

Henkilöstökoulutuskalenteri 2012 on ilmestynyt

Haapaniemen hiippakuntakartano toimii tärkeänä koulutuskeskuksena

Nyt on aika ryhtyä tutustumaan vuoden 2012 koulutus- ja neuvottelupäivätarjontaan. Kaikki koulutukset ja neuvottelupäivät on julkaistu netissä ilmestyneessä henkilöstökoulutuskalenterissa. Erillistä paperiversiota ei paineta.

Tarjonta on nähtävillä osoitteessa <http://sakasti.evl.fi/koulutus>. Kirkon koulutuskeskuksen koulutusten lisäksi myös Lapuan hiippakunnan koulutuskalenteri löytyy näiltä kirkon yhteisiltä koulutussivuilta. Informaatiota ja suorat linkit on koottu myös hiippakunnan kotisivuille www.lapuanhiippakunta.fi.

Monipuolista koulutustarjontaa

Vuoden 2012 henkilöstökoulutustarjonta sisältää paljon erilaisia koulutuksia ja neuvottelupäiviä. Itselle sopivan koulutuksen löytämiseksi hakuja voi tehdä esimerkiksi kohde-ryhmittäin, tehtäväalueittain, koulutusrakenteen tai järjestäjän mukaan. Valittavana on myös tulostusversio, joka on hyvä kopioida niille työntekijöille, joilla ei ole omaa internetyhteyttä työpisteellään.

Koulutuksiin ilmoittaudutaan netissä

Koulutuksiin ja neuvottelupäiviin ilmoittaudutaan sähköisesti netin välityksellä. Työntekijän on itse huolehdittava ilmoittautumisesta sovituaan asiasta esimiehensä kanssa. Ilmoittautumisohjeet on annettu kunkin koulutuksen ja neuvottelupäivän kohdalla erikseen.

Sähköinen ilmoittautumislomake avautuu kyseisen koulutuksen tai neuvottelupäivätiedon kohdasta "Ilmoittautuminen" ja "Hakeudu koulutukseen". Pastoraaliopintojen osalta ilmoittautumiskäytäntö poikkeaa hieman muusta koulutuksesta.

- **Sosiaalisen median** koulutuksia on runsaasti tarjolla
- **Vapaaehtoistyö** on painopisteinä
- **Tutustu** koulutuksiin ja neuvottelupäiviin
- **Hiippakunta** tukee seurakuntien työntekijöitä

**Sosiaalisen median koulutuksia on runsaasti tarjolla**

Kirkko on panostanut viime vuosina paljon verkossa tapahtuvaan työhön mm. järjestämällä Hengellinen työ verkossa - peruskoulutuksia. Tavoitteena on vahvistaa seurakuntien työntekijöiden valmiuksia sosiaalisen median käyttämisessä.

Lapuan hiippakunnassa on tarkoitus kouluttaa yhteensä 400 seurakuntien työntekijää. Vuonna 2012 järjestetään useita Hengellinen työ verkossa - peruskoulutuksia eri puolilla hiippakuntaa ja eri ajankohtina. Tähän

mennessä koulutuksiin on osallistunut noin 100 työntekijää.

Kaksipäiväiset koulutukset ovat työntekijöille ilmaisia. Kustannuksista vastaa kirkkohallituksen Hengellinen työ verkossa-hanke (2009-2012). Seurakunta maksaa ainoastaan työntekijän matkakustannukset ja mahdolliset päivärahat.

Koulutuksiin odotetaan kaikkien ammattien edustajia eri työaloilta ja seurakunnista. Valitse siis itsellesi sopiva ajankohta ja paikka ja tule mukaan.

Koulutuksiin voi osallistua, vaikka ei ole aikaisempaa kokemusta sosiaalisesta mediasta.

Sosiaalinen media = yhteisölliset ja vuorovaikutukselliset verkkopalvelut, joissa keskustellaan tai jaetaan esim. kuvia (esim. Facebook, YouTube, blogit, verkkokeskustelut). jne.)

TIEDOTTEEN SISÄLTÖ

<i>Hiippakuntadekaanin ikkuna.....</i>	2
<i>Vapaaehtoistoiminta.....</i>	2
<i>Painopistehankkeet.....</i>	2
<i>Neuvottelupäivät 2012 .3</i>	
<i>Jumalanpalvelusten kehittäminen.....</i>	3
<i>Työntekijöiden tukeminen.....</i>	3
<i>Koulutukset 2012</i>	4
<i>Hartaudeksi, piispa</i>	4

Hiippakunta on mukana muutoksessa



”JUURI NYT ON AJATTELUN, KOULUTUKSEN JA MUUN SEURAKUNTATYÖN KEHITTÄMISEN AIKA.”

Kädessäsi on uusi Lapuan hiippakunnan koulutustiedote. Se avaa ikkunan Kirkon laajaan koulutus- ja neuvottelupäivä-tarjontaan vuodelle 2012.

Kirkon henkilöstön kehittämissopimus painottaa seurakuntien ja sitä kautta myös hiippakuntien vastuuta henkilöstökoulutuksessa, perehdyttämisessä, mentoroinnissa, työhajauksessa sekä henkilöstön prosessimaisessa kehittämistoiminnassa. Tämä merkitsee meille hiippakunnan työntekijöille työmme suuntaamista yhä enemmän palvelemaan seurakuntia/rovastikuntia paikallisen koulutuksen kehittämiseksi.

Hiippakuntasuhteiden työnjaossa korostuu työala-

osaamisen lisäksi enenevässä määrin rovastikuntavastuu. Rovastikuntiin nimetyt hiippakunnan työntekijät ovat valmistautuneet seurakuntien ja rovastikuntien omien hankkeiden kehittämiseen.

Seurakuntien työtä tehdään muuttuvien haasteiden keskellä. Tiukkeneva talous tai rakennemuutokset vaativat työn toteutuksen uudelleen arviointia. Henkiseen murrokseen sisältyvä ajatusten ja asenteiden muutos haastaa satsaamaan seurakuntaelämän paikalliseen suunnitteluun ja johtamiseen.

Työntekijäsukupolvi nuorenee ennätysvauhtia. Samalla palkattujen työntekijöiden määrä vähenee voimakkaas-

ti. Vapaaehtoistoiminnan merkitys kasvaa, seurakunta elää ja toimii yhä selkeämmin jäsentensä vastuulla. Erityisesti hallinnossa siirrytään suurempiin yksiköihin.

Juuri nyt on ajattelun, koulutuksen ja muun seurakuntatyön kehittämisen aika. Sukupolvemme on vastuussa evankeliumin sanoman kosketuksesta ihmisten elämään. Sanoma armahtavasta Kristuksesta ei muutu, vaikka seurakuntaelämä hakee uusia tapoja kohdata ihminen.

*Hiippakuntadekaani
Juha Muilu*

Vapaaehtoistoiminnan juhlaan odotetaan ennätysmäärä väkeä

Vapaaehtoistoiminnan neuvottelupäivät ja juhla järjestetään Seinäjoella marraskuussa 2011. Alustavien tiedustelujen mukaan juhlaan osallistuu ennätysmäärä seurakuntien työntekijöitä ja vapaaehtoisia. Ylistaron kirkkoon odotetaan arviolta parituhatta osallistujaa.

Vapaaehtoistoiminnan juhla on tarkoitettu seurakuntien vapaaehtoisille ja työntekijöille. Juhla järjestetään 19.11.2011 Ylistaron kirkos-

sa. Katso ohjelma hiippakunnan kotisivuilta.

Seurakuntia pyydetään ilmoittamaan vapaaehtoistoiminnan juhlan osallistujamäärät 14.10. mennessä sähköpostilla lapua.tuomiokapituli@evl.fi

Työntekijöiden neuvottelupäivät ”Vapaaehtoistoiminnan pyhä ja arki” pidetään Seinäjoella Lakeuden ristissä 18.-19.11.2011. Katso ohjelma ja ilmoittautumisohjeet www.lapuanhiippakunta.fi

fi kohdasta ’koulutus ja kehittäminen.’



Vapaaehtoistoiminta alkaa usein nuorena.

Kirkkohallituksen painopistehankkeina ovat vapaaehtoistyö ja Pyhä-teema



Kirkkohallituksen Vapaaehtoistoiminnan kehittämishanke toimii vuoden 2012 loppuun saakka. Hankkeen kautta seurakuntia tuetaan kehittämään vapaaehtoistoimintaansa. La-

puan hiippakunta järjestää vuonna 2012 yhdessä kirkkohallituksen kanssa **Vapaaehtoistyöntori** - neuvottelupäivät Äänekoskella 21.3.2012 ja Kauhajoella 6.11.2012.

Mukaan kutsutaan seurakuntien työntekijöitä ja vapaaehtoisia saamaan uusia virikkeitä ja oppimaan uutta.

Vapaaehtoistoiminnan aineistoa on koottu myös nettiin <http://sakasti.evl.fi/vapaaehtoistoiminta>

Pyhä Suomen evankelis-luterilaiset seurakunnat
[evl.fi/pyhä](http://evl.fi/pyha)

Pyhä on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon yhteinen painopiste vuosina 2010–2012. Katso lisäaineistoa <http://sakasti.evl.fi/pyha>

Neuvottelupäivät 2012 Lapuan hiippakunta (<http://sakasti.evl.fi/koulutus>)

Hautaustoimen ajankohtaiset asiat:
9.10. Saarijärvi, 10.10. Haapaniemi

Hiippakunnan lähetysjuhla 17.5. Kauhava

Johtamisen päivät (kirkkoherrat, talouspäälliköt, johtavat kappalaiset) 19.–20.9.

Kantoreiden neuvottelupäivä 3.10.

Kirkkoherrakokoukset
Keski-Suomen alue 7.3.
Pohjanmaan alue 20.3.

Levähäkää vähän - työntekijöiden hiljenty-
mis- ja virkistyspäivät 10.–11.1.

Lähetyssehteerien neuvottelupv:t 23.–24.3.

Naisten päihdetyön päivät 21.–22.3.

Nuorisotyön syysseminaari 11.–12.9.

Ohjauksen neuvottelupäivä 15.2.

Osallisuus - mitä se on? 6.–7.3.

Tievan tunturiretriitti 20.–23.8.

Työalojohtamisen neuvot.pv 10.2.

Työnohjaajien neuvot.pv:t 17.–18.9.

Uusien pappien päivä 12.11.

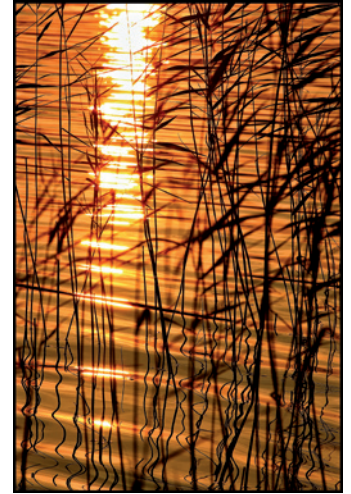
Uusien työntekijöiden hiippakuntapäivä 18.1.

Vapaaehtoistyöntori
Äänekoski 21.3.
Kauhajoki 6.11.

Viestintäpäivä 26.4.

Yhteisvastuu-starttipäivä
Etelä-Pohjanmaan alue 29.11.
Jyvässeutu 28.11.
Pohjanmaan alue 26.11.
Pohjoisen Keski-Suomen alue 27.11.

Ympäristöpäivä 27.3.



Katso lisätietoja:
www.lapuanhiippakunta.fi

Jumalanpalveluselämän kehittäminen

Pyhän kohtaamisen tai yhteyden kokemisen tarve ei ihmiseltä vähene, vaikka elämäntapa korostaa muuta.

Kirkollamme on rikas jumalanpalveluselämämateriaali, jota käytetään varsin yksipuolisesti ja suppeasti. Kirkossamme onkin käynnissä jumalanpalveluselämän kehittämishanke.

Lapuan hiippakunnan seurakuntia hankkeessa on mu-

kana viisi: Alajärvi, Kauhajoki, Kauhava, Muurame ja Viitasaari.

Tavoitteena on löytää malleja, jotka tukisivat käytännön jumalanpalveluselämän monipuolistamista ja rikastuttamista sekä yhdessä tekemistä ja elämistä.

Jumalanpalveluselämän kehittämisen on oltava seurakuntien priorisointilistan kärjessä. Tämä ei merkitse

vanhasta ja hyvästä luopumista, vaan rohkeutta ajatella ja nähdä entinen uudella tavalla. Uudesta näkökulmasta voi ajatella, uusia innovatiivisia kokeiluja voi testata. Koko työyhteisö ja seurakuntalaiset voivat yhdessä rakentaa Pyhän kohtaamisen hetkiä.

*Hiippakuntasihtööri
Kai Jantunen*

Orientoitumiskoulutus perehdyttää kirkon työhön

Ensimmäiseen seurakunnan virkaan tuleville uusille työntekijöille järjestetään orientoitumiskoulutus. Se on tarkoitettu kanttoreille, diakoniaviranhaltijoille, lapsityönohjaajille, lähetyssehteeille ja nuorisotyönohjaajille.

Koulutuksen tavoitteena on vahvistaa työntekijän käsitystä kirkon olemuksesta ja sen hengellisestä perustehtävästä. Työntekijä jäsentää oman ammattitaitonsa seurakunta-

työn kokonaisuuteen ja näkee hengellisen elämän hoitamisen merkityksen omassa työssään.

Koulutus kuuluu välttämättömänä osana uuden työntekijän perehtymistä kirkon työhön. Koulutus on maksuton ja sen laajuus on 3 op. Lisätietoja voit kysyä oman alan hiippakuntasihteeriltä tai hiippakuntadekaanilta.

Hiippakunta tukee työntekijöitä monin tavoin

Hiippakunta koordinoi monia tukitoimia seurakuntien työntekijöille. Katso lisää informaatiota perehdyttämisestä, mentoroinnista, työnohjauksesta tai työkonsultoinnista hiippakunnan kotisivuilta.
www.lapuanhiippakunta.fi
<koulutus ja kehittäminen>



Pappisvihkimystä odottaessa

”HIIPPAKUNTA
KOORDINOI MONIA
TUKITOIMIA
SEURAKUNNAN
TYÖNTEKIJÖILLE.”



Lapuan Hiippakunta

PL 60
62101 Lapua
www.lapuanhiippakunta.fi

Puhelin: 0207630910
Faksi: 0207630911
E-mail:
lapua.tuomiokaptuli@evl.fi

WWW.LAPUAN
HIIPPAKUNTA.FI

Koulutukset 2012 Lapuan hiippakunta (<http://sakasti.evl.fi/koulutus>)

Elämäni kuntoon - kurssi 2012 (3 jaksoa)
Kuortane

Hallintopäätökset seurakunnassa II
15.5. Kuortane

Hengellinen työ verkossa - peruskoulutus
(6 eri kurssia eri puolilla hiippakuntaa)

Henkilökohtaisesti ohjattu retriitti
11.–14.8. Kuortane

Hiippakunnan lähetysseminaari
22.9. Jyväskylä

Hyvät hallintokäytännöt 15.–16.2. Jyväskylä

Kantapään kautta 20.–22.4. Seinäjoki

Kanttorin urkuhuoltopäivä 2.2. Ilmajoki

Kasvatuksen päivät
22.–23.3. ja 24.3. Kuortane

Kirkon ohjaajakoulutus (2011–2012)
alkaa 17.11.2011

Kirkon ulkomaanavun ajanakohtaispäivä
25.9. Viitasaari

**Lapuan hiippakunnan kerhonohtajien
kouluspäivä**
21.1. Virrat

Missionaarisuus ja Jumalan valtakunta seurakuntatyössä 8.–10.10. Orivesi

Nuisku-ohjaajakoulutus 22.–24.2. ja
29.–30.3.

Nuorten valtuutettujen koulutusvkl 20.–22.1.

Osallisena kirkon uskosta ja tehtävästä -
orientoitumiskoulutus 16.–17.2. ja
31.10.–1.11. Kuortane

Pastoraali 1 Raamattutieto 7.–9.2.

Pastoraali 2 Kirkon tunnustus 13.–15.11.

Pastoraali 3 Kirkon hallinto 29.11.–1.12.

Psalmilauluretriitti 10.–12.2. Kuortane

Pyhäinpäivänretriitti 2.–4.11 Kuortane

Pyhän askelmerkkejä uudella vuosituhanella - kulttuuripäivä 4.1. Seinäjoki

Sielunhoidon erityiskoulutus 2013–2015 Sjoki

Siltaseminaari: lapsi-varkka-perhe 24.5.,
Kuortane

Surevan kohtaaminen ja surutyö seurakunnassa 10.10. Saarijärvi

**Talous-, henkilöstö- ja kiinteistöpäälliköiden
kouluspäivä** 12.–13.1. Kuortane

Näky arkea varten

On palattava arkeen. Siltä tuntuu loman päätyttyä. Toisaalta on mukava jälleen tarttua toimeen. Tällä kertaa loman päätös osui kirkastussunnuntaihin.

Sunnuntain evankeliumi kertoo Jeesuksesta ja kolmesta oppilaasta. He nousevat korkealle vuorelle yksinäisyyteen. Jeesuksen ulkomuoto muuttuu. Pian joukkoon liittyvät Mooses ja Elia. Ajan ja paikan rajoitteet murtuvat.

Pietari on jälleen kerran perin inhimillinen. Hän tuntee olonsa kovin hyväksi ja kovin epävarmaksi. Kalastaja olisi rakentanut mieluusti majat ja jäänyt vuorelle pysyvämmiin asustelemaan. Siltä tekstin perusteella näyttää. Jumalan puhe palauttaa hänet maan pinnalle.

Arkeen palaava Pietari oli kuitenkin muuttunut mies. Näky oli jäänyt pysyvästi mieleen. Mestarin kasvot olivat loistaneet kuin aurinko. Vanhan testamentin merkkimiehet olivat osoittaneet tietävänsä, kuka valkovaatteinen Nasaretilainen oli. Jumalan ääni vavahdutti.

Toivottavasti mahdollisimman moni seurakunnan työntekijä palaa työhönsä hyvällä mielellä ja virkistyneenä. Työn nyt jatkuessa näky on pidettävä mielessä. Se suuntaa huomion Jeesukseen, maailman Vapahtajaan. Näky ohjaa meitä eteenpäin. Se rohkaisee toimimaan kirkon työssä. Katsokaamme häneen ja kuukaamme häntä.

Työvuoteesi voimia ja siunausta toivottaen
Simo Peura



Tiedotteiden kuvat: Alpo Syvänen ja Lapuan hiippakunta

”NÄKY ON PIDETTÄVÄ
MIELESSÄ. SE
SUUNTAU HUOMION
JEESSUKSEEN, MAAILMAN
VAPAHTAJAAN.”