
Aika	Torstai, 18. pvä helmikuuta 2015 klo 17.30
Paikka	Haapaniemen hiippakuntakartano, Haapaniementie 50, Kuortane
Jäsenet	Koskinen Simo Hynynen Marjatta Murtomäki-Kukkola Hanna Koskela Heikki Kuntsi Marjanne Kuvaja Matti Lampinen Tapio Lehtineva Arto Majuri Tapio Piitulainen Maija Ranto Ahti Salo Jukka Sariola Pirjo Siekkinen Maria Sippola Eija Venäläinen Juha
Läsnäolo-oikeutetut:	Piispa Simo Peura Tuomiorovasti Matti Salomäki pappisasessori Eero Holma hiippakuntadekaani Juha Muilu Matti Eerola Johannes Leppänen
Hiippakuntasihteerit	Jussi Peräaho, Johanna Ojala-Haapala, Johanna Korkeaniemi, Kai Jantunen, Jukka Jämsen, Reijo Takamaa, Marja Saukkonen, Pirkko Noponen

Pöytäkirja sisältää kohdat 1 - 12

Pöytäkirjan vakuudeksi

Pirjo Sariola
puheenjohtaja

Tuomas Hemminki
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ___.__.2015

___.__.2015

Jukka Salo

Maria Siekkinen

1 § Avaus

Alkuhartaus liikuntapappi Eeva-Liisa Helle-Lahti

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.40

2 § Nimenhuuto

Suoritettiin nimenhuuto.

Päätös Todettiin, että paikalla oli puheenjohtajan lisäksi 15 jäsentä.

3 § Kokouskutsu ja asiakirjat

Kokouskutsu on lähetetty 10.2.2014.

Työjärjestyksen 2 §:n mukaan hiippakuntavaltuutetulla ja kirkkoneuvostoilla on aloiteoikeus hiippakuntavaltuustolle. Aloitteet on jätettävä viimeistään kuusi viikkoa ennen kokousta.

KL 7:4 §:n ja KL 17 a:3 §:n mukaan hiippakuntavaltuuston kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Hiippakuntavaltuuston työjärjestys on jaettu jäsenille.

Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

4 § Pöytäkirjan tarkastus ja ääntenlaskijat

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jukka Salo ja Maria Siekkinen.

5 § Käsittelyjärjestys

Kokouksen käsittelyjärjestykseksi hyväksytään tämä esityslista.

Päätös Hyväksyttiin käsittelyjärjestykseksi tämän pöytäkirjan mukainen järjestys.

6 §. Vuosikertomus ja tilinpäätös vuodelta 2014

Lapuan hiippakunta

Hiippakuntadekaani Juha Muilun valmistelu

Kirkkohallitus pyytää 3-4 sivun mittaista vuosikertomusta hiippakunnan toiminnasta 27.2.2015 mennessä. Vuosikertomus ohjeissa pyydetään arviointia joko sanallisessa muodossa tai käyttäen arvioinnissa tunnuslukuja. Hiippakunnan vuosikertomuksessa arviointi on sanallisessa muodossa. Vuosikertomuksen käsittelee hiippakuntavaltuusto.

Lapuan hiippakunta

Toiminta-ajatus

Lapuan hiippakunta edistää kirkon tehtävän toteutumista ja vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan.

Tärkeimmät tapahtumat yksikön toimintaympäristössä ja toiminnassa kertomusvuoden aikana

Lapuan hiippakunnan toimintaa vuonna 2014 leimasi epävarmuus tulevista toimintiloista Lapualla. Kevään aikana sisäilmaongelmien aiheuttama oireilu lisääntyi. Pitkän etsinnän jälkeen Seinäjoelta löytyi sopiva tila väistötiloiksi. Ratkaisu mahdol-

listi henkilöstölle työrauhan. Neuvottelut Lapuan kaupungin kanssa entisten toimitilojen saneeraamisesta tuomiokapitulin käyttöön eivät tuottaneet tulosta. Lopulliset toimitilaratkaisut siirtyivät vuodelle 2015.

Hiippakunnan pitkäaikaiset viranhaltijat *talouspäällikkö Keijo Rintamäki* ja *hiippakuntasihteeri Hilikka Mäkelä* jäivät eläkkeelle. Uutena talouspäällikkönä aloitti *oikeustieteen maisteri Tuomas Hemminki*. Diakonian hiippakuntasihteerin virkaan vuonna 2012 valitun *diakoni Johanna Korkeanimen* virka muuttui kokoaikaiseksi *Hilikka Mäkelän* jäätyä eläkkeelle. Pastori *Jukka Jämsén* aloitti vuoden alussa uudessa hiippakuntasihteerin virassa (lähetys- ja kansainvälinen työ).

Vähänkyrön seurakunnan lasten ja Lapuan piispan välinen julkinen kirjeenvaihto toi kirkolliseen keskusteluun lempeän, elämänmakuisen ajatustenvaihdon. Piispalle tehtiin kysymyksiä mm. lempiruuasta ja koiran kuolemanjälkeisestä elämästä ja Jeesuksesta. Kirjeenvaihto ja siihen liittyvä julkisuus oli hyvä osoitus seurakuntien elämää sykkivästä työstä median kohuhakuisessa kirkollisessa uutisoinnissa.

Lapuan hiippakunnan seurakunnat toimivat neljien valtakunnallisten kesäjuhlien isäntäseurakuntina. Lähetysjuhlat Vaasassa, herättäjäjuhlat Lapualla ja kansanlähetyspäivät Jyväskylässä vahvistivat seurakuntien perustyötä kokoamalla yhteen suuren joukon kristittyjä. Elyn juhlat Alavudella.

Kuluneen vuoden aikana papiston rekrytoinnissa tapahtui merkittävä muutos. Seurakuntien virkojen supistuessa myös papin virkoja jätetään täyttämättä. Avoimiin seurakuntapastorin virkoihin ja sijaisuuksiin oli paikoitellen jopa kolminkertainen määrä hakijoita aikaisempiin vuosiin verrattuna. Vuonna 2013 vihittiin Lapuan hiippakunnassa yksitoista pappia, vuonna 2014 kolme. Seurakuntapastorin virkojen hakijamäärän kasvulle vastakkaisena ilmiönä on ollut havaittavissa laskua kirkkoherran virkojen hakijamäärissä. Kirkossa tapahtuva muutos näkyy monimutkaisina, toisilleen vastakkaisina ilmiöinä.

Haapaniemessä pidettävät kirkon kuntokurssit niveltävät Lapuan hiippakunnan muuhun koulutus- ja kurssitoimintaan. Kuntokurssien järjestämisessä yhteistyökumppaneina toimivat Härmän Kuntokeskus ja Kuortaneen Urheiluopisto. Kuntokurssien saama palaute on ollut erinomainen. Kuluneen vuoden aikana on käynnistetty kuntokursseihin liittyvä resurssien vahvistaminen. Nykyisellään toiminta on herkästi haavoittuva, koska kirkon osalta järjestelyvastuu on vain yhdellä osaisella kuntoutussihteerillä.

Seurakunnan johdon ja henkilöstön tukeminen on toteutettu piispantarkastusten, koulutusten ja neuvottelupäivien sekä henkilökohtaisen neuvonnan ja konsultoinnin keinoin. Piispantarkastukset toteutettiin Evijärven, Honkajoen, Saarijärven ja Ähtärin seurakunnissa.

Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi

1. Jumalanpalveluskeskeisen seurakuntaelämän tukeminen

Seinäjoella helmikuussa järjestetyt *Jumalanpalveluselämän neuvottelupäivät* toteutuivat hiippakunnan osalta erittäin hyvin. Hiippakunnan ja erityisesti Seinäjoen seurakunnan henkilöstön rooli valmistelussa ja toteutuksessa oli merkittävä. Hiippakunnan alueen seurakunnat lähettivät jumalanpalveluspäiville vahvan seurakuntalaisten ja viranhaltijoiden edustuksen. Moni seurakunta on lähtenyt eri tavoin pohtimaan omaa jumalanpalveluselämäänsä. Päivien onnistumisen merkki oli niillä syntynyt idea järjestää vuoden 2015 alussa *Jaetut eväät -jumalanpalvelusforum* Jyväskylässä.

Vuoden 2014 tavoitteissa mainittu Avoin kirkko -toiminnan pilotointi muutamissa seurakunnissa ei ole toteutunut suunnitellulla tavalla. Kirkkotilan käyttö kohtaamispaikkana on monissa seurakunnissa uusi asia. Sen sijaan tavoite laajentui vapaaehtoistoiminnan määrätietoisemmaksi kehittämiseksi. Moniammatillista työntekijäryhmää koulutetaan tehtävään.

2. Seurakuntien henkilöstön tukeminen

Keväällä 2014 päättyi *Seurakuntien yhteistyösuuntien kartoitus -hanke*. Rovasti Olavi Vuori vieraili kaikissa hiippakunnan seurakunnissa kartoittamassa seurakunnan toiminnan ja talouden perustilanteen sekä seurakunnan todennäköiset yhteistyösuunnat mahdollisia seurakuntarakennemuutoksia varten. Hiippakunnan näkökulmasta hanke onnistui hyvin, useiden seurakuntien edustajat kiittivät hiippakuntaa kartoituksen järjestämisestä. Seurakuntakohtaiset raportit löytyvät hiippakunnan kotisivuilta. Hanke jatkuu keväällä 2015 seurakuntien edustajien yhteisellä tapaamisella.

Sekä seurakuntien toimintaan että rakenteeseen kohdistuu tulevina vuosina merkittäviä kehittämistarpeita. *Yhteistyösuuntien kartoitus -hankkeen* jatkoksi Lapuan hiippakunta teki vuoden 2014 lopulla sopimuksen Kotimaa Osakeyhtiön kanssa *Jäsen 360° -työkalun* hankinnasta hiippakunnan seurakuntien kehittämistyöhön. Tehdyn sopimuksen puitteissa seurakunnilla on mahdollisuus hyödyntää *Jäsen 360° -työkalua* omaan kehittämistyöhönsä vuosina 2015-2018. Tehty sopimus palvelee erinomaisella tavalla hiippakunnan tavoitteita toimia seurakuntien tukena.

Piispantarkastuksiin sisältyi työyhteisökonsulttien toteuttama työyhteisön kehittämisprosessi. Tarvittaessa työyhteisöjen pulmien ratkaisuun on tarjottu myös erillistä tukea piispantarkastusten ulkopuolella. Erilaisen työtä ja yhteistyötä tukevan

toiminnan voidaan arvioida toteutuneen hyvin kuluvan vuoden aikana. Hiippakunnan henkilöstön tuen pyytäminen erilaisiin työelämäkysymyksiin on monissa seurakunnissa osa normaalia kehittämistyötä.

Aloittavien kirkkoherrojen ja seurakunnan taloutta johtavien viranhaltijoiden tukeminen toteutettiin tarjoamalla kokenutta viranhaltijaa mentoriksi ja kutsumalla kirkkoherra ja taloudesta vastaava yhteiseen kehittämispäivään. Talouspuolen mentorointijärjestelmän tarjoamisessa ei onnistuttu, mutta tuomiokapitulin uusi talouspäällikkö *Tuomas Hemminki* on määrätietoisesti luonut kontakteja seurakuntien taloudesta vastaaviin.

Orientoitumisvalmennus nuoris- ja diakoniatyön sekä kirkkomusiikin tehtäviin valituille onnistui tavoitteiden mukaisesti. Kokeneet papit lupautuivat mielellään vihittyjen pappien mentoreiksi ensimmäisen työvuoden ajaksi.

Hiippakunnalliseen erityisosaamiseen (työnohjaus, työyhteisökonsultointi ja kuntoutustoiminta) perustuva hengellisen, henkisen ja fyysisen työhyvinvointipäivän tarjoaminen ei ole toteutunut suunnitellulla tavalla. Näiltä osin suunnitelmat ylittivät henkilöstön käytettävissä olevat resurssit. Hiippakunta on ollut mukana kirkon työntekijöiden hengellistä hyvinvointia edistävässä hankkeessa. Raportti hankkeesta julkaistaan Kirkkopäivillä keväällä 2015.

3. Monikulttuurisuuden esillä pitäminen

Hiippakunta sai vuoden alussa vahvistusta uuden *hiippakuntasihteerin (lähetys- ja kansainvälinen työ)* otettua vastaan tehtävänsä. *Kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaanavun* rahoittama virka antaa uudenlaisia mahdollisuuksia kehittää seurakuntatason kansainvälistä vuorovaikutusta.

Em. viranhaltijan ensimmäinen vuosi on ollut uusien verkostojen luomista kirkossa toimivien yhteistyötahojen kanssa. Lähetystyön keskeisimmät koulutustapahtumat, hiippakunnan lähetyssehteerien neuvottelupäivät sekä hiippakunnan lähetysseminaari järjestettiin edellisvuosien tapaan. *Tansanialaisryhmän* 24 rippikouluvierailua kesäkuussa toteutti osaltaan lähetysyhteistyökirkkoilta tulevien vaikutteiden jakamista seurakuntiin. Toimintamalli, joka jatkuu kesällä 2015 suomalaisnuorten vierailuna *Tansaniaan*, innosti sekä seurakuntia että nuoria kohtaamaan erilaisia kristillisen uskon vaikutteita.

4. Tuomiokapitulin vaikuttamistoiminnan ja palveluluonteen vahvistaminen

Verkostojen ja erilaisten vaikutusmahdollisuuksien vahvistamisessa ovat viranhaltijat toimineet aktiivisesti. Yksi hiippakuntatyön muutoksista on toimia entistä vahvemmin erilaisten kontaktien kautta. Kuluneen syksyn aikana kontaktit erityisesti Seinäjoen seurakuntaan ja muihin paikkakunnan toimijoihin ovat lisääntyneet. Syksyn avoimien ovien päivä väliaikaisissa toimitiloissa herätti kiinnostusta.

Viestinnän tavoitteena oli viestintästrategian luominen vuoden 2014 aikana. Tuomiokapitulin viestinnästä käytiin vuoden kuluessa useita kehittämiskeskusteluja työyhteisön sisällä sekä tukeutumalla ulkopuolisen viestintäkonsultin ammattitaitoon. Sisäisen ja ulkoisen viestinnän puutteet ovat kuluneen vuoden aikana tulleet aikaisempaa näkyvämmäksi ja tiedostetummiksi. Työskentelyn johtopäätös on, että varsinaista viestintästrategiaa ei ole tällä hetkellä tarpeen laatia, vaan keskitytään konkreettisemmin viestinnän suunnitteluun ja kehittämiseen. Jatkossa on syytä etsiä keinoja myös vahvempaan verkkoviestinnän ja sosiaalisen median käyttöön.

Tuomiokapituli on pystynyt tavoitteiden mukaisesti hoitamaan pääosan hallinnollisista asioista nopeasti ja laadukkaasti. Kirkkoherran virkojen täyttöprosessi vaatii edelleen aikaa, koska hakijoiden arviointi on tehtävä huolellisesti asiakirjojen ja tuomiokapitulin kollegion suorittaman haastattelun pohjalta.

Vuoden 2015 toimintasuunnitelmassa nostetaan esille työtehtävien liittyminen tuomiokapitulin perustehtävään ja piispan viranhoidon tukemiseen. Erityisesti liikkuu työtä tekevien hiippakuntasihteerien työkuorma kasvaa liian suureksi, koska seurakuntatyön kehittämishaasteet moninaistuvat. Toimintaympäristön vaatimusten kasvaessa on erityistä huomiota kiinnitettävä tuomiokapitulin henkilöstön työn oikeaan mitoittamiseen keskittymällä perustehtävän toteuttamiseen.

Toimintaa tai taloutta kuvaavat tunnusluvut

	Toteutuma 2014	Talousarvio 2014	Toteutuma 2013
Toimintatuotot	284 195,58	418 000,00	328.503,30
Toimintakulut	1 683 616,45	1 764 000,00	1.612.720,65
Toimintajäämä(netto)	1 399 420,87	1 346 000,00	1.284.217,35
Poikkeama/talousarvio	- 53 420,87		

Taloudesta on erillinen liite erittelyineen.

Tuomiokapitulin esitys

Hiippakuntavaltuusto

1. hyväksyy vuoden 2014 toimintakertomuksen ja tilit.
2. toimittaa toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen edelleen kirkolliskokoukselle vahvistamista ja vastuuvapauden myöntämistä varten.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

7 §. Vuosijulkaisu 2015

Hiippakuntadekaani Juha Muilun valmistelu.

Liitteenä julkaisun sisällysluettelo, vuosijulkaisun taittoversio valmistuu torstaina 12.2., jonka jälkeen se postitetaan hiippakuntavaltuuston jäsenille.

Tuomiokapitulin esitys:

Hiippakuntavaltuusto vahvistaa vuoden 2015 vuosijulkaisun

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti. Hiippakuntavaltuutetuille lähetetään sähköpostitse tarkempi kuvaus nuorten aikuisten toiminnasta kokouksen jälkeen.

8 §. Hiippakunnan suuntaviivat vuoteen 2020

Valmistelu hiippakuntadekaani Juha Muilu

Lapuan hiippakunnan vahvistettu strategia päättyy vuoteen 2015. Kirkon tulevaisuustyöskentelyssä käytetään nykyisin strategian sijasta ilmaisua suuntaviivat. Lapuan hiippakunnan suuntaviivat vuoteen 2020 -asiakirja on laadittu aiemman Lapuan hiippakunnan strategia vuoteen 2015 ja hiippakunnan henkilöstöstrategian jatkoksi vuosikymmen vaiheeseen saakka.

Toiminnan suuntaviivojen konkretisointi tapahtuu vuosittain hyväksyttävässä toimintasuunnitelmassa.

Lapuan hiippakunnan suuntaviivat vuoteen 2020

Laadittaessa Lapuan hiippakunnan suuntaviivoja vuoteen 2020 on hyödynnetty kirkon yhteistä tulevaisuustyöskentelyä *Kohtaamisen kirkko. Suomen evankelisluterilaisen kirkon suunta vuoteen 2020* sekä asiakirjaa *Kirkkona monikulttuurisessa yhteiskunnassa. Näiden lisäksi työskentelyssä on huomioitu Työelämä 2020 -ohjelma.*

Lapuan hiippakunnan toiminta-ajatus

Hiippakunta edistää kirkon tehtävän toteutumista ja vahvistaa seurakuntien toimintaedellytyksiä alueellaan.

Toiminnan suuntaviivat

Hengellisen elämän kehittäminen

- Pidämme esillä kirkon erityisluonnetta elävänä jumalanpalvelusyhteisönä.
- Korostamme hyvin johdettua, yhteisöllisesti toimivaa jumalanpalveluselämää.
- Vahvistamme seurakuntien hengellistä elämää syventämällä luterilaisen uskon sisällöllistä tietotaitoa.

Missionaarisuuden vahvistaminen

- Vahvistamme kirkon ykseyttä.
- Kehitämme kirkon työtä kohtaamaan katsomuksellisesti moniarvoistuvan yhteiskunnan.
- Edistämme hiippakunnan seurakuntien ja yhteistyökirkkojen vuorovaikutusta.
- Vahvistamme työalojen yhteistyötä ja kasteesta lähtevää seurakuntalaisuutta (vapaaehtoistoimintaa).

Tuomiokapitulin aktiivinen rooli seurakuntien muutosprosesseissa

- Pidämme seurakuntien muutoksissa esillä perustehtävälähtöistä ajattelua.
- Lähestymme muutosprosesseja hyvän johtajuuden ja toimivien alaistaitojen kehittämisen näkökulmasta.
- Toimimme yhteistyössä työnohjaajien, työyhteisökehittäjien, rippikoulukonsulttien sekä muiden osaamisverkostojen kanssa.
- Verkostoidumme hiippakunnan alueen toimijoiden kanssa.
- Vaikutamme viestinnän keinoin mielikuvaan kirkosta ja sen uskon keskeisestä sisällöstä.

- Kehitämme piispantarkastuksia niin, että ne tukevat seurakuntatyötä monimutkaistuvassa toimintaympäristössä.

Tuomiokapitulin oman toiminnan kehittäminen vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin

- Näemme toimintamme osana piispan viran hoitoa.
- Toimimme seurakuntien kumppaneina.
- Kehitämme johtamis- ja alaistaitojamme sekä dialogista ja vuorovaikutuksellista osaamistamme.
- Liitymme aktiivisesti vaikuttamisverkostoihin.
- Vahvistamme ulkoista ja sisäistä viestintää.
- Varaudumme seurakuntarakenteen muutokseen muokkaamalla tuomiokapitulin henkilöstön työnkuvia.
- Edistämme aktiivisesti tuomiokapitulin/hiippakunnan toimintaedellytyksiä.
- Vahvistamme tulevaisuustyöskentelyä.
- Teemme tulevaisuustyöpajasta seurakuntia kiinnostavan työskentelymallin.
- Kehitämme aktiivisesti hiippakuntakartanoa ja sen toimintaa.

Henkilöstösuunnitelma

Vuoteen 2020 näköpiirissä olevat virkoihin liittyvät muutokset

1. Lakimiesasessori 1.4. 2016
 - Aiempi päätös: Virka täytetään lakkauttamalla talouspäällikön virka. Sijoituspaikka Lapua.
2. Hiippakuntas sihteeri (kasvatus) 1.3. 2016
 - Ehdotus: Virka täytettäneen

- Tehtävän pääasiallinen sisältö on kehittää: Seurakuntien lapsi- varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä, työyhteisöjen toimintaa, hiippakunnallista vaikuttamista, hiippakunnan omaa ja seurakuntien verkko-osaaamista sekä rovastikunnallista seurakuntatyötä
- Sijoituspaikkana Jyväskylä. Perusteluna on Jyväskylän työyhteisön vahvistaminen sekä verkostoyhteistyö Jyväskylässä sijaitsevien toimijoiden kanssa (Esim. Jyväskylän yliopiston kasvatusta- ja perhetyön yksiköt sekä lapsiasiavaltuutetun toimisto). Lapualla toimii Lapuan Kristillinen opisto.

3. Hiippakuntadekaani 1.8. 2017

- Ehdotus: Virka täytetään, sijoituspaikkana Lapua tai Jyväskylä.
- Ajanjaksoon sisältyy seurakuntarakenteen muutos.

4. Hiippakuntasihtööri 60% (musiikki) kesä 2017

- Ehdotus: Jos mahdollista täytetään 100% virkana

5. Vahtimestari 2018 (Ks. kohta 7)

6. Toimistosihtööri 2018. Vahtimestarin ja toimistosihtöörin virkojen kokonaisuus ratkaistaan ko. ajankohdan tarpeiden pohjalta.

7. Erikseen ratkaistava kysymys: Kuntoutussihtöörin tehtävän hoitamiseksi ei ole tällä hetkellä varajärjestelyä sairastapauksen varalle. Hilikka Mäkelän osa-aikaeläkejärjestelyyn sisältyi tilapäisjärjestely kuntoutussihtöörin sairauspoissalon ajalle.

Vaihtoehdot:

1. Neuvotellaan Härmän kuntokeskuksen kanssa sopimus sijaisjärjestelystä. Nyt Härmän kuntokeskuksesta ostetaan lääkärin ja papin palvelut.
2. Sovitaan varajärjestelmä jonkun seurakunnan kanssa tai etsitään henkilö, joka olisi sairastapauksissa käytettävissä.
3. Neuvotellaan sopimus kirkkohallituksen kanssa taloudellisten resursien lisäämiseksi siten, että ulkopuoliset ostopalvelut voidaan minimoida ja palkata kuntoutussihtöörin rinnalle toinen henkilö.
4. Joku muu vaihtoehto?

Tuomiokapitulin esitys

Hiippakuntavaltuusto vahvistaa *Lapuan hiippakunnan suuntaviivat vuoteen 2020*

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

9 §. Liikuntapapin viran perustaminen

Kuortaneen Urheiluopistolla on vuodesta 2007 lukien toiminut liikuntapappi. Työntekijä on ollut Kuortaneen seurakunnan palveluksessa. Seurakunta on laskuttanut Urheiluopistoa 10 kuukauden palkan osalta ja kahden kuukauden palkka on laskutettu muilta tahoilta. Alkuvaiheessa liikuntapappi teki työtä myös Kuortaneen seurakunnassa.

Loppurahoitus on vuonna 2014 kertynyt yhden kuukauden Kirkkohallituksen osuudesta, jossa liikuntapappi on työskennellyt liikkuva seurakunta -hankkeessa ja yhden kuukauden työpanoksesta Invalidiliiton esteettömyys ja kirkon liikunta-teesit -hankkeessa. Kirkkohallituksen yhden kuukauden rahoitus tulee jatkumaan vielä usean vuoden ajan. Liikuntapappi on toiminut myös hiippakunnan Nuoret aikuiset -hankkeessa vuosina 2007 - 2010.

Vuonna 2011 kannetusta hiippakuntakolehdista on puolet osoitettu liikuntapapin toimintaan hiippakunnassa. Vuoteen 2009 saakka hiippakunta osallistui liikuntapapin palkkaukseen.

Kysymyksessä on ollut uusi yhteistyön toimintamalli ja alusta saakka liikuntapapin työn tukena on ollut Urheiluopiston, Kuortaneen seurakunnan ja tuomiokapitulिन edustajista koostunut ohjausryhmä.

Liikuntapapin tehtävää voidaan jossain määrin rinnastaa esim. vankila- ja sotilaspappeihin, jotka työskentelevät organisaation sisällä. Urheiluopisto toimii yritystoiminnan periaatteiden mukaan vaikka osa sen toiminnasta on valtionavun piirissä. Liikuntapapin työssä on papin työn näkökulmasta nähty tarkoituksenmukaiseksi säilyttää yhteys kirkon organisaatioon. Myös tuomiokapitulissa on katsottu järjestely tarkoituksenmukaiseksi.

Kun liikuntapappi ei enää toimi Kuortaneen seurakunnan työssä, on noussut esille viran siirtäminen tuomiokapitulिन henkilöstöön. Liikuntapappi on alusta saakka hoitanut kirkon yhteisen toiminnan tehtäviä ja hänen työpanostaan näkyy suoraan seurakuntien toiminnassa.

Haapaniemen Hiippakuntakartanossa järjestettävien kuntokurssien osalta Urheiluopistolla ja hiippakunnalla on jo yhteistyötä. Jonkin verran on ollut Hiippakuntakartanon ja Urheiluopiston muutakin yhteistyötä. Tämän yhteistyön laajentamista selvitetään mm. majoituskäytön osalta.

Lähtökohtana on, että Urheiluopisto vastaa 10 kuukauden osuudesta liikuntapapin henkilöstökuluista. Loppuosa katetaan muista lähteistä. Jos rahoitus ei jonain vuonna järjesty kokonaisen työn 12 kuukauden palkkausta vastaavana, niin tehtävä on sinä vuonna osa-aikainen puuttuvan osuuden mukaan. Urheiluopisto sitoutuu säilyttämään osuutensa 10 kuukauden mukaisena. Tilanne on pysynyt samana nykyisen viranhaltijan työssäoloaikana ja se on kaikkien osapuolten hyväksymä.

Tavoite on luonnollisesti, että virka on käytännössä kokoaikainen. Tähän myös viran ohjausryhmä pyrkii. Vuosittaiset järjestelyt on ratkaistava tapauskohtaisesti.

Viran palkka on ollut vaativuusryhmän 602 mukainen, peruspalkka on tällä hetkellä 3094,32 €/kk, virkapaikka on Urheiluopisto. Seurakunnan laskutus on sisältänyt vain välittömät henkilöstömenot. Laskutus ei siis ole kerätty mahdollisten ylimääräisten menojen varalle. Urheiluopiston kanssa on sovittu, että erilaisten lakisääteisten ja muiden virkavapaiden osalta Urheiluopisto vastaa palkkauskukuista oman osuutensa mukaisesti. Näin oli esim. opintovapaan osalta, kun sijainen palkattiin myös loma-osuuden ajaksi.

Liikuntapapin viran perustaminen ei lisää tuomiokapitulin palkkamenoja. Urheiluopiston kanssa on sovittu, että työterveyshuolto siirtyy Kuortaneen seurakunnalta tuomiokapitulille.

Liikuntapapin tehtäväkuva Urheiluopistolla muodostuu työstä sen eri tulosityksiköissä. Kirkon kannalta on tärkeää, että merkittävä osuus on rippikoulutyötä ja että tämä työ on asianmukaisesti hoidettu. Rippikouluista vastaavan henkilön työskentely organisaation omana työntekijänä tuo rippikoulutyöhön kaivattua pysyvyyttä ja jatkuvuutta. Urheilurippikouluja järjestetään eri puolilla Suomea ja usein niiden järjestäminen on hoidettu tilapäisin järjestelyin. Tästä aiheutuvista ongelmista on myös seurakunnissa kokemusta.

Edellä mainituilla perusteilla on katsottu, että liikuntapappi voisi toimia tuomiokapitulin viranhaltijana. Urheiluopiston ja tuomiokapitulin välillä on käyty neuvottelu asiasta ja sovittiin, että yhteistyön pääkohdat kirjataan sopimukseen. Se allekirjoitetaan, kun liikuntapapin viran perustamispäätös on tehty. Liikuntapapin virkapaikka on Kuortaneen Urheiluopisto. Virkanimikkeeksi on vakiintunut liikuntapappi.

Hiippakuntavaltuusto käsittelee asian helmikuussa. Tuomiokapituli voi tehdä päätöksen siirtämisestä virkaan maaliskuun istunnossa 1.4.2015 lukien.

Tuomiokapitulin esitys

Hiippakuntavaltuusto päättää

1. perustaa tuomiokapituliin liikuntapapin viran 1.4.2015 lukien ja
2. sijoittaa viran vaativuusryhmään 602, peruspalkka 3094,32 €.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

10 § Muut esille otettavat asiat / tiedotusasiat

- **Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin toimitilat**
Taluspäällikkö Tuomas Hemminki esitteli tuomiokapitulin toimitilojen tilanteen ja niihin liittyvät suunnitelmat.
- **Seuraava kokous:**
Seuraava hiippakuntavaltuuston kokous pidetään 3.6.2015.

Tuomiokapitulin esitys

Hiippakuntavaltuuston merkitsee asiat tiedoksi

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

11 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.50.

Päätöshartaus

Valitusosoitus Vaasan hallinto-oikeudelle 30 päivää.