- ja henkilöstöhallinto 1011050000	Taloushallinto	1011050000
			Tilintarkastus	1011050130
			Tietohallintopalv.	1011050150
			Työterveyshuolto	1011050191
		Kirkonkirjojenpito	Kirkonkirjojenpito	1011070000
		Kirkkoherranvirasto	Kirkkoherranvirasto	1011080000
		Yleishallinto	Yleishallinto	1011090000

2	Sana	Jumalanpalveluselämä	Jumalanpalveluselämä	1012010000
		Kirkolliset toimitukset 1012030001	Hautaansiunaaminen	1012020000
			Muut kirkol. toimit	1012030000
		Seurakuntatyö 1012900001	Muut seurakuntatil	1012050000
			Muu seurakuntatyö	1012900000
			Sielunhoito	1012550000
		Tiedotus ja viestint	Tiedotus ja viestint	1012100000
		Musiikki	Musiikki	1012200000
		Sairaalasielunhoito	Sairaalasielunhoito	1012430000
	Kasvatus	Varhaiskasvatus 1012310001	Päiväkerho	1012310000
			Pyhäkoulu	1012320000
			Aamu- ja iltap.toim.	1012390000
		Perhetyö	Perhekerhotyö	1012380000
		Rippikoulu	Rippikoulu	1012350000
			Nuorisotyö	1012360000

KIRKKOVALTUUSTO

KIRKKONEUVOSTO

Sairaalasielunhoidon
johtokunta

Kiinteistö- ja hautaustoimen
johtokunta

KIRKKOHERRA, Harri Niemelä

TALOUSJOHTAJA, Ilari Pallas

SAIRAALA-
SIELUN-
HOITO

Palvelun
toimialajohtaja
Johanna Kovalainen

Kasvatuksen
toimialajohtaja
Riikka Kettunen

Sanan toimialajohtaja
Matti-Pekka
Piirainen

Kiinteistö- ja hautaustoimen
päälikkö
Päivi Kivi

Palvelun tukitiimi

Kasvatuksen
tukitiimi

Sanan tukitiimi

Toimistopalvelut

AIKUISTYÖ
DIAKONIA
LÄHETYS

Marjo Leppämäki
Helena Salminen
Mari Vainio
Elina Mykkänen vs

PERHEET
NUORET
LAPSET

Jaana Mäki-Arvela
Antti Närhi
Eveliina Uutela
Elina Airaksinen

Päivi Poikonen
Raija Pihlakari
Päivi Ouni
Pirkko Mäki-Pinkkilä
Birgitta Alajoki
Sari Jokinen
Anne Karppanen
Leena Mäyrämäki
Kirsi Peltola
Päivi Valkeinen
Riitta Veitonmäki

JUMALAN-
PALVELUS-
ELÄMÄ
VIESTINTÄ
MUSIIKKI

Pekka Ikonen
Sanna Loimusalo
Ari Mäkelä
Heikki Rantanen

Marko Kupari
Martti Rekunen
Helena Säily

Leena Havusto

KIRKKO-
HERRAN-
VIRASTO

HAUTA-
PALVELUT

TALOUS-
TOIMISTO

Anne Reinilahti
Liisa Nieminen
Eija Salonen
Sari Vatanen vs

HAUTAUS
KIINTEISTÖ
KEITTIÖ

Pasi Kallio
Janne Rantanen
Juha Poikonen
Noora Tikka
Anne Lahtinen
Henry Väisänen vs

Arja Nieminen
Sanna Kyllästinen
Pirjo Rauhala

Erja Siven
Pirjo Mäkinen

Havaintoja organisaatiouudistuksesta:

- ▶ Verrattuna aikaisempaan koemme onnistuneemme:
 - kirkkoherran ja talousjohtajan kuorma keveämpi, jaettu johtajuus, tiimityöskentely
 - Työntekijöiden näkökulmasta selkeää päätöksentekoa, työalojen rajapinnat selkeämmiksi
 - Päätöksenteon siirtämistä toimialajohtajille (kirkkoherra ei puutu toimialan arkeen)
 - Toimialajohtajan saama tuki vaikeiden asioiden välittämisessä alaisille (suorituslisän läpivienti)
 - Organisaation joustavuus (toimialajohtajat valitsee ja vapauttaa kirkkoneuvosto)
 - 'Turhia' kokouksia vähemmän ja kokoukset tehokkaammiksi (työalojen työryhmät, alueiden kokoukset, työalokokoukset)
 - Erityinen kohta: Kirkkoherran ja sanan toimialajohtajan tehtävät
- ▶ Heikkouksia:
 - tukitiimien asema edelleen epäselvä
 - Kentällä oleva pelko omien alueiden omaleimaisuuden menettämisestä?
 - Vapaaehtoisten asema hallinnossa
 - Vaarana virkamiesroolien vahvistuminen
- ▶ Kehitettävää 'tunnustetaan tosiasiat' pohjalta:
 - Projektityöryhmien käyttäminen (KN:n valitsemina: valitsijatyöryhmä, palkkatyöryhmä, strategiatyöryhmä)
 - Näkökulma 'ulkoapäin'

Ryhmätyö organisaatiouudistukseen liittyen: Mitä havaitsit? Mitä liikahti sisälläsi?

Tiimijohtaminen

- Tiimi: ”Tiimi on ryhmä ihmisiä (4-8), jotka itsejohtoisesti ja tiiviissä yhteistyössä suorittavat tiettyjä työkokonaisuuksia ja tiimin jäsenten erilaisuutta hyödyntäen pyrkivät yhteisiin arvopäämääriin ja tavoitteisiin yhteisten pelisääntöjen puitteissa”. (Pirnes 1994)
- **Tiimijohtaminen:** ”Tiimijohtaminen on erilaisista ihmisistä muodostuvan tiimin ohjaamista kohti yhteistä päämäärää.”
- Johtotiimi: Kirkkoherra, talousjohtaja, kiinteistö- ja hautaustoimen päällikkö ja toimialajohtajat (sana, palvelu ja kasvatus)
- Kokoukset joustavasti 1-3 x/kk. Kiertävä alkusana + muistion kirjoittaja. Kirkkoherra johtajana. Täydennettävissä oleva asialista johtotiimi-kansiossa.
- Johtamisen erikoisammattitutkinto (**JET**) 2018-2019

- Toimialojen tiimit: Kasvatus, palvelu, sana

- ▶ Koemme onnistuneemme:
 - **Luottamus**, vuosien aikana rakentunut, ’lupa’ virheiden tekemiseen
 - Riittävän **yhteinen näky** työn tavoitteesta, myös **taloudellisesta** tilanteesta
 - kirkkoherran ja talousjohtajan kuorma keveämpi, **jaettu johtajuus**
 - Päätöksenteon siirtämistä toimialajohtajille (kirkkoherra ei puutu toimialan arkeen, aikaa hallintoon ja **seurakuntalaisten kohtaamiseen**)
 - **Ketteryys**, tapausesimerkkinä korona-aikaan siirtyminen
- ▶ Heikkouksia:
 - Vallan keskittyminen
 - ...ei ole helppo keksiä... auttakaa meitä

Mahdollisuuksien mukaan oman seurakunnan edustajien kanssa:

- ▶ **Mitä havaitsit? Mitä liikahti sisälläsi?**
- ▶ Mitä arvokasta omaan seurakuntaasi tästä ottaisitte?
- ▶ Voisiko tämän kaltainen tiimijohtaminen toimia seurakunnassasi?
- ▶ Miten auttaisit ja kehittäisit edelleen Jämsän seurakunnan johtoa?

Rohkaisemme:

Maallinen
johtajakoulutus sanoo:
Mitä tekisit, jos et
pelkäisi?

Rohkeisiin
kokeiluihin!

kokeiluihin!

Taivaallinen johtaja
sanoo: Älä pelkää,
minä olen teidän
kanssanne maailman
loppuun asti!!