

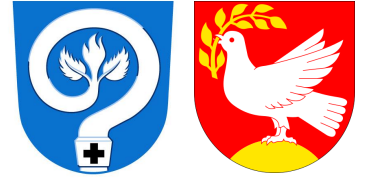
Tiedosta toimeen

-kehittämishanke

Lapuan hiippakunnan johtamisen päivät

Seinäjoki 4.9.2019

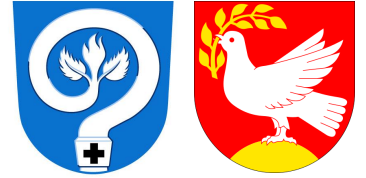




Miksi hanketta tarvitaan?

Seurakuntien keskeisiä kysymyksiä:

1. Miten toimitaan vähenevien resurssien kanssa?
2. Miten muutetaan työkulttuuria ja uskalletaan päästää irti jostain vanhasta?
3. Miten yhtenäistetään toimintatapoja ja helpotetaan siten yhteistyön tekemistä?



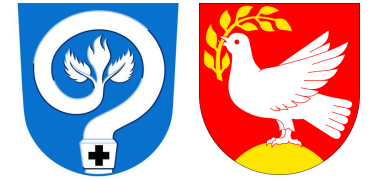
Hankkeen luonne

Tavoitteet:

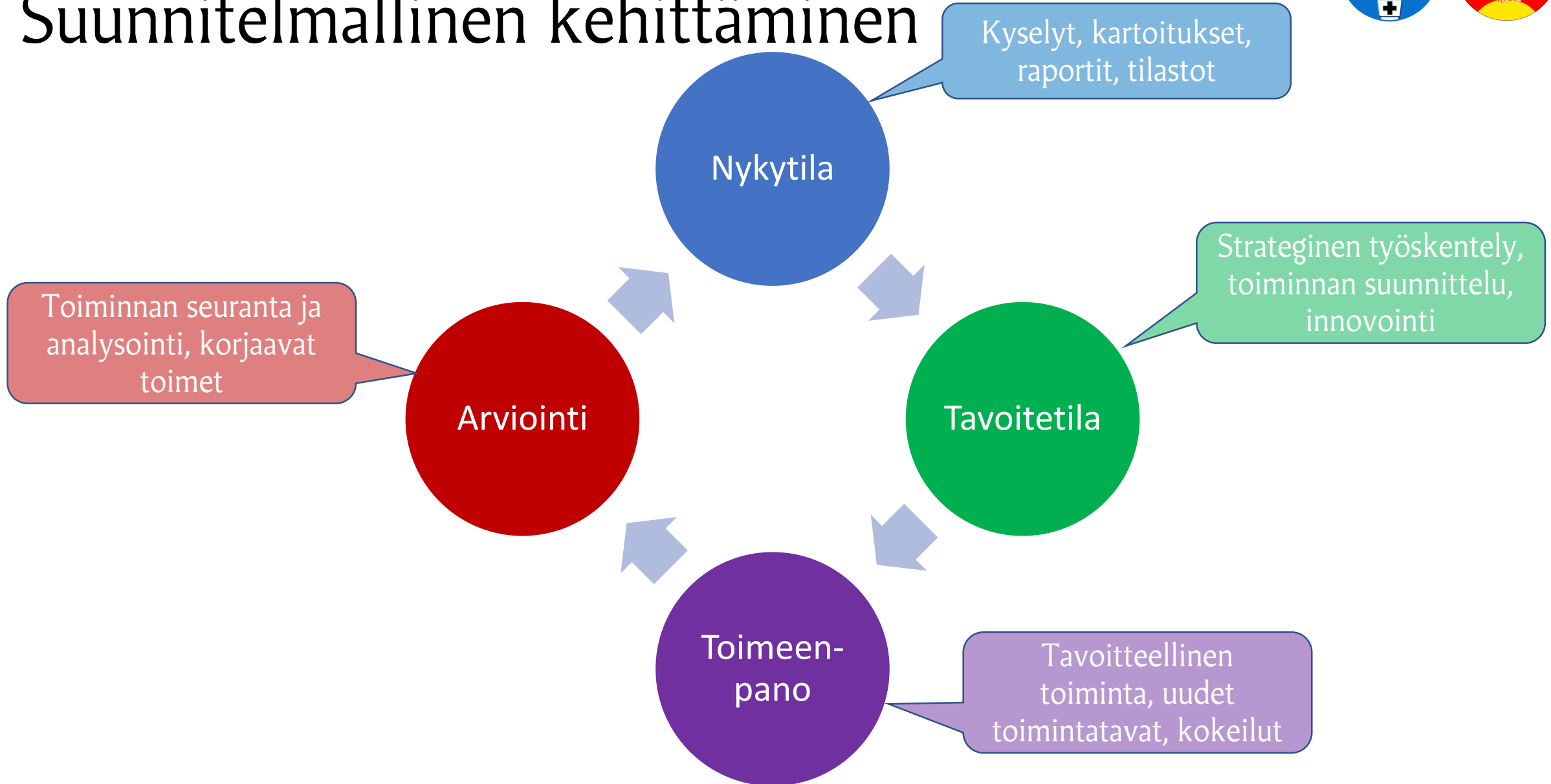
- Perustehtävän toteuttamisen tukeminen verkostoitumalla
- Toimintamahdollisuuksien edistäminen muutoksessa
- Resurssien tehokkaampi hyödyntäminen

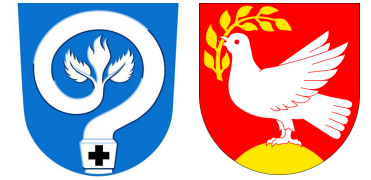
Tätä tavoitellaan:

- Korjataan sitä, mikä on rikki
- Luovutaan siitä, mitä ei enää toimi
- Luodaan uutta

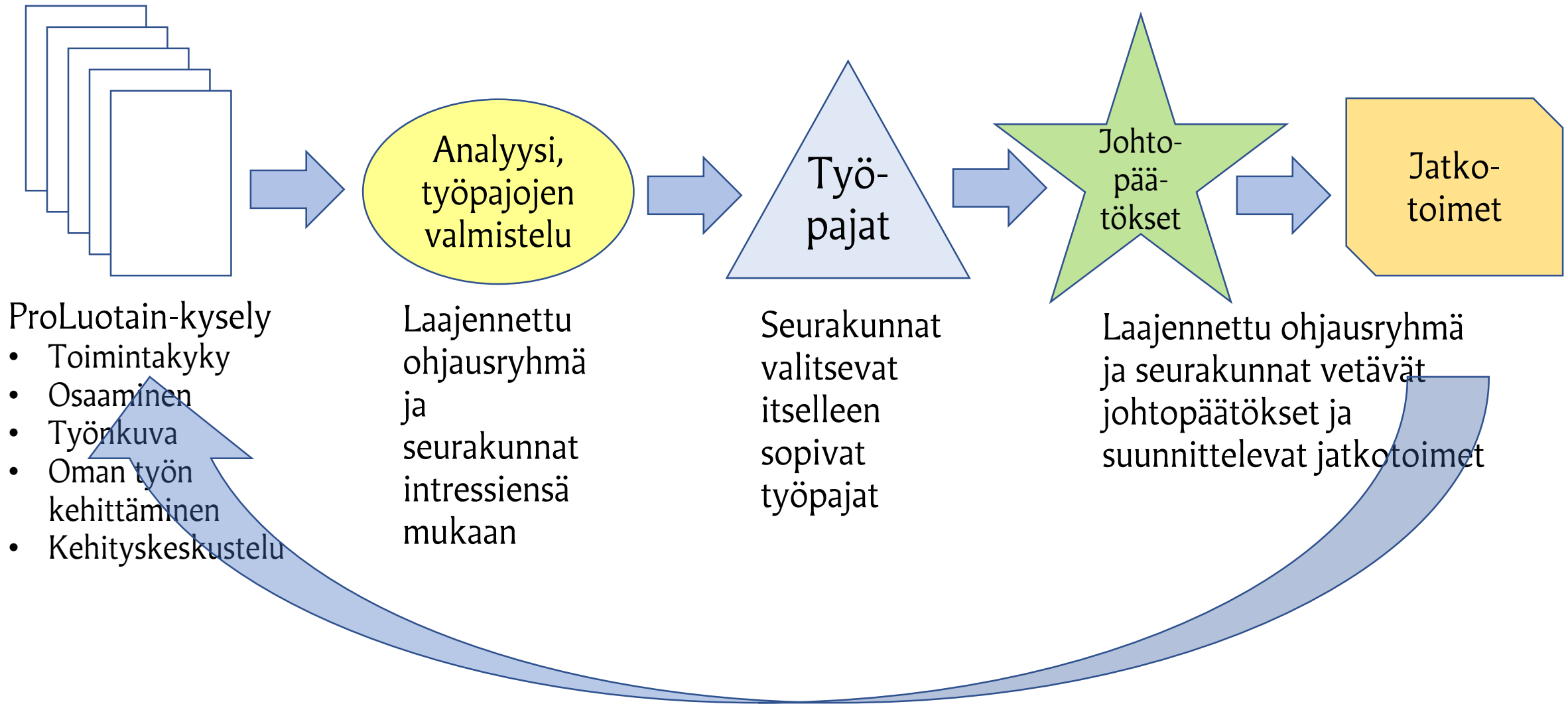


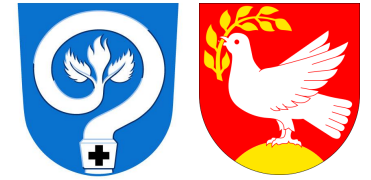
Suunnitelmallinen kehittäminen





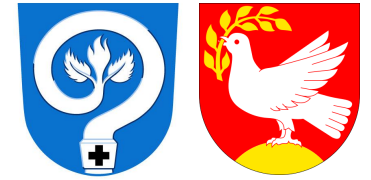
Hankkeen eteneminen





Painopisteitä ja linjauksia

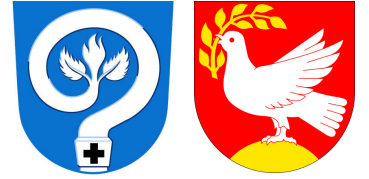
- *Pitkäjänteistä kehitystyötä* verkoston yhteisen tiedon pohjalta.
- *Tietoa johtamisen tueksi* kerätään yhdenmukaisilla lomakkeilla
Samalla vuotuiset rutiinit helpottuvat.
- *Verkoston* osaamisen ja kokemusten systemaattinen hyödyntäminen ja jakaminen vapauttaa aikaa toimintaan.
- Arvioidaan *työn merkitystä* ja kirkastetaan *seurakunnan perustehtävää* muutoksen keskellä.
- Tuomiokapitulin mahdollisuudet tukea seurakuntien toimintakykyä paranevat.



Mitä hankkeessa tapahtuu?

Seurakunnat

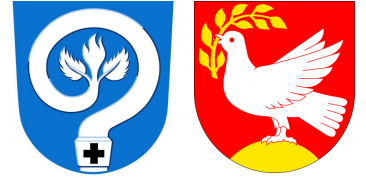
1. tuottavat yhteisen tilannekuvan toimintakyvystään ja keskeisistä kehittämistarpeistaan. **ProLuotain-kysely, syyskuu 2019**
2. kehittävät yhteisen systemaattisen *tiedolla johtamisen toimintamallin*. **2020-2021**
3. osallistuvat verkostoitumista tukeviin *työpajoihin*, joissa käynnistetyillä toimilla voivat parantaa toimintakykyään ja arvioida onnistumistaan. **2020-2021**



Lopuksi

Kirkkohallitus on hankkeessa mukana.

Mukaan pääsee vielä.



Hankkeen tavoitteet ja lupaukset

Seurakunnan kehittämistarpeet tulevat esille ja ääni kuuluu verkostossa.

Toimintakykyä parannetaan yhteistyössä tiedon pohjalta.

Työntekijöiden työmotivaatio ja kehittämismyönteisyys vahvistuu.

Johdon ja työntekijöiden kyky kohdata muutos kohenee.

Yhteiset haasteet ja mahdollisuudet yhteisiin ratkaisuihin tulevat näkyviin.

Verkostoituminen vahvistuu.