

ARVOT VAPAAEHTOISTEN JOHTAMISESSA

Jari Nieminen

- s. 1990, kotoisin Alahärmästä
- Saaristoliikenteen asiantuntija, Turku
- Vahtiperämies, HTM
- Partion kirkkosuhteista vastaava luottamushenkilö, Nuori Kirkko ry:n hallituksen jäsen, Kirkkopalvelut ry:n valtuuston jäsen, Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän luottamushenkilö
- Partiolainen n. 17 vuotta
- Ex-valekanttori



Partio perustuu siihen, että lukuisat vapaaehtoiset käyttävät aikaansa partiokasvatuksen toteuttamisen hyväksi

”Vapaaehtoistoiminta edistää seurakunnan perustehtävän toteutumista, ihmisten auttamista, osallisuutta ja uskon todeksi elämistä. Sillä on tärkeä rooli, kun työntekijäkeskeistä toimintakulttuuria muutetaan kohti yhteisö- ja seurakuntalaislähtöisyyttä. Tavoitteena on vapaaehtoisten ja työntekijöiden tasavertainen yhteisö.”

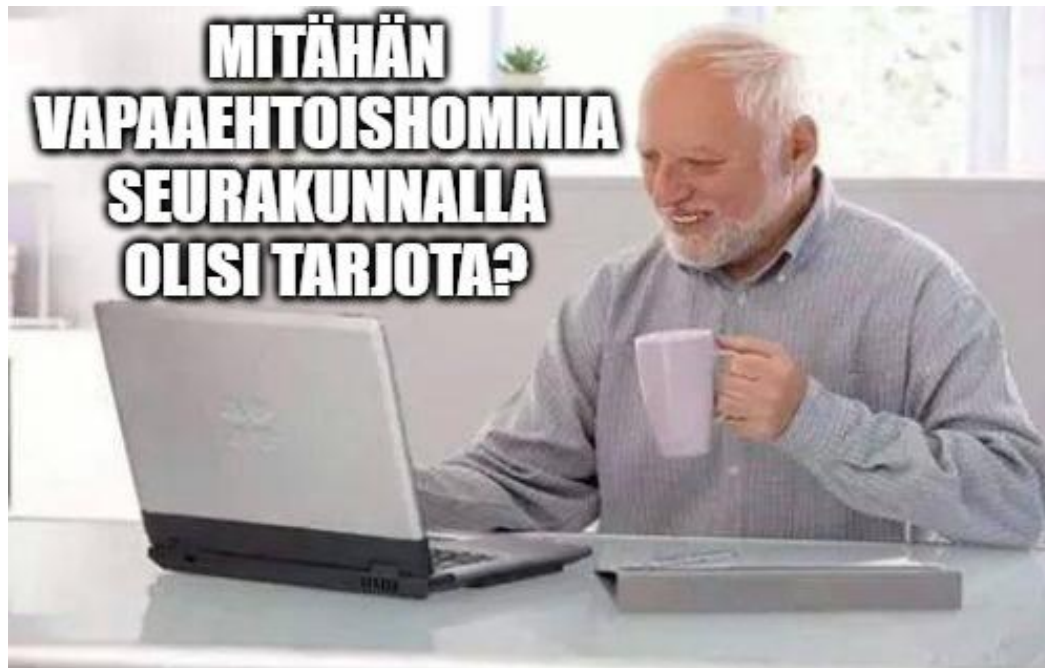
-”Tasavertaisina ja osallisina” 12/2018



MAHDOLLISTAMINEN



**MITÄHÄN
VAPAAEHTOISHOMMIA
SEURAKUNNALLA
OLISI TARJOTA?**



VIRSIKIRJOJEN JAKAMISTA.....



Tukija	Osallistuja	Osaaja	Johtaja	Kouluttaja	Ohjaaja	Kasvattaja
Tarjoaa partiolle aineellista tai aineetonta tukea osallistumatta partio toimintaan.	Motivoitunut osallistuja, joka saa henkilökohtaisia elämyksiä ja vastaa omasta oppimisestaan.	Tarjoaa partion käyttöön aikaansa ja osaamistaan. Jokaisella on osaamista.	Johtaa ryhmää saavuttamaan tietyn tehtävän tavoitteet.	Kehittää vapaaehtoisen tiettyä osaamista asetetun tavoitteen mukaisesti.	Vapaaehtoisen henkilökohtaisen kehityksen tukija.	Mahdollistaa kohde-ryhmän kasvatus-tavoitteiden saavuttamisen partiomenetelmän keinoin.
Antaa lippukunnalle rahaa, jotta lippukunta voi ostaa moottorisahan.	On ensimmäisellä partioretkellään, jossa moottorisaha on mukana - niinkuin hänkin.	Käyttää retkellä moottorisahaa aiemmin tai tekemällä oppimisella hankitulla osaamisella.	Johtaa ryhmää retkellä, jossa moottorisahaa käytetään turvallisesti.	Kouluttaa muille vapaaehtoisille moottorisahan käyttöä.	On retken johtajan tukena ja auttaa häntä kehittymään johtajana.	Opettaa samoajille moottorisahan käyttöä, jotta heidän itsetuntonsa ja ryhmässä toimimisen taidot kehittyvät.



Kysymys:

Millaisia tehtäviä
seurakunnan
vapaaehtoisille voi
antaa?



- Jos vapaaehtoisten toimintaa ei mahdollisteta, sitä ei myöskään ole
- Mahdollistammeko aktiivisten seurakuntalaisten omaehtoisen toiminnan seurakunnassamme?
- **Mitä pelkäämme?**





Kysymys:

Mistä aloitetaan
seurakunnan talouden
sopeuttaminen?

Työntekijät vai tilat?



Kysymys:

Missä seurakunnan
vapaaehtoistoiminta
tapahtuu?

**Työntekijässä vai
tilassa?**



Päätöksissä tulisi
pohtia vaikutukset
vapaaehtoisten
toimintaedellytyksiin



TUKI





Vapaaehtoinen
ansaitsee hyvää
johtamista



TOSI HYVÄ IDEA, MUTTA...

MEILLÄ ON AINA TEHTY NÄIN!





- Vapaaehtoinen tarvitsee samoja asioita kuin työntekijä
- Vapaaehtoistehtävät ovat oikean kokoisia ja pituisia



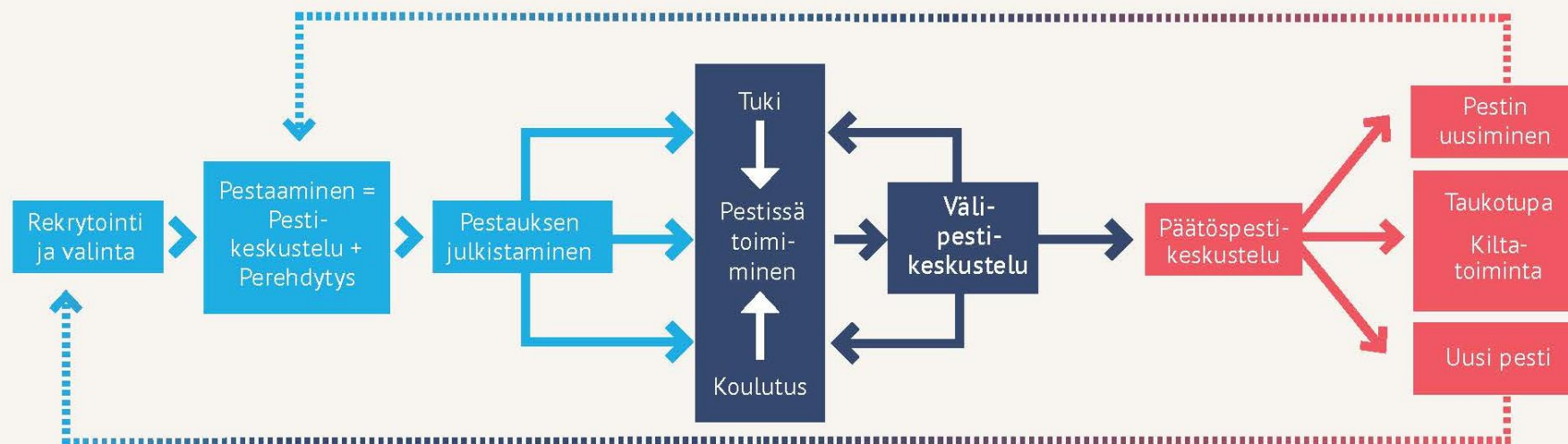
PESTIAVAIN

01/2018

MOTIVAATION VAHVISTAMINEN

OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN

SEURAAVA ASKEL



KEHITTYMINEN PESTISSÄ



PARTIO
scout



- Tarkkarajaiset tehtävät
- Riittävä koulutus ja opastus
- Kehittyminen
- Motivointi
- Palkitseminen



TASAVERTAISUUS



KYLLÄ PAPPI JA KANTTORI



**TEKEVÄT
TILAISUUDESTA TILAISUUDEN**

imgflip.com





Kirkon
virkakeskeinen
toimintakulttuuri on
taakkana



Kysymys:

Onko työntekijöiden
ja vapaaehtoisten
tekemä työ yhtä
arvokasta?



Tarvitaan asenteiden ja seurakuntakäsityksen muutosta





Työntekijät ja
vapaaehtoiset jakavat
yhteisen, kristillisen,
arvopohjan –
päämäärä on yhteinen



ROHKEIN ASKELIN KOHTI AKTIIVISTEN SEURAKUNTALAISTEN MUODOSTAMAA ELÄVÄÄ SEURAKUNTAA

KIITOS!

Esityksen valokuvat: Susanna Mikander, Aapo Rainio, Anna Enbuske, Atte Kesti, Josefiina Lilja, Eeva Helle / Suomen Partiolaiset