

040919 / Arja-Liisa Mauno, MLL

Vapaaehtoisuuden voima



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

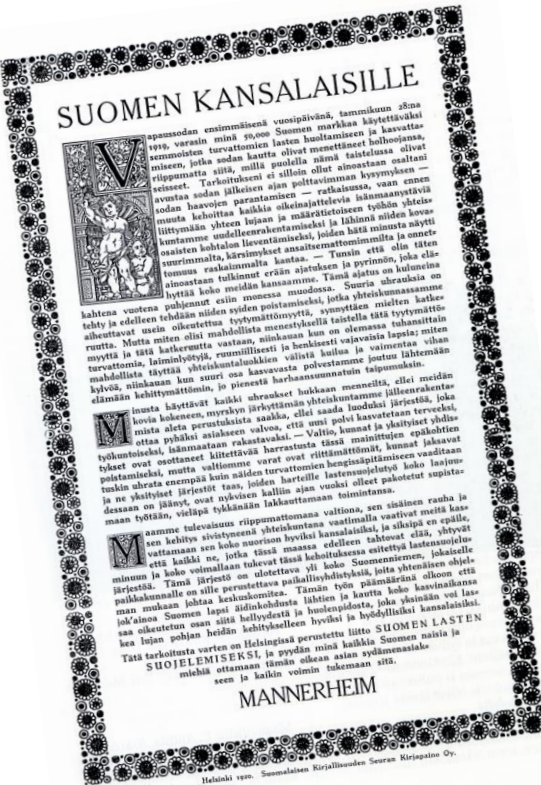
Lapset ensin.



MLL:n perustan rakentajat



Vetoamus Suomen kansalaisille



”--Tämä järjestö on ulotettava koko Suomenniemeen, jokaiselle paikkakunnalle on sille perustettava paikallisyhdistyksiä, joita yhtenäisen ohjelman mukaan johtaa keskuskomitea.

Tämän työn päämääränä olkoon että jok’ainoa Suomen lapsi äidinkohdusta lähtien ja kautta koko kasvinaikansa saa oikeutetun osan siitä hellyydestä ja huolenpidosta joka yksinään voi laskea lujan pohjan heidän kehitykselleen hyviksi ja hyödyllisiksi kansalaisiksi.

Tätä tarkoitusta varten on Helsingissä perustettu liitto SUOMEN LASTEN SUOJELEMISEKSI ja pyydän minä kaikkia Suomen naisia ja miehiä ottamaan tämän oikean asian sydämenasiakseen ja kaikin voimin tukemaan sitä. Mannerheim. ”

MLL:n ensimmäinen ohjelma

Kaikkia lapsia on hoidettava hyvin

Kaikilla lapsilla on oikeus asiantuntevaan huoltoon

1. Imeväiskuolleisuus laskuun

- hoitajakoulutus, terveystietoisuus, neuvolat, lasten sairaanhoito

2. Tukea kotien kasvatukseen

- Kerho- ja virkistystoiminta lapsille ja nuorille

3. Vapaaehtoistoiminta koko maan kattavaksi

- Osastojen perustaminen



Lasten hyvinvointi tänään



Mitä tapahtuu ympärillämme?



MLL tänään



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

Onni löytyy arjesta.



Visio – unelmamme paremmasta huomista

Mannerheimin Lastensuojeluliitto on avoin, vaikuttava, valtakunnallinen kansalaisten järjestö, joka toimii lasten, nuorten ja lapsiperheiden oikeuksien ja etujen hyväksi.



MLL:n arvot ja periaatteet

Lapsen ja
lapsuuden
arvostus

Yhteisvastuu

Inhimillisyys

Yhdenvertais
uus

Avoimuus Ilo Kumppanuus

Osallisuus Arjen arvostus

MLL - kansalaisjärjestönä

MLL:n muodostavat

- 547 paikallisyhdistystä
- 10 piiriä
- Keskusjärjestö

MLL:n paikallisyhdistyksiin
kuuluu **87 000 jäsentä**



Vapaaehtoisuuden voimaa

- Vuosittain noin **27 000 vapaaehtoista**
- noin 550 perhekahvilaa
- yli 1 100 koulutettua lasten hoitajaa
- 11 000 tukioppilasta
- 350 auttavien puhelinten päivystäjää
- Lähes 900 000 tuntia vapaaehtoistyötä lasten ja perheiden hyväksi

MLL:n kolmevuotissuunnitelma (2018-2020)



Jokaisella lapsella on oikeus hyvään lapsuuteen. Hyvinvoinnin perusta rakentuu lapsuudessa. MLL:n tavoitteena on lapsiystävällinen Suomi, jossa lapsen etu asetetaan etusijalle ja jossa lapset ja nuoret voivat hyvin. Lapsiystävällinen yhteiskunta on kaikille hyvä.

Painopiste 1:

Vapaaehtoistoiminta lasten, nuorten ja perheiden kanssa

Toimintaympäristöstä huomioitavaa:

- Mahdollisten, rakenteita koskevien uudistusten ja muutosten vaikutus vapaaehtoistoiminnan rahoitukseen
- Järjestöjen kasvava rooli kansalaisten osallistumisen kanavana
- Perhevapaiden uudistaminen ja sen vaikutukset perheen arkeen
- Työn, perheen ja vapaaehtoistyön yhteensovittaminen
- Vapaaehtoisten sekä vapaaehtoistoiminnan johtamisen merkitys
- Vapaaehtoisten ohjauksen ja tuen tarpeet
- Vapaaehtoisten kiittäminen ja palkitseminen

Painopiste 2:

Lasten, nuorten ja vanhemmuuden tuki

Toimintaympäristössä huomioitavaa:

- Hyvinvointierojen kasvu
- Lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelma, jossa perhekeskusmalli keskeisenä osana
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- Muut lainsäädännölliset muutokset, mm. alkoholilainsäädäntö

Painopiste 3: MLL yhteiskunnallisena vaikuttajana

Toimintaympäristössä huomioitavaa:

- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin eriytyminen
- Syntyneiden määrän lasku (pienin 150 vuoteen)
- Lisääntynyt tietoisuus lasten oikeuksista ja lapsivaikutusten arvioinnista

Konkreettisia teemoja ja tekoja

**Rakennamme
kumppanuutta**

**Huolehdimme
jäsenistämme**

**Rekrytoimme uusia
vapaaehtoisia**

**Tuemme, ohjaamme,
koulutamme ja kiitämme
vapaaehtoisiamme**

Rakennamme kumppanuutta



MLL kumppanina

luotettava

tarpeitavastaava aktiivinen
hyödyllinen
monipuolinen
tuloksekas luonteva
innovatiivinen
rakentava sitoutunut
tunnettu
moderni

Mitä sisältöjä MLL tuo kumppanuus-yhteistyöhön?



Paikallinen vapaaehtoistoiminta, kohtaamispaikat – ammatillinen ohjaus tukena



Lasten harrastustoiminta ja leikki, sukupolvien yhteiset kohtaamispaikat

Yksilöllisen tuen muodot; perhecummit, ystävät maahanmuuttajaäidille, tukihenkilöt, kaverit



LNP ja chat - digitaaliset palvelut ja Nuortennetti



Vanhemmuuden tuki / digitaaliset palvelut: Vanhempainpuhelin ja -netti, chat, ohjatut ryhmät, koulutus



TOP- yhteisöllisen oppilashuollon tuki ja paikallinen nuorisotoiminta, kiusaamisen ehkäisy

Huolehdimme jäsenistämme



Jäsentyö on jatkuvaa

- nykyisistä jäsenistä huolen pitämistä
- uusien jäsenten hankintaa ja heidän sitouttamistaan
- jäsenten kohtaamisia ja kuulemista
- jatkuvia – yhdistyksen hallituksen toimintavuoteen kuuluvia erilaisia tehtäviä ja toimenpiteitä
- keino tehdä MLL:sta yhä näkyvämpi ja vahvemmin toimiva
- ”MLL -tulevaisuuden vakuutus”

Jäsen – olet meille tärkeä!



MLL:n
jäsenenä
olet tärkeä
osa
perheiden
tukiverkkoa.
Kiitos!



Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia



TIEDÄTKÖ, kuka tekee vuodessa **170** henkilön työt LASTEN HYVÄKSI?





**JOS HALUAT
PYYTÄÄ KÄSIÄ
ON ENSIN
KOSKETETTAVA
SYDÄMIÄ**

John C Maxwell

Kuva: Senja Multala

Mitä hyötyä vapaaehtoistoiminnasta?

- Saa uusia tuttavvia tai ystäviä
- Voi vaikuttaa asioihin
- Saa hyvän mielen
- Saa harrastuksen / mielekästä tekemistä
- Voi vahvistaa osaamista (mahdollisesti sellaistaikin, joka voidaan hyväksi lukea opiskelussa)
- Lisää onnellisuutta ja hyvinvointia!

”Saa itselle hyvän mielen, kun voi tehdä jotakin muiden hyväksi.”

”Se on niin tärkeää työtä ja saa tehdä työtä lasten parhaaksi. Aikanaan perhekahvilasta sain kipinän MLL:ään ja naapurin tilalle menin hallitukseen ja sillä tiellä olen.”

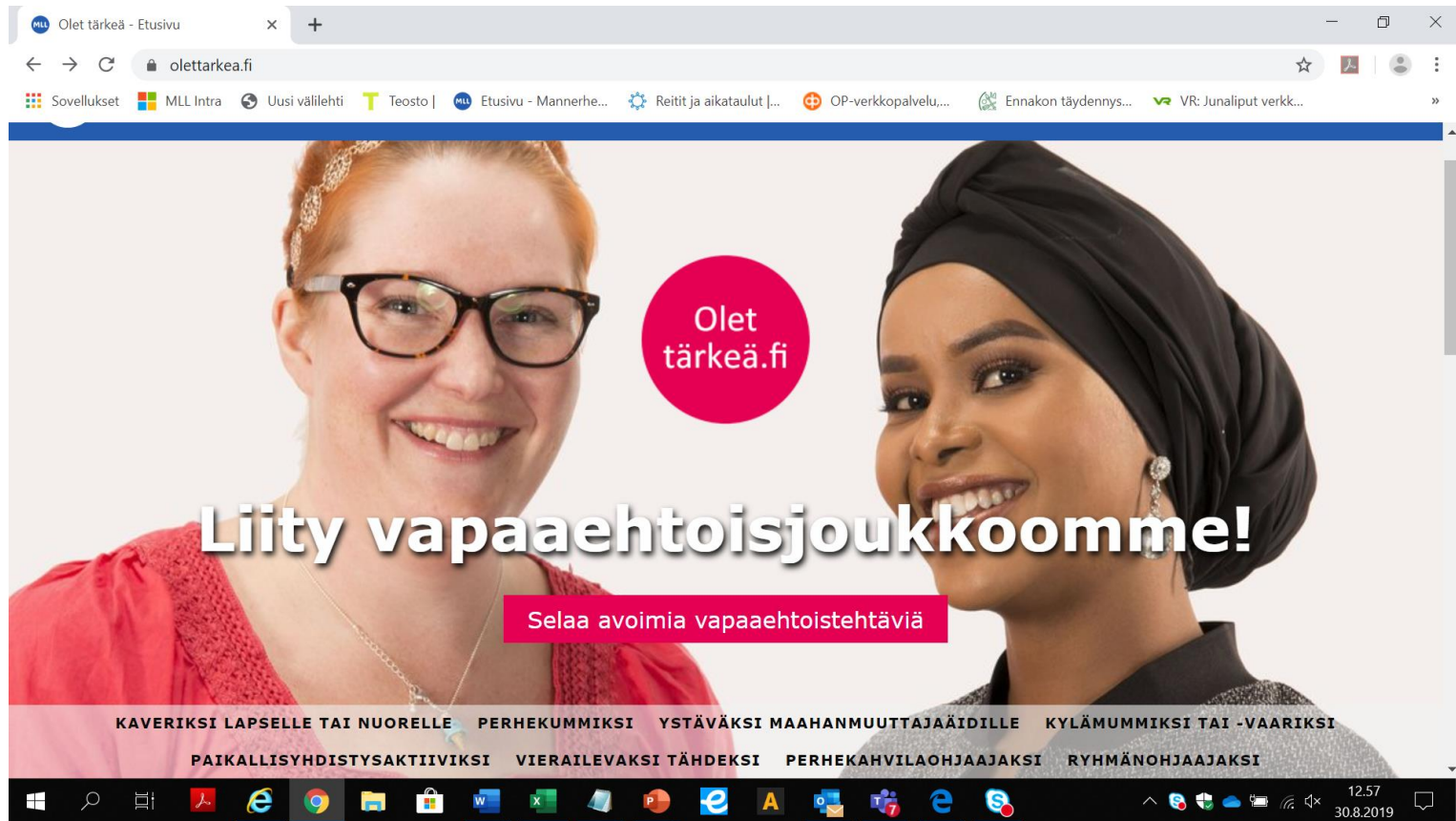
”Omat lapset ovat jo isoja ja itse olen jo isovanhempi. MLL:n toiminnassa mukana olevana pysyn ”kartalla” lapsiperheiden arjessa.”

Vapaaehtoistehtävien ”paketointiohje”

- Tehtävän nimi (plussaa, jos nimessä innostava tavoite)
- Mitä pitää tehdä? (konkreettinen kuvaus)
- Kuinka paljon vie aikaa? (montako tuntia/iltaa viikossa/kuukaudessa)
- Mitä tukea ja perehdytystä on tarjolla? Keneltä?
- Mitä tehtävässä voi oppia ja saada itselleen?
- Miksi tämä on tärkeää?

Lari Karreinen

Olet tärkeä.fi



Tuemme,
ohjaamme ja
koulutamme
vapaa-
ehtoisiamme



Vapaaehtoistoiminnan lähtökohta

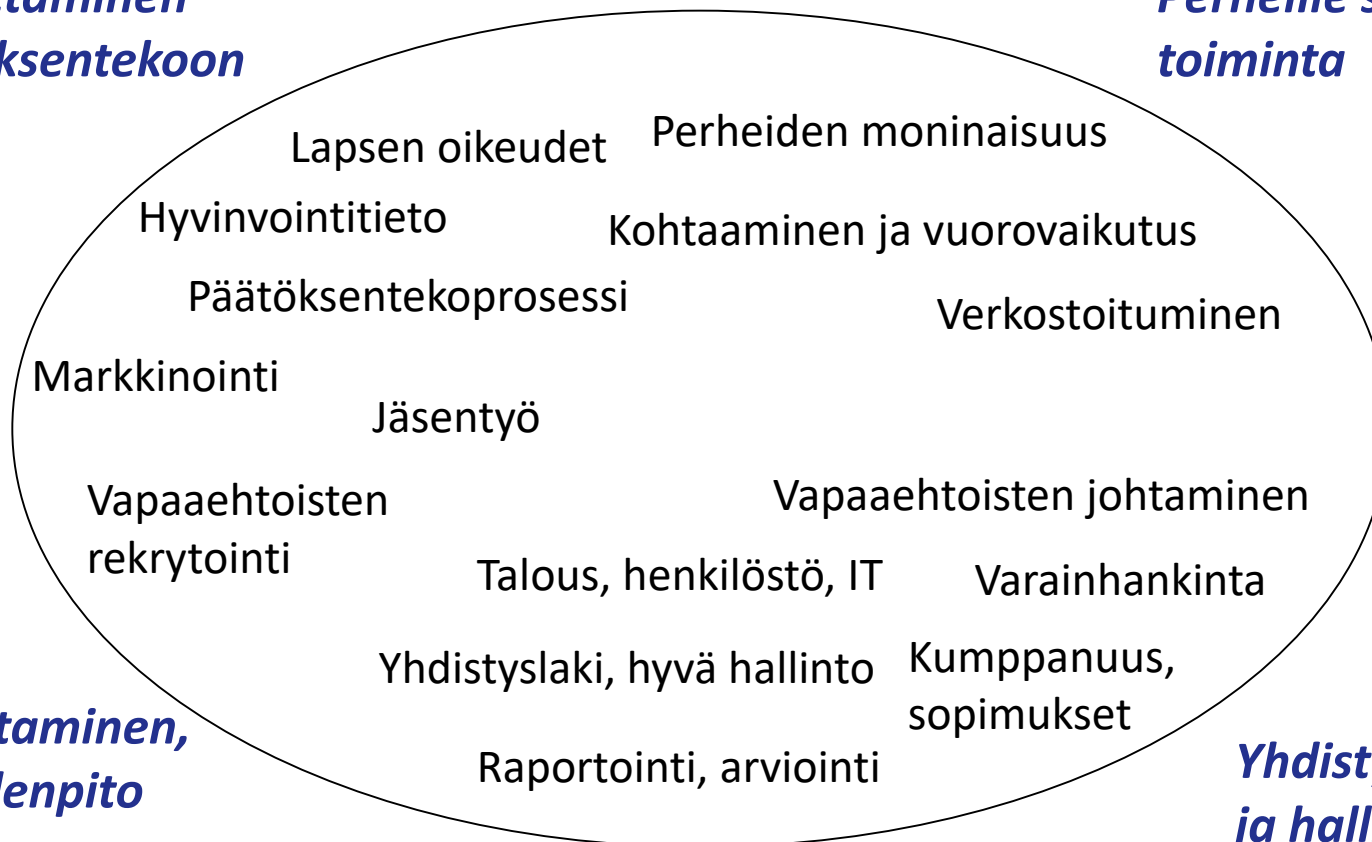
MLL:n
vapaaehtoisella
on oltava
edellytykset
onnistua
tehtävässään -
ilosta ja innostuksesta
tinkimättä 😊



Vapaaehtoistemme osaamistarpeet kasvavat

***Vaikuttaminen
päättöksentekoon***

***Perheille suunnattu
toiminta***



***Tiedottaminen,
yhteydenpito
jäseniin***

***Yhdistyksen talous
ja hallinto***

Mitä vapaaehtoisemme odottavat?

- Tulevaisuuden tärkeiksi järjestötaidoiksi koetaan mm. innostavuus, sitouttaminen ja motivointi, vuorovaikutustaidot ja verkostoissa toimiminen, avoimuus, joustavuus ja kehittämiskyky, tiedonhallinta, sähköisten työkalujen ja verkkopalvelujen käyttö sekä arviointi.
- Näiden ohella meidän on jatkuvasti kehitettävä oman toiminta-alueemme sisältöosaamista.

Odotusten ristiaallokossa

- Vapaaehtoistoimintaan liittyy myös osin ristiriitaisia odotuksia: toisaalta toivotaan selkeitä tehtäviä, ammattitaitoista ohjausta ja koulutusta sekä laadukasta toimintaa - toisaalta ketteryyttä, joustavuutta, mahdollisimman kevyttä hallintoa ja mahdollisuuksia toteuttaa omia näkemyksiä.

MLL:n vapaaehtoisten ohjauksen ja koulutuksen tarjottimelta poimittua

- **Henkilökohtainen ohjaus ja tuki on A&O**
 - Eri tavoin vapaaehtoisemme tavoittaen / kohdaten
 - Myös rinnalla tiiviisti kulkien, mm. LNP, VPN
- **Yhdessä oppien ja oivaltaen**
 - Face to face, erilaisissa ”kokoonpanoissa”
 - Verkkovalmennuksista ja teemoitetuista sessioista oppia ammentaan, kohderyhmälähtöisesti
 - Monimuotokoulutuspaketteja pureskellen
- **Digitaalisuutta hyödyntäen**
 - Yhdistysnetti
 - Yhdistystiedote 11 krt/v, sähköiset uutiskirjeet, yms.
- **Tuloksellisuutta ja merkityksiä seuraten**

Esimerkkejä MLL:n vapaaehtoiskoulutuksista

- Lasten ja nuorten puhelimen ja netin peruskurssit / puhelin / chat / nettikirjeet
- Ystäväksi maahanmuuttajaäidille
- Jututtamo –ryhmänohjaajakoulutus
- Perhekahvilaohjaajien verkkokurssi
- Kulttuurista ilo vapaaehtoisena toimimiseen
- Ryhdistä yhdistystä
- Hallituskoulutus
- **Vapaaehtoistoiminnan johtamiskoulutus (VJK)**

Mitä on VJK 2020?

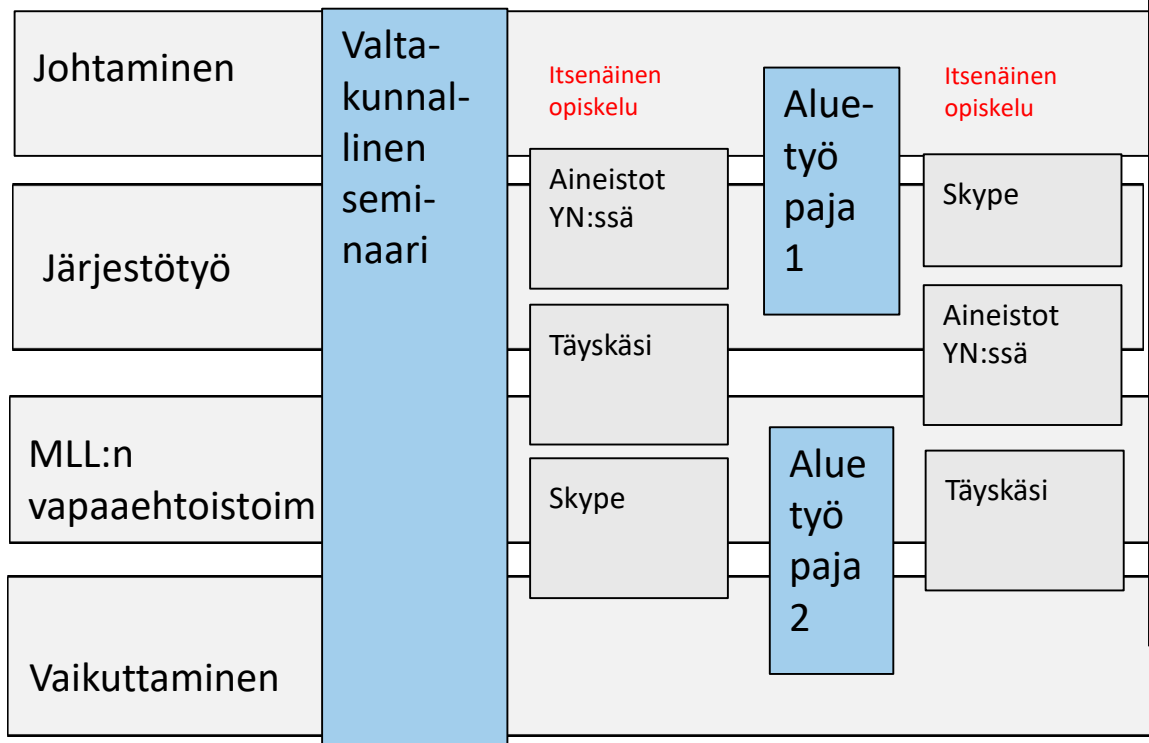
- VJK on MLL:n puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille suunniteltu johtamiskoulutus
- Uudistettu VJK on 5 opintopisteen laajuinen ja se antaa valmiudet johtamiseen, järjestötyöhön, vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja vaikuttamiseen
- Koulutus toteutetaan monimuoto-opintoina - itsenäistä työskentelyä, verkko-opiskelua sekä ryhmässä tapahtuvaa oppimista yhdistäen
- Vahvaa yhteistyötä
 - Keskusjärjestö / piiriammatilaiset / vapaaehtoiset mentorit

VJK:n tavoitteet

- **Kehittää MLL:n vapaaehtoistyön johtamista**
ja vahvistaa yhdistysten toimintaedellytyksiä koko maassa
- antaa puheenjohtajille valmiudet onnistua tehtävässään
- **Tukea MLL:n strategian toteutumista**
perheiden hyvinvointi, kohtaaminen, kumppanuus
- **Lisätä liiton sisäistä vuorovaikutusta**
- **Vahvistaa MLL:n elinvoimaisuutta**
innostus, oppiminen, näkyvyys ja vaikuttavuus

Uusi VJK – rakenne

Koulutuksen laajuus 5 op. Seminaarin ja aluetyöpajojen ohjelmassa kaikki neljä lohkoa. Seminaarin esitykset toimivat pohjustuksina teemoihin, pajat tukevat itsenäistä työskentelyä. Opiskelijoiden tukena piirien koordinaattorit sekä VJK-mentorit.



Tehtävät

Aineistoina verkkomateriaali tai koulutus (skype/piirin Täyskäsi-päivä).

Tuotoksena oma pohdinta tai suunnitelma, josta saa palautteen ja suoritusmerkinnän. Kaikki tehtävät linkittyvät ”lopputyöhön” eli Oma suunta-strategiatehtävään.



A person with short blonde hair, seen from behind, is walking through a modern, brightly lit corridor. They are wearing a black and white striped long-sleeved shirt, black pants, and a black backpack. They are carrying a white shopping bag with a blue circular logo that says 'MLL' and a black suitcase. The corridor has large windows on the right side, letting in natural light, and a high ceiling with exposed ductwork. The floor is a light-colored, polished material.



Kokemuksen kertomaa...

- Antoi valmiudet toimia puheenjohtajana, selkiytti rooleja, helpottaa hallinnon hoitamista
- Keskittyi oikeisiin asioihin, sisältö oli hyödyllistä ja yhdistysarjessa käyttökelpoista
- Lisäsi tietoa MLL:n tavoitteista ja toimintatavoista
- Ymmärsin, että kuulumme isompaan kokonaisuuteen
- Tutustutti muihin MLL-toimijoihin
- Innosti jatkamaan vapaaehtoisena
- Antoi uutta osaamista, jota voin hyödyntää esimerkiksi työssäni ja muussa harrastustoiminnassani

Osaamisen näkyväksi tekeminen

- **Perinteiset todistukset**
 - Printtinä / sähköisenä
- **Open Badget**
 - MLL:n ”omat” merkit:
 - perhekahvilaohjaaja, kerhon ohjaaja, Jututtamon ohjaaja, tukihenkilö, Tanssitan vauvaa –ohjaaja, VJK
 - OK-Sivis -yhteistyönä myönnettävät:
 - yhdistyksen pj / siht / tal.hoit. / viestintävast.



Kiitos kantaa...



Kiitä, palkitse ja ole kiinnostunut

- **Kiitä ja palkitse** - sanoin, teoin, tunnustuksin
- **Osoita, että vapaaehtoisen omaa, erityistä panostusta tarvitaan ja pidetään tärkeänä** – anna myönteistä ja kannustavaa palautetta
- **Näe jokainen osana yhteisöä** - ole kiinnostunut vapaaehtoisen jaksamisesta
- **Kuuntele muutostoiveita** – vapaaehtoisuus on ”vain yksi” elämämme arjen tilan täyttäjistä

Syyskylvön
aika 😊



Vertaispohdintaa...

- **Millaista vapaaehtoistoiminta on Sinun omassa seurakunnassasi?**
 - Toimivia malleja, onnistumisen kokemuksia
 - Haasteen poikasia
- **Mitä ajattelet, millaisena vapaaehtoisuus voisi kotiseurakunnassasi tulevaisuudessa näyttäytyä?**
 - Miten palvella koko yhteisöä?
 - Mitä kynnyksiä pitää ensin ylittää?



Kiitos

ja kaikkea hyvää 😊

www.mll.fi

Twitter

@MLL_fi



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO