

## Lapuan hiippakunta

### Lapuan hiippakunnan toiminta-ajatus

Hiippakunta edistää kirkon tehtävän toteutumista ja vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan.

### Toiminnan suuntaviivat vuoteen 2020

#### Hengellisen elämän kehittäminen

- Pidämme esillä kirkon erityisluonnetta elävänä jumalanpalvelusyhteisönä.
- Korostamme hyvin johdettua, yhteisöllisesti toimivaa jumalanpalveluselämää.
- Vahvistamme seurakuntien hengellistä elämää syventämällä luterilaisen uskon sisällöllistä tietotaitoa.

#### Missionaarisuuden vahvistaminen

- Vahvistamme kirkon ykseyttä.
- Kehitämme kirkon työtä kohtaamaan katsomuksellisesti moniarvoistuvan yhteiskunnan.
- Edistämme hiippakunnan seurakuntien ja yhteistyökirkkojen vuorovaikutusta.
- Vahvistamme työalojen yhteistyötä ja kasteesta lähtevää seurakuntalaisuutta (vapaaehtoistoimintaa).

#### Tuomiokapitulin oman toiminnan kehittäminen vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin

- Pidämme seurakuntien muutoksissa esillä perustehtävälähtöistä ajattelua.
- Lähestymme muutosprosesseja hyvän johtajuuden ja toimivien alaistaitojen kehittämisen näkökulmasta.
- Toimimme yhteistyössä työnohjaajien, työyhteisökehittäjien, rippikoulukonsulttien sekä muiden osaamisverkostojen kanssa.
- Verkostoidumme hiippakunnan alueen toimijoiden kanssa.
- Vaikutamme viestinnän keinoin mielikuvaan kirkosta ja sen uskon keskeisestä sisällöstä.
- Kehitämme piispantarkastuksia niin, että ne tukevat seurakuntatyötä
- monimutkaistuvassa toimintaympäristössä.

### Toimintasuunnitelma vuodelle 2018

#### Hengellisen elämän/identiteetin vahvistaminen

- Pidämme hartauselämän aina mukana kaikissa koulutuksissa.
- Kannustamme seurakuntien työntekijöitä hengellisen elämän hoitamiseen.
- Pidämme esillä raamatuntulkintaan liittyviä kysymyksiä.
- Järjestämme teologisia päiviä seurakuntien työntekijöille luterilaisen uskon keskeisistä teemoista.
- Kehitämme seurakuntalaisuutta ja kannustamme seurakuntalaisia ja eri työntekijäryhmiä osallistumaan jumalanpalvelukseen ja sen toteutukseen.

#### Koulutus ja konsultointi

- Järjestämme työaloille verkostotapaamisia ja koulutuksia.
- Toteutamme hiippakunnalle kuuluvat pastoraaliskurssit laadukkaasti.
- Järjestämme moniammatillisen Rippikoulusuunnitelma 2017 -koulutuksen.
- Kehitämme esimiesten johtajuutta.

- Kehitämme työntekijöiden ja seurakuntalaisten yhteistyötä.
- Varaudumme seurakuntien akuutteihin työnohjaustarpeisiin ja konsultointeihin.
- Käsittelemme ordinaatiovalmennuksessa hiippakunnan toiminnan suuntaviivoja.
- Järjestämme mentorointia eri työalojen työntekijöille.
- Vahvistamme pienten seurakuntien viestinnän osaamista.
- Ylläpidämme ja kehitämme hiippakunnan työntekijöiden omaa ammattitaitoa.

#### Hallinto

- Otamme Domus-asianhallintajärjestelmän käyttöön ja tehostamme hallinnon prosesseja.
- Monipuolistamme viestintäämme.
- Otamme tuomiokapitulien uutiskirjeen käyttöön.
- Varmistamme kuntokurssien jatkuvuuden.
- Kehitämme seurakuntien välistä yhteistyötä (taloustoimistohankkeet, keskusrekisterihanke ja koulutusyhteistyö) ja järjeistämme seurakuntarakenteita.

#### Yhteistoimintaverkostot ja vaikuttaminen

- Tuemme piispaa verkostoitumis- ja vaikuttamistyössä yhteiskunnan, talouselämän ja kolmannen sektorin eri toimijoiden kanssa.
- Osallistumme ajankohtaisiin kristillistä uskoa ja etiikkaa koskeviin keskusteluihin.
- Pidämme aktiivisesti yhteyttä herätysliikkeisiin, kansalaisjärjestöihin, oppilaitoksiin sekä tarvittaviin yhteiskunnallisiin organisaatioihin.
- Rohkaisemme ja tuemme seurakuntien työntekijöitä verkostoitumaan.

\*) Lisätietoja nettiversiossa (Lapuan hiippakunnan tuloskortti).

## Lapuan hiippakunnan talousarvio 2018

	Edellinen TP 2016	Kuluvan vuoden TA 2017	TA 2018	TS1 2019	TS2 2020
Toimintatuotot	-271 231,07	-268 000,00	-190 000,00	-140 000,00	-140 000,00
Korvaukset	-65 685,49	-65 000,00	-32 500,00		
Myyntituotot	-46,00				
Maksutuotot	-158 262,81	-156 000,00	-67 500,00	-100 000,00	-100 000,00
Vuokratuotot	-4 213,20	-2 000,00			
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-40 066,15	-45 000,00	-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
Tuet ja avustukset	-700,00				
Muut toimintatuotot	-213,42		-50 000,00	0,00	0,00
Sisäiset tuotot	-2 044,00				
Toimintakulut	1 600 256,53	1 673 000,00	1 454 256,00	1 419 390,00	1 419 390,00
Henkilöstökulut	1 161 675,55	1 024 470,00	1 086 256,00	1 051 390,00	1 051 390,00
Palkat ja palkkiot	869 983,20	887 470,00	822 370,00	798 667,00	798 667,00
Henkilösivukulut	291 692,35	262 000,00	263 886,00	252 723,00	252 723,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0,00	-125 000,00			
Palvelujen ostot	305 149,49	398 530,00	325 000,00	325 000,00	325 000,00
Palvelun ostot - sisäiset	6 385,79				
Vuokratulut	83 847,12	92 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
Aineet ja tarvikkeet	39 118,80	68 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00
Ostot tilikauden aikana	39 118,80	68 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00
Annetut avustukset	3 649,32	80 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
Muut toimintakulut	430,46	10 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>1 329 025,46</b>	<b>1 405 000,00</b>	<b>1 264 256,00</b>	<b>1 279 390,00</b>	<b>1 279 390,00</b>